


**Relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2022 ex art. 40, comma 3-sexies D.lgs. 165/2001 (circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)**

La presente relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, riporta i contenuti degli atti di contrattazione collettiva aventi ad oggetto il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2022.

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto degli atti di contrattazione integrativa ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Incontro di contrattazione del 27 giugno 2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annuale	
<b>Composizione della delegazione Trattante</b>	Rettrice e Direttore Generale	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Tecnico Amministrativo	
<b>Materie trattate dagli atti di contrattazione integrativa (descrizione sintetica)</b>	Accordo relativo all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio per l'anno 2022	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno/ Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano integrato della Performance 2022-2024, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 e la Relazione sulla Performance 2021 sono stati approvati dagli organi interni, validati dal Nucleo di Valutazione e pubblicati sul sito della Scuola nella sezione Amministrazione Trasparente. <a href="https://www.santannapisa.it/it/amministrazione-trasparente">https://www.santannapisa.it/it/amministrazione-trasparente</a>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo II –(Sezione II) Illustrazione dell’articolato dei contenuti degli atti di contrattazione collettiva**

In occasione dell’incontro di contrattazione del 27 giugno le parti trattanti hanno condiviso l’ipotesi di accordo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l’anno 2022 (Allegato 1) definendo la destinazione delle diverse voci di seguito indicate:

1. Finanziamento del trattamento Accessorio
2. Produttività collettiva e individuale
3. Indennità accessoria mensile
4. Indennità di risultato per il personale di cat. C e D titolare di incarico
5. Compensi per rischio, disagio e reperibilità
6. Indennità di posizione e di risultato per il personale di categoria EP

Prima di passare alla descrizione dettagliata delle poste di destinazione, si ritiene opportuno riportare in sintesi di prospetti di costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio per l’anno 2022 già certificati a preventivo dal Collegio dei Revisori in data 27 giugno 2022.

<b>Fondo Risorse decentrate per le cat. B, C e D</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 63, c.1 CCNL 16-18 - unico importo consolidato 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori	277.895
Art. 63, c.1 lett. f) CCNL 16-18 - incremento 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale cat. B,C e D con destinazione vincolata alle PEO	3.012
Art. 63, c.2 lett. a) CCNL 16-18 Ria personale cessato b-c-d intera	836
Art. 63, c.2 lett. e) CCNL 16-18 - Differenziale personale cessato b-c-d misura intera	25.813
Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001 - Risparmio trattamento economico pre-CCNL 94-97	348
Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 63, comma 2, lett. d)	78.032
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo B, C, D</b>	<b>385.936</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 63, c.3, lett. d) CCNL 16-18 - Ria personale cessato b-c-d mensilità residue	0
art. 63, c.3, lett. d) CCNL 16-18 - Differenziale personale cessato b-c-d rateo	6.205
Art. 64 c.6 CCNL 16-18 - Somme non utilizzate fondo anno precedente (risparmio su lavoro straordinario)	6.395
Art. 64 c.6 CCNL 16-18 - Somme non utilizzate fondo anno precedente (da Produttività non distribuita nel 2021 - Fondo 2020)	583
	<b>13.183</b>
<b>Totale risorse variabili Fondo B, C, D</b>	
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili</b>	<b>399.120</b>
<b>Decurtazioni</b>	
Art. 88 c.4 CCNL 06-09 - Decurtazione per PEO b-c-d	-194.735
Art.1 c.189 L.266/05 – Decurtazione fondo rispetto limite 2004 - 10%	-19.281
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-13.233
Art. 23 c.2 D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 - Decurtazione Fondo rispetto limite 2016	-78.408
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-305.657</b>
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a)</b>	<b>93.463</b>
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni al netto degli importi non soggetti al limite Art. 23 c.2 D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017</b>	<b>83.472</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	
Differenziali stipendiali a carico bilancio	194.735
<b>Totale Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo (b)</b>	<b>194.735</b>
<b>Fondo Risorse decentrate per le cat. B, C e D</b>	
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni al netto degli importi non soggetti al limite Art. 23 c.2 D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017</b>	<b>83.472</b>
<b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>	<b>194.735</b>
<b>Totale Fondo: (a) + (b)</b>	<b>278.207</b>
<b>Totale Fondo lordo oneri (32.7%)</b>	<b>369.181</b>

<b>Fondo retribuzione di posizione e risultato per la cat. EP 2022</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 65 c.1 CCNL 16-18 - Unico importo consolidato 2017 Totale risorse fisse 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori	95.121
Art. 65 c.1 lett. e) CCNL 16-18 - 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale cat. EP	316
Art. 65 c.2 lett. a) CCNL 16-18 - Ria personale cessato EP misura intera	381
Art. 65 c.2 lett. d) CCNL 16-18 - Differenziale personale cessato EP misura intera	7.735
Art. 65 c.2 lett. c) CCNL 16-18 - Incremento stabile dotazione organica e relativa copertura	51.172
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo EP</b>	<b>154.724</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 65, c.3, lett. d) CCNL 16-18 - Ria personale cessato EP mensilità residue	0
Art. 65, c.3, lett. d) CCNL 16-18 - Differenziale personale cessato EP rateo	0
Art. 66 c.4 CCNL 16-18 - Risorse non utilizzate fondo anno precedente	713
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>713</b>
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili</b>	<b>155.437</b>
<b>Decurtazioni</b>	
Art. 88 c.4 CCNL 06-09 - Decurtazione per PEO EP	-34.184
Art.1 c.189 L.266/05 – Decurtazione fondo rispetto limite 2004 - 10%	-8.716
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-8.844
Art. 23 c.2 D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 - Decurtazione Fondo rispetto limite 2016	-30.088
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-81.832</b>
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a)</b>	<b>73.605</b>
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni al netto degli importi non soggetti al limite Art. 23 c.2 D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017</b>	<b>72.577</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	
Differenziali stipendiali a carico bilancio	34.184
<b>Totale Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo (b)</b>	<b>34.184</b>
<b>Fondo retribuzione di posizione e risultato per la cat. EP 2022</b>	
<b>Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni al netto degli importi non soggetti al limite Art. 23 c.2 D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017</b>	<b>72.577</b>
<b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo (b)</b>	<b>34.184</b>
<b>Totale Fondo: (a) + (b)</b>	<b>106.761</b>
<b>Totale Fondo lordo oneri (32.7%)</b>	<b>141.671</b>

**Modulo II (Sezione IV) – Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**A) Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C e D**

**Progressioni economiche a carico del bilancio** - Per l'anno 2022 non vengono stanziati risorse per Progressioni Economiche Orizzontali in quanto la consistenza dei Fondi per l'anno 2022 non consente di accantonare disponibilità a valere sulle risorse fisse già interamente impegnate per altre voci.

**Indennità di responsabilità (Responsabili di funzione e Responsabili di U.O. Cat. C/D)** – Per l'anno 2022 sono stati destinati al pagamento delle indennità di responsabilità nella misura di 2/3 non sottoposta a valutazione della performance complessivamente € 45.617,00.

**Indennità di risultato per il personale di cat. C e D titolare di incarico** – Per l'anno 2022 sono stanziati complessivamente € 22.809,00 destinati alla ripartizione al personale di categoria C e D, beneficiario dell'indennità di responsabilità di cui all'art. 64 co.2 lett. d CCNL 2016-2018, della quota di un terzo dell'indennità a titolo di indennità di risultato a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti come stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

**Produttività collettiva e individuale** - L'importo di € 10.270,00, a valere sulle disponibilità del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è destinato al parziale recupero dell'importo contestato dal MEF ad esito della visita ispettiva nel corso del 2021.

Come noto, infatti, i Fondi per il trattamento Accessorio riferiti al periodo 2016-2020 sono stati oggetto di analisi in occasione della recente visita ispettiva da parte del MEF che ha mosso nei confronti della Scuola due rilievi, uno dei quali relativo al calcolo dei Fondi per il trattamento accessorio del personale TA.

In particolare la contestazione riguarda il superamento del limite ex art. 23 co.2 del D. Lgs. 75/2017 (limite giuridico 2016) per complessivi € 78.598,90 a causa di una diversa interpretazione circa la somma da inserire a decurtazione delle PEO contrattate (ex art. 88 co.4 del CCNL 2006-2009) ed il limite giuridico 2015 da prendere a riferimento che risulta inferiore (384.968 €) rispetto a quello considerato nei calcoli dalla Scuola (414.319 €) per il rispetto del limite succitato.

Il recupero dell'importo contestato dovrà essere completato entro i prossimi 4 anni a valere sulle disponibilità dei Fondi.

In fase di costituzione dei Fondi per il 2022, il riferimento al nuovo limite 2015 e la necessità di riservare una quota al recupero parziale dell'importo contestato dal MEF, hanno infatti determinato una sostanziale riduzione delle somme disponibili rispetto allo scorso anno.

In sede di contrattazione decentrata, quindi, è stato deciso di non destinare alcuna cifra alla produttività collettiva ed individuale ad eccezione di quella riservata all'indennità di risultato per il personale TA titolare di incarico, di cui al successivo articolo 4, su risorse derivanti da FFO ricorrendo per la valorizzazione del personale, anche al finanziamento di cui all'Art. 1 comma 297, lettera b) della L. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) ammontante a 50 mln per l'intero sistema universitario, che saranno assegnati in quota parte alla Scuola nel Decreto FFO di imminente emanazione.

**Indennità accessoria mensile** - Il valore individuale mensile dell'indennità accessoria, per l'anno 2022, è fissato a 6,5 € lordo dipendente per un importo massimo complessivo di € 14.768,00 a valere sul Fondo per le risorse decentrate per le categorie B, C e D (art. 64 co.5 CCNL 2016-2018).

**Compensi per rischio, disagio e reperibilità** – Anche relativamente a questa voce di spesa, le disponibilità del Fondo 2022 non ne consente la copertura. Pertanto le parti trattanti hanno concordato di trovare copertura alternativa ricorrendo anche al finanziamento di cui all’Art. 1 comma 297, lettera b) della L. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) ammontante a 50 mln per l’intero sistema universitario, che saranno assegnati in quota parte alla Scuola nel Decreto FFO di imminente emanazione.

Restano, comunque, invariati i criteri di attribuzione di dette indennità rispetto all’anno precedente che per completezza si riportano di seguito:

- a) Il personale che effettuerà interventi di emergenza legati alla necessità di garantire la continuità di servizi essenziali (es. erogazione energia elettrica, telefonia, applicazioni e servizi di rete) o di intervenire in situazioni di rischio per le persone e le infrastrutture, su specifica chiamata del responsabile gerarchico, fuori orario di lavoro, riceverà una quota giornaliera, pari ad € 30,00 cumulabile con lo straordinario.
- b) il personale che svolge funzioni di “autista” riceverà un’indennità annua pari ad € 500 e indennità giornaliera pari ad € 50,00 (cumulabile con eventuali straordinari) per servizio specifico effettuato fuori dai comuni nei quali sono ubicate le sedi della Scuola o per intere giornate o in orari disagiati (fuori fascia oraria di servizio ordinario), entro un importo massimo erogabile annuo pari ad € 2.000,00.
- c) Il personale tecnico amministrativo individuato dalle Strutture interessate e da queste segnalato alla U.O. Sicurezza e Ambiente come:  
 Responsabile dell’Unità Locale (RUL), a cui è stata conferita un’apposita delega di funzioni per la gestione dei rifiuti (sub-delega), ai sensi del “Regolamento per la gestione dei rifiuti prodotti dalle strutture della Scuola”,  
 Addetto alla gestione dei rifiuti, a cui è stato conferito l’incarico di coadiuvare gli impegni logistici e amministrativi del Responsabile dell’Unità Locale di appartenenza, ai sensi del “Regolamento per la gestione dei rifiuti prodotti dalle strutture della Scuola”

nel caso che nel corso dell’anno siano stati prodotti e smaltiti rifiuti speciali ai sensi di legge, riceverà l’indennità annua di seguito indicata, differenziata in base a parametri legati alla “tipologia” e “quantità” dei rifiuti trattati e a seguito di comunicazione apposita della U.O. Sicurezza e Ambiente. L’indennità della singola UL verrà suddivisa pro-quota nel caso di più sub-delegati per singola Unità Locale e quota, non superiore ad € 100, per ciascun Addetto.

IST. BIOROBOTICA		IST. SCIENZE DELLA VITA			IST. TECIP	IST. INTEL. MECCANICA		DIREZIONE
UL BIOROBOTICA	UL BIOROBOTICA MARINA	UL Biolabs/Agro biodiversity	UL Plant Lab	UL MEDLAB	UL TECIP	UL Percro	UL Dogana d’acqua	UL Sede centrale
900	300	600	600	300	300	300	300	900

- d) il personale incaricato dell’attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell’emergenza che effettuerà interventi in occasione di esercitazioni/prove di evacuazione previsti dal Sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, riceverà una indennità pari ad € 30,00 per ogni intervento realizzato e registrato dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, comunque in misura non superiore a n.3/anno.

attribuzione dell'indennità annua ai preposti appartenenti al personale tecnico amministrativo, senza altro incarico di responsabilità basata sull'individuazione di categorie di rischio differenziate "non rilevante (1)" e "rilevante (2)", in base alle quali è definito l'importo delle suddette indennità annue, pari rispettivamente a € 300 e € 700. L'elenco dei preposti ai quali liquidare i suddetti importi sarà fornito al termine dell'anno di riferimento dalla U.O. Sicurezza e Ambiente sulla base dell'accettazione dell'incarico formalmente attribuito.

**Destinazione Fondo Risorse decentrate cat. B, C e D - anno 2022**

Descrizione	Importi
Indennità di responsabilità (Responsabili di funzione e Responsabili di U.O. Cat. C/D (art. 91 c.1 e 3 CCNL 16.10.2008CCNL 16.10.2008)	45.617
Compensi per produttività e miglioramento dei servizi /Performance Individuale (art. 88 c. 2 lett. d), art. 91 c. 4 CCNL 16.10.2008)	22.809
IMA	14.768
Recupero in favore del MEF	10.270
<b>Totale Destinazioni</b>	<b>93.463</b>

**B) Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale Elevate Professionalità di cui al Fondo Retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP**

**Indennità di posizione e di risultato per il personale di categoria EP**

Per le indennità di posizione e risultato sono stati stanziati rispettivamente € 66.483,00 e € 6.648,00. Il personale di cat. EP inquadrato nell'area tecnico scientifica (tecnici di laboratorio) riceverà la retribuzione di posizione e di risultato nella misura minima (€ 3.099,00), in quanto non titolare di incarico.

Ai sensi dell'art. 76, comma 4 del CCNL, al personale di cat. EP titolare di incarico l'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è pari al 10 % della retribuzione di posizione attribuita.

<b>Fondo retribuzione di posizione e risultato per la cat. EP 2021 - destinazione</b>	
Descrizione	Importi
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>	
Retribuzione di posizione Art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008	66.483
PEO	-
Retribuzione di risultato Art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008	6.648
<b>Totale (al netto degli oneri)</b>	<b>73.131</b>

In aggiunta a alla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2022, così come certificati e per le cui somme si richiede la certificazione della destinazione, si segnala

che la parte sindacale ha richiesto l'inserimento nell'accordo integrativo del riferimento a due poste aggiuntive riguardanti:

- a) Ripartizione risorse derivanti da attività c/terzi (Fondo Comune di Ateneo)
  - b) Fondo per il lavoro straordinario (per il solo personale di cat. B, C e D)
- a) Per le attività rese dal personale tecnico-amministrativo, di tutte le aree e categorie, nell'ambito dei contratti conto terzi, le risorse finanziarie e le relative ripartizioni, si rinvia allo specifico Regolamento di Ateneo. La quota che confluisce in apposito fondo del bilancio di Ateneo destinata ai compensi al personale tecnico-amministrativo per la produttività collettiva e individuale, che sarà definita al 31 dicembre 2022, sarà ripartita contestualmente alla produttività collettiva ed individuale e con le modalità previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
- b) Per quanto attiene al Fondo per il lavoro straordinario a valere sul FFO, per l'anno 2022, sono stati stanziati complessivamente 50.625,00 € lordo dipendente (€ 67.190,00 lordo amministrazione) a gravare su FFO. Tale posta, non ricompresa nella costituzione dei Fondi per il trattamento acce

**Modulo II (Sezione VI)– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse dei Fondi fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Si attesta che gli impieghi rientrano pienamente nelle disponibilità delle risorse fisse disponibili per l'anno 2022.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici/attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La Scuola promuove il merito ed il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi valorizzando i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

L'attribuzione dell'indennità di risultato al solo personale titolare di incarico e la produttività al personale di cat. B, C e D, in servizio presso le strutture come definite dagli atti organizzativi generali, avviene sulla base della valutazione della performance individuale, secondo la metodologia di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), condiviso con le OO.SS. nell'incontro del 13 gennaio 2021, adottato dal Consiglio di amministrazione e pubblicato sul sito della Scuola alla sezione Amministrazione trasparente, al seguente link [https://www.santannapisa.it/sites/default/files/smvp2021\\_rev\\_5\\_-\\_21\\_01\\_2021\\_0.pdf](https://www.santannapisa.it/sites/default/files/smvp2021_rev_5_-_21_01_2021_0.pdf).

L'attribuzione della produttività avverrà altresì applicando le misure previste dall'articolo 20 del CCNL 2016/2018 utilizzando i criteri cui all'accordo integrativo del 20 dicembre 2018.

Per quanto attiene alle Progressioni Economiche Orizzontali all'interno della categoria, si rimanda al Contratto integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione, stipulato il 6 novembre 2020 ed approvato dal CDA della Scuola con delibera n. 289 del 23 novembre 2020.

Le risorse di cui ai fondi per il trattamento accessorio, trovano adeguata copertura nel bilancio della Scuola per l'anno 2022 e precisamente nei capitoli A.C.1.08.03.02 – Fondo per la produttività collettiva e progressioni economiche orizzontali e A.C.1.08.03.03 – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale cat. EP che in corso d'anno vengono movimentati a seguito dei

pagamenti effettuati in relazione alle indennità spettanti (si vedano le tabelle di destinazione delle risorse di cui al precedente Modulo II – Sezione IV). Le risorse non ancora corrisposte ovvero i compensi relativi alla produttività e miglioramento dei servizi e al risultato per il personale titolare di posizione organizzativa, o meglio relativi alla performance, comprensivi degli oneri, risultano accantonati alle corrispondenti voci dello stato patrimoniale e saranno erogati a seguito di valutazione entro il mese di settembre 2023.

Il Responsabile Area Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Alessia Macchia