

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00399970581

Ragione Sociale* SOCIETA ITALIANA BREVETTI S.P.A.

Sede Legale **Comune*** ROMA **Cap*** 00186

Indirizzo* PIAZZA DI PIETRA 39

E-mail domenicucci@ronzonigroup.it

PEC generalesib@pec.sib.it

Telefono 0678346650

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo*** 121 **Di cui femmine*** 87

Attività economica esercitata* 74.90.93 - Altre attività di consulenza tecnica nca

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	125	87	0	0	125	87	8	4
Assunzioni	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	9	2	0	0	9	2	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	121	87	0	0	121	87	7	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
			121	87	3	2	5	2
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		35	18	3	2	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		67	59	0	0	4	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		16	9	0	0	1	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	Operai		0	0	0	0	0	0
	TOTALE		121	87	3	2	5	2

di cui Disabili e Cat. Protette		7	4	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		4	3	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		3	1	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	119	87	0	0	119	87	7	4
di cui Part Time	0	0	0	0	36	32	0	0	36	32	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	0	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	121	87	0	0	121	87	7	4
di cui Part Time	0	0	0	0	36	32	0	0	36	32	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	60	44	0	0	60	44	5	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	182155	128705	0	0	182155	128705	10237	5881
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	743	626	0	0	743	626	42	42

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	9	2	0	0	9	2	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	1	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	10	5	0	0	10	5	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	163	51	0	0	163	51	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<p>[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>[] Fiere del lavoro</p> <p>[X] Social Network</p> <p>[X] Valutazione di c.v.</p> <p>[X] Intervista/colloquio</p> <p>[] Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>[X] Prove attitudinali o di abilità</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<p>[] Anzianità di servizio</p> <p>[] Colloquio motivazionale</p> <p>[] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Specifica competenza acquisita</p> <p>[] Valutazione della performance</p> <p>[] Esami o concorsi interni</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: superamento esami abilitazione professionale</p>
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<p>[] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>[X] Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>[X] Banca delle ore</p> <p>[X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>[] Bonus nascita</p> <p>[] Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>[] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>[] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>[] Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: welfare aziendale</p>

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale</p> <p>[] Maggiordomo aziendale</p> <p>[] Servizi di navetta</p> <p>[] Mobility manager</p> <p>[] Diversity manager</p> <p>[] Disability manager</p> <p>[] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: linee di indirizzo tese ad abbattere gender diversity gap</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[] Anzianità di servizio</p> <p>[X] Titoli acquisiti</p> <p>[] Formazione specifica</p> <p>[] Valutazione delle performance</p> <p>[X] Esami e concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 5.048.373,00	€ 3.320.700,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 214.496,00	€ 125.422,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti Quadri Impiegati	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 5.324.847,00	€ 3.470.747,00	€ 1.000.248,19	€ 500.361,43
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 2.710.313,00	€ 1.229.593,00	€ 877.294,62	€ 411.819,44
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 2.029.115,00	€ 1.884.618,00	€ 90.746,00	€ 84.769,94
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 518.859,00	€ 334.193,00	€ 23.767,57	€ 1.123,05
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 66.560,00	€ 22.343,00	€ 8.440,00	€ 2.649,00
Operai di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 230.762,00	€ 129.245,00	€ 16.332,83	€ 3.077,54
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 149.095,00	€ 99.847,00	€ 14.879,83	€ 3.077,54
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 81.667,00	€ 29.398,00	€ 1.453,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.007, 96	€ 10.755, 25	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.007, 96	€ 10.755, 25	€ 904,09	€ 904,09
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 821.883 ,09	€ 397.585 ,21	€ 0,00	€ 0,00	€ 821.883 ,09	€ 397.585 ,21	€ 8.428,7 4	€ 2.173,4 5
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 143.000 ,00	€ 90.000, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 143.000 ,00	€ 90.000, 00	€ 7.000,0 0	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.357, 14	€ 2.020,9 7	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.357, 14	€ 2.020,9 7	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PREMI ALTRO TITOLO

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1 ROMA	0	0	0	0	75	54	0	0	75	54	7	4

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00399970581
Ragione Sociale SOCIETA ITALIANA BREVETTI S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZA DI PIETRA 39
Città ROMA(RM)
CAP 00186
Nazione ITALIA
E-mail domenicucci@ronzonigroup.it
PEC generalesib@pec.sib.it
Telefono 0678346650

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240619155710198	Data Invio	04/07/2024 13:28:40
Stato	Inviato		
Inviata da	DOMENICUCCI SIMONA		
Codice Fiscale	DMNSMN83L51E958M		

COMM : 20240619155710198