

**Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

Informazioni generali sull'azienda						
Codice fiscale	00420380487					
Ragione sociale	Cecchi srl					
Sede legale	Firenze	Comune	FI	CAP	50142	
Indirizzo	Viadotto del Ponte all'Indiano 20					
Email	mollificio@cecchi.com					
PEC	cecchi@legalmail.it					
Telefono	0557335801					
Attività economica esercitata	La fabbricazione ed il commercio di molle, minuterie metalliche e prodotti affini					

Occupazione totale al 31.12.2023 (Il anno del biennio)	
Numero complessivo	29
Di cui femmine	6

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	Metalmeccanico
--	----------------

Altri C.C.N.L. applicati	
---------------------------------	--

Contratti di II livello		
Aziendale	SI	NO
Territoriale	SI	NO

Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (1° anno del biennio) e al 31.12.2023 (2° anno del biennio)												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (1° anno del biennio)					8	3	16		23	3	1	
Entrate					1		5		6			
Uscite							4		4			
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (2° anno del biennio)					9	3	17		25	3	1	

Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31.12.2023 (2° anno del biennio)												
MF	3											
F	3											

Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (2° anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa													
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette		
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Contratti a tempo indeterminato					9	3	13		22	3			
Di cui													
Part Time					1	1	1		2	1	1		
Intermittenti													
In lavoro agile													
Contratti a tempo determinato								1		1			
Di cui													
Part Time													
Intermittenti													
In lavoro agile													
Apprendistato							3		3				
Altro													
Totale dipendenti					9	3	17		26	3			
Di cui													
Part Time													
Intermittenti													
In lavoro agile													

Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (2° anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa (segue)												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Dipendenti in CIG a 0 ore												
Di cui a rotazione												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
Di cui a rotazione												
Dipendenti in aspettativa o congedo												
Di cui												
In congedo di maternità/ paternità												
In congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione							1		1			

**Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31.12.2023 (2° anno del biennio)
per categoria**

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE												
Ad altra unità produttiva o dipendenza												
Passaggio da altra categoria												
Nuova assunzione												
USCITE												
Ad altra unità produttiva o dipendenza												
Passaggio da altra categoria												

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31.12.2023 (2° anno del biennio) per categoria (segue)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Cessazione rapporto di lavoro							5	1	5	1		
Di cui												
Licenziamento collettivo												
Licenziamento giusta causa												
Licenziamento giustificato motivo oggettivo							1					
Licenziamento giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione												
Dimissioni							3	1				
Di cui dimissioni con figli 0-3												
Modifica termine Inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti							1					
Pre- pensionamenti												
Scadenza contratto												
Altro												

	Trasformazione dei contratti											
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato												
Da PT a tempo pieno												
Da tempo pieno a PT												

	Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 (2° anno del biennio) per categoria professionale											
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti					8	3	15		23	3		
Numero totale ore di formazione												

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro - Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro - Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro - Specificare:

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale (segue)

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta - consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestre aziendali o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro - Specificare:
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro - Specificare: