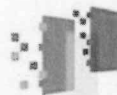




Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

SOGGETTO REALIZZATORE Scuola Superiore Sant'Anna (C.F. 93008800505)

Posto che la Scuola Superiore Sant'Anna sta procedendo alla consultazione di operatori economici per l'affidamento di un contratto finanziato, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e dal Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC), è necessario produrre la seguente Autocertificazione da parte dello stesso operatore economico ai fini dell'assolvimento degli obblighi relativi al "titolare effettivo" e previsti dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC").

AUTODICHIARAZIONE PER L'IDENTIFICAZIONE DEL "TITOLARE EFFETTIVO" NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI A VALERE SUL PNRR

relativo alla PROCEDURA di AFFIDAMENTO della SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA

Il/La sottoscritto/a Paolo Cecchi nato/a
a. prov. (Fl.) il
Cod.fiscale residente a
..... prov. (Fl.) in via CAP

in qualità di

- ☐ Titolare dell'impresa individuale
☒ Legale rappresentante

Ragione sociale Cecchi srl
Sede legale: via Viadotto del Ponte all'Indiano, 20 CAP
50142 Comune Firenze prov. (Fl.) Cod.
fiscale 00420380487

COMUNICA che al 13/06/2025¹

utilizzando il²:

- ☒ Criterio dell'assetto proprietario³
☐ Criterio del controllo⁴
☐ Criterio residuale⁵

è/sono stato/i individuato/i il/i seguente/i titolare/i effettivo/i:

Opzione 1)

- ☐ il/la sottoscritto/a.

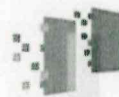
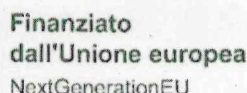
¹ Indicare il/i nominativo/i del/ dei titolare effettivo/i del soggetto aggiudicatario/ contraente alla data di conclusione della procedura di selezione.

² Cfr. Circolare MEF – RGS n. 27 prot. 227651 del 15 settembre 2023 e allegata Appendice tematica sulla Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 comma 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241.

³ In tale caso, compilare alternativamente il campo Opzione 1) o Opzione 2) o Opzione 3).

⁴ Vedi nota 2.

⁵ In tale caso, compilare il campo Opzione 4).



Italiadomani

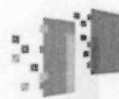


Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

Rispetto a quanto dichiarato nella presente autocertificazione il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che si verificassero trasmettendo nuova autocertificazione con dati aggiornati.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

**AUTOCERTIFICAZIONE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE
OCCUPANO UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15**

(art. 47 commi 2, 3, 3-bis del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021)

**relativo alla PROCEDURA di AFFIDAMENTO della SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA
con FONDI PNRR/PNC**

Il/La sottoscritto/a Paolo Cecchi

dichiara altresì

- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, di cui all'art. 17 della legge 12 marzo 1999 n. 68;
- di occupare un numero di dipendenti:

☒ pari o superiore a 15 e non oltre 50 dipendenti;

☐ oltre 50 dipendenti.

dichiara inoltre

di essere consapevole che, in conformità alle previsioni di cui al suddetto art. 47 del D.L. n. 77/2021, **è tenuto a consegnare alla Stazione Appaltante:**

- I. [per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti] contestualmente alla presente **dichiarazione**, il **rapporto sulla situazione del personale**, di cui all'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione (art. 47 comma 2):
 - ☐ della sua conformità a quello già trasmesso nei termini di legge alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
 - ☐ della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- II. [per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non oltre 50] **entro 6 mesi dal perfezionamento del contratto**, una **relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile**, in ognuna delle professioni e in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali ed al consigliere e alla consigliera regionale di parità (art. 47 comma 3);
- III. [se occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non oltre 50] **entro 6 mesi dal perfezionamento del contratto**, una **relazione relativa all'assolvimento degli obblighi e delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità**, di cui all'art. 17 della L. n. 68/1999 **e alle eventuali sanzioni e provvedimenti** disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di

scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47 comma 3-bis).

È infine consapevole che, **in caso di inadempimento**, sono previste le seguenti sanzioni:

- in caso di mancata produzione del rapporto sulla situazione del personale e delle relative attestazioni di trasmissione (I), esclusione dalla procedura di affidamento;
- in caso di mancata produzione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (II), una penale pari allo 0,6 % dell'importo del contratto per ogni giorno di ritardo, fino ad un totale massimo del 20% di detto importo, oltre che l'impossibilità di partecipare, per 12 mesi, ad altre procedure di affidamento finanziate da risorse PNRR/PNC;
- in caso di mancata produzione della relazione circa il rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (III), una penale pari allo 0,6 % dell'importo del contratto per ogni giorno di ritardo, fino ad un totale massimo del 20% di detto importo.

La Stazione Appaltante è tenuta a comunicare all'Autorità Nazionale Anticorruzione – A.N.A.C., ai fini dell'annotazione nel Casellario Informatico dei contratti pubblici, le ipotesi di esclusione dalle procedure di affidamento e di applicazione delle penali per inadempimento dei suddetti obblighi assunti dall'operatore economico (Delibera A.N.A.C. n. 122 del 16 marzo 2022).

**AUTOCERTIFICAZIONE CONCERNENTE NUOVE ASSUNZIONI GIOVANILI E FEMMINILI NECESSARIE
PER L'ESECUZIONE DEL CONTRATTO**

(art. 47, comma 4, del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021)

relativo alla PROCEDURA di AFFIDAMENTO della SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA

con FONDI PNRR/PNC

Tenuto conto delle prescrizioni di cui all'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021 relative dell'inserimento di clausole volte ad assicurare una quota non inferiore al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse sia all'occupazione giovanile (età inferiore a 36 anni) che a quella femminile

il/la sottoscritto/a Paolo Cecchi

dichiara

- ☒ di non avere necessità di assumere alcuna nuova risorsa umana per l'esecuzione delle prestazioni richieste dalla Scuola Superiore Sant'Anna per le quali viene resa la presente dichiarazione.
- ☐ di avere necessità di assumere nuove risorse umane per l'esecuzione delle prestazioni richieste dalla Scuola Superiore Sant'Anna, per le quali viene resa la presente dichiarazione, in numero non superiore a tre e conseguentemente di non essere soggetto agli obblighi di cui all'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021;
- ☐ di avere necessità di assumere nuove risorse umane per l'esecuzione delle prestazioni richieste dalla Scuola Superiore Sant'Anna, per le quali viene resa la presente dichiarazione, in numero superiore a tre ma di non essere tenuto all'osservanza degli obblighi di cui all'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021 per le seguenti motivazioni (es. adempimento clausola sociale di riassorbimento occupazionale);



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

- ☐ di avere necessità di assumere nuove risorse umane per l'esecuzione delle prestazioni richieste dalla Scuola Superiore Sant'Anna, per le quali viene resa la presente dichiarazione, in numero superiore a tre e conseguentemente di impegnarsi ad adempiere nel rispetto delle quote previste dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021 per l'occupazione giovanile e femminile.

Dichiara, infine, di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

**ATTESTAZIONE CONCERNENTE L'ADOZIONE DI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE O DI GESTIONE
IDONEI A PREVENIRE I REATI CONTEMPLATI DAL D.LGS. n. 231/2001**

il/la sottoscritto/a Paolo Cecchi

attesta che l'organo direttivo dell'impresa/società

- ☐ HA adottato modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire i reati contemplati nel D.Lgs. n. 231/2001.
- ☐ NON HA adottato modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire i reati contemplati nel D.Lgs. n. 231/2001.
- ☒ Sta adottando modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire i reati contemplati nel D.Lgs. n. 231/2001.

LUOGO e DATA

Firenze, 13/06/2025

Viado

Paolo
Cecchi
13.06.2025
16:03:37

