

SOGGETTO REALIZZATORE Scuola Superiore Sant'Anna (C.F. 93008800505)

Posto che la Scuola Superiore Sant'Anna sta procedendo alla consultazione di operatori economici per l'affidamento di un contratto finanziato, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e dal Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC), è necessario produrre la seguente Autocertificazione da parte dello stesso operatore economico ai fini dell'assolvimento degli obblighi relativi al "titolare effettivo" e previsti dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC").

**COMUNICAZIONE DEI DATI SULLA TITOLARITA' EFFETTIVA PER ENTI PRIVATI EX ART. 22, PAR. 2,
LETT. D) REG. (UE) 2021/2024**

relativo alla PROCEDURA di AFFIDAMENTO della SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA

Il sottoscritto RICCARDO GIUSEPPE ROBERTO MARIA TARANTO (c.f.) nato a in data residente a in qualità di AMMINISTRATORE DELEGATO dell'impresa EGEA SPA con sede legale a MILANO in VIA SARFATTI N. 25 e sede operativa a MILANO in VIA SALASCO N. 5 - Cod. fiscale n. 09170690151 Partita IVA n. 09170690151, indirizzo pec egeaspa@legalmail.it - Tel. n°. 02 5836.5751, partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

COMUNICA che al 04/09/2025

è stato individuato il seguente titolare effettivo:

RICCARDO GIUSEPPE ROBERTO MARIA TARANTO (c.f. TRNRCR58C11D969M) nato a

Con riferimento ai titolari effettivi sopra indicati, si allega alla presente:

- copia dei documenti di identità e dei codici fiscali del/i titolare/i effettivo/i.

[Si allega, altresì, copia della carta d'identità e del codice fiscale del dichiarante]¹.

La Stazione Appaltante si riserva la facoltà di richiedere all'operatore economico la produzione della documentazione dalla quale sia possibile evincere la titolarità effettiva, come previsto dalla Circolare attuativa n. 1706, ai sensi del Regolamento UE 2021/241 del 14 novembre 2024.

**AUTOCERTIFICAZIONE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE
OCCUPANO UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15**

(art. 47 commi 2, 3, 3-bis del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021)

¹ Applicabile nel caso in cui la comunicazione non sia sottoscritta digitalmente.

**relativo alla PROCEDURA di AFFIDAMENTO della SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA
con FONDI PNRR/PNC**

Il sottoscritto RICCARDO GIUSEPPE ROBERTO MARIA TARANTO (**dichiara altresì**

X di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, di cui
all'art. 17 della legge 12 marzo 1999 n. 68;

- di occupare un numero di dipendenti:

X pari o superiore a 15 e non oltre 50 dipendenti;

☐ oltre 50 dipendenti.

dichiara inoltre

di essere consapevole che, in conformità alle previsioni di cui al suddetto art. 47 del D.L. n. 77/2021, **è tenuto a consegnare** alla Stazione Appaltante:

- I. *[per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti]* **contestualmente alla presente dichiarazione, il rapporto sulla situazione del personale**, di cui all'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione (art. 47 comma 2):
 - ☐ della sua conformità a quello già trasmesso nei termini di legge alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
 - ☐ della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- II. *[per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non oltre 50]* **entro 6 mesi dal perfezionamento del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile**, in ognuna delle professioni e in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali ed al consigliere e alla consigliera regionale di parità (art. 47 comma 3);
- III. *[se occupa un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non oltre 50]* **entro 6 mesi dal perfezionamento del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi e delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità**, di cui all'art. 17 della L. n. 68/1999 **e alle eventuali sanzioni e provvedimenti** disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47 comma 3-bis).

Gli adempimenti sono statieseguiti presso l'Ufficio Servizio Occupazione Disabili della Città metropolitana di Milano; le verifiche sul controllo delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del DPR 445/2000 dovranno essere inoltrate esclusivamente per via telematica, utilizzando l'applicativo

Sintesi, sul portale Sintesi della Città metropolitana di Milano:
<http://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi#>

È infine consapevole che, **in caso di inadempimento**, sono previste le seguenti sanzioni:

- in caso di mancata produzione del rapporto sulla situazione del personale e delle relative attestazioni di trasmissione (I), esclusione dalla procedura di affidamento;
- in caso di mancata produzione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (II), una penale pari allo 0,6 ‰ dell'importo del contratto per ogni giorno di ritardo, fino ad un totale massimo del 20% di detto importo, oltre che l'impossibilità di partecipare, per 12 mesi, ad altre procedure di affidamento finanziate da risorse PNRR/PNC;
- in caso di mancata produzione della relazione circa il rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (III), una penale pari allo 0,6 ‰ dell'importo del contratto per ogni giorno di ritardo, fino ad un totale massimo del 20% di detto importo.

La Stazione Appaltante è tenuta a comunicare all'Autorità Nazionale Anticorruzione – A.N.AC., ai fini dell'annotazione nel Casellario Informatico dei contratti pubblici, le ipotesi di esclusione dalle procedure di affidamento e di applicazione delle penali per inadempimento dei suddetti obblighi assunti dall'operatore economico (Delibera A.N.AC. n. 122 del 16 marzo 2022).

**AUTOCERTIFICAZIONE CONCERNENTE NUOVE ASSUNZIONI GIOVANILI E FEMMINILI NECESSARIE
PER L'ESECUZIONE DEL CONTRATTO**

(art. 47, comma 4, del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021)

relativo alla PROCEDURA di AFFIDAMENTO della SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA

con FONDI PNRR/PNC

Tenuto conto delle prescrizioni di cui all'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021 relative dell'inserimento di clausole volte ad assicurare una quota non inferiore al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse sia all'occupazione giovanile (età inferiore a 36 anni) che a quella femminile

Il Sottoscritto **RICCARDO GIUSEPPE ROBERTO MARIA TARANTO**

dichiara

X di non avere necessità di assumere alcuna nuova risorsa umana per l'esecuzione delle prestazioni richieste dalla Scuola Superiore Sant'Anna per le quali viene resa la presente dichiarazione.

☐ di avere necessità di assumere nuove risorse umane per l'esecuzione delle prestazioni richieste dalla Scuola Superiore Sant'Anna, per le quali viene resa la presente dichiarazione, in numero non superiore a tre e conseguentemente di non essere soggetto agli obblighi di cui all'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021;

☐ di avere necessità di assumere nuove risorse umane per l'esecuzione delle prestazioni richieste dalla Scuola Superiore Sant'Anna, per le quali viene resa la presente dichiarazione, in numero superiore a tre ma di non essere tenuto all'osservanza degli obblighi di cui all'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021 per le seguenti

motivazioni(es. adempimento clausola sociale di riassorbimento occupazionale);

- ☐ di avere necessità di assumere nuove risorse umane per l'esecuzione delle prestazioni richieste dalla Scuola Superiore Sant'Anna, per le quali viene resa la presente dichiarazione, in numero superiore a tre e conseguentemente di impegnarsi ad adempiere nel rispetto delle quote previste dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021 per l'occupazione giovanile e femminile.

Dichiara, infine, di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

**ATTESTAZIONE CONCERNENTE L'ADOZIONE DI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE O DI GESTIONE
IDONEI A PREVENIRE I REATI CONTEMPLATI DAL D.LGS. n. 231/2001**

il sottoscritto **RICCARDO GIUSEPPE ROBERTO MARIA TARANTO**

attesta che l'organo direttivo dell'impresa/società

☒ HA adottato modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire i reati contemplati nel D.Lgs. n. 231/2001.

☐ NON HA adottato modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire i reati contemplati nel D.Lgs. n. 231/2001.

LUOGO e DATA
Milano, 4 settembre 2025

FIRMA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa