

RELAZIONE SULL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI CUI ALLA LEGGE 68/1999

(Diritto al lavoro delle persone con disabilità)

Società: Hinovia Srl

Sedi operative: Treviso, Milano

Legale rappresentante: Tiziano Polledri

Data di riferimento: 31 ottobre 2025

1. Premessa e contesto normativo

La presente relazione viene redatta ai sensi della **Legge 12 marzo 1999, n. 68** e successive modifiche, in particolare del **D.Lgs. 151/2015** (artt. 3 e 5), che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità e gli obblighi di assunzione a carico dei datori di lavoro pubblici e privati.

La normativa mira a **promuovere l'inserimento e l'integrazione lavorativa** delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso **servizi di collocamento mirato** e politiche di inclusione attiva.

Hinovia Srl, in quanto società con sede in Italia e personale dipendente distribuito su più sedi operative, applica integralmente le disposizioni della Legge 68/1999 in coerenza con i propri valori di **responsabilità sociale, inclusione e parità di trattamento**.

2. Dimensione occupazionale e soglia di applicazione

Alla data del 31 ottobre 2025, Hinovia Srl impiega un organico complessivo di **n. 40 dipendenti** con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, di cui:

- **Donne:** 26
- **Uomini:** 14
- **Totale personale computabile ai fini L. 68/99:** 40

Ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 68/1999, il datore di lavoro privato è soggetto all'obbligo di assunzione di persone appartenenti alle categorie protette secondo la seguente tabella:

Classe dimensionale	Obbligo di assunzione
15–35 dipendenti	1 lavoratore con disabilità (in caso di nuove assunzioni)

HINOVIA S.r.l.

Provider Standard ECM ID 1307

Sede legale: Viale IV Novembre, 28 • 31100 **Treviso** (TV) Italia • Tel. +39 0422 1860100

P.IVA e C.F. IT05128330262 • REA TV 427266 • SDI M5UXCR1

mail: info@hinovia.com • pec: hinoviasrl@legalmail.it

MILANO

Via Copernico, 38
20125 Milano
tel. +39 02 89031180

FIRENZE

Via Guelfa, 116
50129 Firenze
tel. +39 055 3986758

ROMA

Via Leone XIII, 95
00165 Roma
tel. +39 06 39870287

BARI

Via Volga c/o Fiera del Levante - Pad.129
70123 BARI
tel. +39 080 9552026

Classe dimensionale

Obbligo di assunzione

36–50 dipendenti 2 lavoratori con disabilità

Oltre 50 dipendenti 7% del personale + 1% categorie protette ex art. 18

Pertanto, **Hinovia Srl rientra nella fascia 36–50 dipendenti** ed è soggetta all'obbligo di riservare **n. 2 posizioni lavorative** a persone appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/1999.

3. Stato di assolvimento dell'obbligo occupazionale

Alla data di riferimento:

- Hinovia Srl **ha provveduto ad assolvere integralmente gli obblighi di legge** previsti dalla L. 68/1999 attraverso l'inserimento mirato di personale appartenente alle categorie protette, in collaborazione con i Centri per l'Impiego territorialmente competenti (Treviso e Milano).
- Gli inserimenti sono avvenuti mediante contratti di lavoro conformi alla normativa vigente e in linea con le mansioni compatibili con le capacità lavorative delle persone assunte.
- Le posizioni assegnate sono state individuate nell'ambito delle funzioni **amministrative, segretariali e di supporto alla logistica**, con attività adattate alle caratteristiche del lavoratore, nel rispetto del principio di **pari dignità professionale**.

3.1 Dettaglio sintetico della situazione

Descrizione	Dato attuale	Osservazioni
Totale dipendenti computabili	40	Dati al 31/10/2025
Lavoratori disabili in forza (art. 1 L. 68/99)	2	Inseriti con contratto a tempo indeterminato
Lavoratori appartenenti ad altre categorie protette (art. 18 L. 68/99)	0	Non presenti al momento
Quota d'obbligo (36–50 dip.)	2	Raggiunta
Stato assolvimento	Completamente assolto	In regola con la normativa vigente

4. Rapporti con i Servizi di Collocamento Mirato

Hinovia mantiene un rapporto costante e collaborativo con i **Servizi di Collocamento Mirato della Provincia di Treviso e della Città Metropolitana di Milano**, ai quali trasmette periodicamente:

- il **prospetto informativo annuale** (ai sensi dell'art. 9, c. 6, L. 68/1999);
- le comunicazioni obbligatorie relative ad assunzioni, cessazioni e variazioni di personale (mod. UNILAV);
- eventuali **richieste di convenzioni art. 11** in caso di future necessità di inserimento programmato.

Nell'anno 2025, non sono stati rilevati ritardi né sanzioni amministrative relative all'assolvimento dell'obbligo.

5. Politiche aziendali di inclusione e supporto

Oltre al mero rispetto degli obblighi di legge, Hinovia adotta **politiche di inclusione strutturata** per promuovere un ambiente di lavoro accogliente, accessibile e privo di barriere, attraverso:

- **Adeguamento postazioni di lavoro:** adattamento ergonomico e tecnologico, strumenti digitali assistivi e postazioni flessibili.
- **Tutoraggio e formazione personalizzata:** ogni lavoratore appartenente a categorie protette è affiancato da un tutor aziendale per facilitare l'inserimento e l'autonomia professionale.
- **Accessibilità:** le sedi operative di Treviso e Milano sono prive di barriere architettoniche e dotate di percorsi accessibili, in linea con il D.M. 236/1989.
- **Formazione sulla diversità:** tutto il personale riceve formazione periodica in tema di inclusione, disabilità, rispetto e comunicazione empatica.
- **Work-life balance:** possibilità di smart working, part-time, banca ore e flessibilità oraria anche per i lavoratori con disabilità o esigenze familiari.
- **Assenza di discriminazioni:** nelle procedure HR (recruiting, valutazione, promozione) è assicurata la totale neutralità rispetto alla condizione personale e di salute.

6. Verifica ispettiva e monitoraggio

La verifica interna sull'assolvimento degli obblighi è stata condotta dal reparto HR di Hinovia nel mese di ottobre 2025, con esito **positivo** e **assenza di non conformità**.

È stato inoltre confermato che:

- non sono in corso sanzioni o contenziosi in materia di collocamento obbligatorio;
- non risultano domande di sospensione temporanea ai sensi dell'art. 5, comma 3, della L. 68/1999;
- la documentazione relativa agli inserimenti è regolarmente depositata e aggiornata nel **registro aziendale del personale** e nel **sistema informativo UNIDOMAS** (CCIAA Treviso).

7. Conclusioni

Alla data del 31 ottobre 2025, **Hinovia Srl risulta pienamente in regola** con gli obblighi previsti dalla Legge 68/1999 in materia di diritto al lavoro delle persone con disabilità.

L'azienda non solo rispetta i vincoli numerici previsti dalla legge, ma attua un modello di **responsabilità sociale e inclusione lavorativa**, che mira a valorizzare le diversità come risorsa per la crescita collettiva e la sostenibilità del gruppo.

In caso di ampliamento dell'organico, Hinovia si impegna a:

- mantenere costantemente aggiornato il prospetto informativo annuale;
- rinnovare le convenzioni con i Servizi per l'Impiego territoriali;
- attivare nuove collaborazioni con enti e università per favorire l'inserimento di persone con disabilità in ruoli compatibili con le loro competenze.