

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa, quindi il biennio 2022-2023, così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE (31/12/2023)

L'Alzaia Società Cooperativa Sociale applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle **COOPERATIVE SOCIALI** ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 31/12/2023, un numero totale di **18** con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIE	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI		0	0
QUADRI		0	0
IMPIEGATI	C1 – EX LIVELLO 4	1	1
OPERAII	A2 – EX LIVELLO 2	7	6
	B1 – EX LIVELLO 3	2	2
	C1 – EX LIVELLO 4	6	4
	D1- EX LIVELLO 5	1	0
	D2 – EX LIVELLO 6	1	0
APPRENDISTI		0	0
TOTALE		18	13

OCCUPAZIONE NEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 2022 -2023

Nella tabella sottostante si riporta la situazione dell'organico al 01/01/2022 e, alla luce dei movimenti entrate – uscite nel biennio, quella registrata al 31/12/2023.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
al 01/01/2022					3	1	10	8	13	9
entrate					2	1	18	16	20	17
uscite					1		14	13	15	13
al 31/12/2023					4	2	14	11	18	13

OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO

Nella tabella seguente si riporta, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo indeterminato					3	1	11	10	14	11
di cui a tempo parziale					3	1	11	10	14	11
Tempo determinato					1	1	3	1	4	2
di cui a tempo parziale					1	1	3	1	4	2
Apprendistato										
TOTALE					4	2	14	11	18	13

MOTIVI DI CESSAZIONE NEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 2022 - 2023

La tabella seguente mostra i valori numerici delle uscite registrate nel biennio di riferimento, suddividendo la classificazione per categorie e motivo di cessazione.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Licenziamento per giusta causa										
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo							1		1	
Dimissioni							1	1	1	1
Scadenza contratto					1		12	12	13	12
TOTALI USCITE					1		14	13	15	13

RETRIBUZIONI ANNO 2022 E RETRIBUZIONI ANNO 2023

Le tabelle seguenti riportano i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale, nell'anno 2022 e successivamente nell'anno 2023 sempre suddiviso per categoria professionale.

CATEGORIA	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
ANNO 2022	MF	F
dirigenti		
quadri		
impiegati	26.068,04	17.424,53
operai	100.789,31	71.739,65
apprendisti		
TOTALE	126.857,35	89.164,18

CATEGORIA	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
ANNO 2023	MF	F
dirigenti		
quadri		
impiegati	28.109,00	12.146,97
operai	136.199,51	101.013,20
apprendisti		
TOTALE	164.308,51	113.160,17

Pisa, 02/05/2025

ALZAIA
Società Cooperativa Sociale
