

RELAZIONE DI GENERE: SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE (ex art 47 comma 3 DL 77/2021)

Io sottoscritto Bruno Vanzi nato a Colle di Val d'Elsa il 01/10/1965 C.F. VANZIBRUNO19651001R, in qualità di legale rappresentante dell'azienda Litocart srl con sede legale in Colle di Val d'Elsa, Viale dei Mille 104 (SI) PI e CF 01460990524, in ottemperanza a quanto disposto dall'art 47 comma 3 D.L. 31/05/2021 n. 77, fornisce la seguente relazione avente l'obiettivo di fornire un resoconto della situazione del personale maschile e femminile dell'azienda, relativamente al periodo 01/11/2024 – 30/11/2024

PREMESSA

L'azienda Litocart srl è inquadrata nel settore industria e svolge l'attività di tipografia. Il CCNL applicato al personale dipendente è quello dei GRAFICI ED EDITORIA INDUSTRIA stipulato in data 16 ottobre 2014 da Assografici, Aie, Anes e Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-UiIE. Attualmente l'azienda ha un totale di 26 dipendenti, di cui 8 di sesso femminile e 18 di sesso maschile. Nel periodo interessato (novembre 2024) il totale dipendenti era 25 di cui 8 di sesso femminile e 17 di sesso maschile, come da tabella che riportiamo:

QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
			8		4		17		4
							25		8
									1

ORGANICO AZIENDALE IN ORDINE ALLE CATEGORIE E AI LIVELLI E ENTRATI/USCITI

L'azienda, nel biennio precedente a quello di presentazione della presente relazione, ha effettuato n. 7 assunzioni di cui 6 operai (5 di sesso maschile e 1 di sesso femminile) e 1 impiegata di sesso femminile e al contempo 2 dipendenti di sesso maschile di cui 1 apprendista operaio e 1 operaio hanno cessato il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie. Nel periodo di interesse l'azienda non ha effettuato assunzioni né si sono verificate cessazioni.

I dipendenti a novembre 2024 risultano inquadrati nelle seguenti categorie professionali e livelli:

OPERAI					MF	F
LIVELLO		B1	6	1		
		B2	3			
		B3				
		C1	2	1		
		C2	1	1		
		D1	3	1		
		D2	1			
		E	1			
TOTALE			17	4		

IMPIEGATI					MF	F
LIVELLO		B1	3	3		
		B2	1			
		B3				
		C1	3			
		C2				
		D1				
		D2	1	1		
		E				
TOTALE			8	4		

Nel biennio 2023/2024 l'azienda ha promosso n. 1 impiegato di sesso femminile dal livello B3 al livello B1.

Nel periodo novembre 2024 non ci sono state promozioni.

OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO E AMMORTIZZATORI SOCIALI

Nell’arco temporale di interesse l’azienda non ha fatto ricorso ad ammortizzatori sociali e la situazione dei dipendenti in relazione al tipo di contratto e alla situazione lavorativa è la seguente:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a TI					8	4	16	4	24	8	1	
di cui PT												
Contratti a TD							1		1			
di cui PT												

ORE LAVORATE

Di seguito riportiamo il numero delle ore lavorate nel periodo dal 01/11/2024 al 30/11/2024.

			ORE LAVORATE		Di cui ore di straordinario	
DIRIGENTI	MF					
	F					
QUADRI	MF					
	F					
IMPIEGATI	MF		1197,5		10	
	F		558,5			
OPERAI	MF		2714,05		77,55	
	F		612,5		17	
TOTALE	MF		3911,55		87,55	
	F		1171		17	
di cui DISABILI	MF		157		8	
	F					

MONTANTE RETRIBUTIVO LORDO

Il montante retributivo lordo del periodo è il seguente:

	MONTANTE RETRIBUTIVO		di cui COMP. AGGIUNTIVE		di cui STRAORDINARI		
	MF	F	MF	F	MF	F	
DIRIGENTI							
QUADRI							
IMPIEGATI	19544,38	8924,64	3299,58	588,54	154,04		
OPERAI	37823,78	8357,16	4155,16	772,99	1149,19	248,48	
di cui DISABILI	1714,18		208,36		94,01		

FORMAZIONE PROFESSIONALE

Per quanto concerne l'aspetto della formazione dei lavoratori, la stessa viene fatta per tutti i dipendenti senza distinzione alcuna in base alla mansione effettivamente svolta in particolare con riferimento alle misure di sicurezza e prevenzione rischi.

In particolare nel mese di novembre 2024, 2 operai di sesso maschile hanno svolto attività formativa per aggiornamento d.lg 81/2008.

Colle di Val d'Elsa, lì 08/04/2025

Il legale rappresentante
