

**RELAZIONE RELATIVA ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI E DELLE NORME CHE DISCIPLINANO IL  
DIRITTO AL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITA' (ex art 47 comma 3 -bis DL 77/2021)**

Io sottoscritto Bruno Vanzi nato a [REDACTED] CF [REDACTED], in qualità di legale rappresentante dell'azienda Litocart srl con sede legale in Colle di Val d'Elsa, Viale dei Mille 104 (SI) PI e CF 01460990524, in ottemperanza a quanto disposto dall'art 47 comma 3 bis D.L. 31/05/2021 n. 77, fornisce la seguente relazione avente l'obiettivo di fornire un resoconto dell'assolvimento degli obblighi e delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità

L'azienda Litocart srl è inquadrata nel settore industria e svolge l'attività di tipografia. Dal 17 gennaio 2019 risulta in obbligo di assunzione di n. 1 persona con disabilità avendo un organico tra i 15 e i 35 dipendenti.

In ottemperanza al suddetto obbligo, l'azienda ha inviato in data 14/03/2019 la richiesta di rilascio di nulla osta per assunzione nominativa L. 68/99 allegando scheda informativa dell'assunzione. Visto il successivo rilascio del nulla osta, l'azienda ha proceduto all'assunzione a tempo determinato part time del lavoratore [REDACTED] nato a [REDACTED] CF [REDACTED] con decorrenza 18/03/2019 come operaio reparto confezioni. Il rapporto di lavoro è stato trasformato a tempo indeterminato in data 17/09/2019 ed è cessato il 26/04/2021 per dimissioni volontarie del lavoratore.

Conseguentemente alle dimissioni del dipendente [REDACTED], l'azienda ha stipulato con l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego A.R.T.I. – Servizio collocamento mirato Area Senese una convenzione con validità sino al 30/11/2021 mediante la quale la Litocart si impegnava all'assunzione di un operaio addetto al magazzino.

A seguito, pertanto, di richiesta di rilascio di nulla osta inviata in data 22/11/2021, La Litocart srl ha proceduto all'assunzione come magazziniere del sig. [REDACTED] nato a [REDACTED] CF [REDACTED] LP con contratto a tempo determinato full time, terminato prima del termine in data 21/02/2022 per dimissioni volontarie.

Dopo le dimissioni del sig. [REDACTED], l'azienda ha sottoscritto nuovamente una convenzione con l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego A.R.T.I. – Servizio collocamento mirato Area Senese a seguito della quale ha effettuato l'assunzione a tempo determinato full time come magazziniere dal 09/01/2023, a seguito di nulla osta rilasciato il 05/12/2022, del sig. [REDACTED] nato a [REDACTED] CF [REDACTED]. Il rapporto di lavoro è stato poi trasformato a tempo indeterminato in data 07/01/2024 e risulta ancora in essere.

Alleghiamo, per completezza, l'ultimo prospetto informativo inviato relativo all'anno 2023. Precisiamo che per l'anno 2024 non è stato inviato alcun prospetto in quanto la situazione al 31/12/2024 risultava invariata rispetto a quella denunciata al 31/12/2023 e pertanto non si configurava obbligo di invio.

Colle di Val d'Elsa, lì 08/04/2025

Il legale rappresentante

---