

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00236220406

Ragione Sociale* AUR.EL. S.P.A.

Sede Legale	Comune*	MODIGLIANA	Cap*	47015
	Indirizzo*	VIA FORO DEI TIGLI 4		
	E-mail	katia.zanoni@aurel.it		
	PEC	AURELSPA@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	0546941124		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	100	Di cui femmine*	32
---	----------------------------	-----	------------------------	----

Attività economica esercitata* 26.11.09 - Fabbricazione di altri componenti elettronici

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)	3	0	0	0	61	12	40	22	104	34	8	3
Assunzioni	0	0	0	0	5	3	1	0	6	3	0	0
Cessazioni	1	0	0	0	5	2	4	3	10	5	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	2	0	1	0	65	15	32	17	100	32	6	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			2	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0
	Quadri		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
	Impiegati		65	15	4	0	5	3
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		10	3	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		17	4	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		10	0	1	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		15	2	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		7	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		6	5	0	0	2	2
	Operai		32	17	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		10	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		10	5	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		7	5	0	0	0	0
	TOTALE		100	32	5	0	6	3
	di cui Disabili e Cat. Protette		6	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	1	0	62	14	26	14	91	28	6	1
di cui Part Time	0	0	0	0	7	3	4	3	11	6	2	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	2	1	5	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenzi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	4	2	4	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	1	0	65	15	32	17	100	32	6	1
di cui Part Time	0	0	0	0	8	4	4	3	12	7	2	1
di cui Intermittenzi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	23	3	28	16	51	19	3	1
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	8	1	4	4	13	5	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	3296	0	1542	0	96353	20723	46702	24911	147893	45634	7678	837
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	94	5	174	65	268	70	1	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	6	2	0	0	7	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	0	0	5	2	4	3	10	5	2

DICUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	0	0	2	0	0	0	3	0	0	0
Numero totale ore di formazione	4	0	0	0	2	0	0	0	6	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: ANALISI RICHIESTE DIPENDENTI TRAMITE RSU</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 248.089,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 2.025.019,00	€ 331.435,00
Operai	€ 900.282,00	€ 464.225,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 203.477,00	€ 39.628,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	€ 149.463,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	€ 149.463,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 55.982,00	€ 0,00	€ 9.657,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	€ 55.982,00	€ 0,00	€ 9.657,80	€ 0,00
	Impiegati	€ 2.106.245,98	€ 391.242,00	€ 127.534,91	€ 13.236,59
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	€ 224.576,00	€ 76.756,00	€ 176,98	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 486.970,98	€ 100.801,00	€ 6.937,11	€ 1.432,89
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 345.811,00	€ 0,00	€ 20.745,02	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	€ 562.156,00	€ 57.408,00	€ 41.166,20	€ 3.264,43
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	€ 375.397,00	€ 57.463,00	€ 58.509,60	€ 8.539,27
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 111.335,00	€ 98.814,00	€ 0,00	€ 0,00
	Operai	€ 774.983,00	€ 403.347,00	€ 7.867,90	€ 2.320,21
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 243.178,00	€ 141.725,00	€ 1.194,60	€ 327,48
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	€ 245.465,00	€ 133.865,00	€ 872,76	€ 641,67
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 108.860,00	€ 27.621,00	€ 2.654,09	€ 824,71
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 34.053,00	€ 0,00	€ 2.224,84	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello	€ 143.427,00	€ 100.136,00	€ 921,61	€ 526,35
	di cui Disabili e cat. protette	€ 176.770,00	€ 11.558,00	€ 184,95	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello	€ 33.597,00	€ 11.558,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 12.521,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	€ 25.407,00	€ 0,00	€ 14,44	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 29.029,00	€ 0,00	€ 170,51	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	€ 76.216,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI						QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.589,46	€ 82,51	€ 2.302,98	€ 870,33	€ 3.892,44	€ 952,84	€ 14,44	€ 0,00			
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.657,80	€ 0,00	€ 125.945,45	€ 13.154,08	€ 5.502,97	€ 1.449,88	€ 141.106,22	€ 14.603,96	€ 170,51	€ 0,00			
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 61,95	€ 0,00	€ 61,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

trasferta Italia

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 FORLÌ E CESENA	2	0	1	0	65	15	32	17	100	32	6	1