

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00236220406			
<b>Ragione Sociale*</b>	AUR.EL. S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MODIGLIANA	<b>Cap*</b>	47015
	<b>Indirizzo*</b>	VIA FORO DEI TIGLI 4		
	<b>E-mail</b>	katia.zanoni@aurel.it		
	<b>PEC</b>	AURELSPA@LEGALMAIL.IT		
	<b>Telefono</b>	0546941124		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	100	<b>Di cui femmine*</b>	32
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.11.09 - Fabbricazione di altri componenti elettronici			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	3	0	0	0	61	12	40	22	104	34	8	3
Assunzioni	0	0	0	0	5	3	1	0	6	3	0	0
Cessazioni	1	0	0	0	5	2	4	3	10	5	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	1	0	65	15	32	17	100	32	6	1

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		2	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0
			Quadri		1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
			Impiegati		65	15	4	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		10	3	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		17	4	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		10	0	1	0	0	0



METALMECCANICA - Industria	4° Livello		15	2	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		7	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		6	5	0	0	2	2
Operai			32	17	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		10	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		10	5	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		7	5	0	0	0	0
TOTALE			100	32	5	0	6	3
di cui Disabili e Cat. Protette			6	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	1	0	62	14	26	14	91	28	6	1
di cui Part Time	0	0	0	0	7	3	4	3	11	6	2	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	2	1	5	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	4	2	4	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	1	0	65	15	32	17	100	32	6	1
di cui Part Time	0	0	0	0	8	4	4	3	12	7	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	23	3	28	16	51	19	3	1
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	8	1	4	4	13	5	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	3296	0	1542	0	96353	20723	46702	24911	147893	45634	7678	837
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	94	5	174	65	268	70	1	0



Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

**DI CUI**

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	0	0	2	0	0	0	3	0	0	0
Numero totale ore di formazione	4	0	0	0	2	0	0	0	6	0	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro Inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         <input type="checkbox"/> Mobility manager         <input type="checkbox"/> Diversity manager         <input type="checkbox"/> Disability manager         <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         <input checked="" type="checkbox"/> Altro       </div> <p>Specificare: ANALISI RICHIESTE DIPENDENTI TRAMITE RSU</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti         <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance         <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         <input type="checkbox"/> Altro       </div> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 248.089,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 2.025.019,00	€ 331.435,00
Operai	€ 900.282,00	€ 464.225,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 203.477,00	€ 39.628,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 149.463,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 149.463,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 55.982,00	€ 0,00	€ 9.657,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 55.982,00	€ 0,00	€ 9.657,80	€ 0,00
Impiegati			€ 2.106.245,98	€ 391.242,00	€ 127.534,91	€ 13.236,59
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 224.576,00	€ 76.756,00	€ 176,98	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 486.970,98	€ 100.801,00	€ 6.937,11	€ 1.432,89
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 345.811,00	€ 0,00	€ 20.745,02	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 562.156,00	€ 57.408,00	€ 41.166,20	€ 3.264,43
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 375.397,00	€ 57.463,00	€ 58.509,60	€ 8.539,27
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 111.335,00	€ 98.814,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 774.983,00	€ 403.347,00	€ 7.867,90	€ 2.320,21
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 243.178,00	€ 141.725,00	€ 1.194,60	€ 327,48
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 245.465,00	€ 133.865,00	€ 872,76	€ 641,67
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 108.860,00	€ 27.621,00	€ 2.654,09	€ 824,71
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 34.053,00	€ 0,00	€ 2.224,84	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 143.427,00	€ 100.136,00	€ 921,61	€ 526,35
di cui Disabili e cat. protette			€ 176.770,00	€ 11.558,00	€ 184,95	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 33.597,00	€ 11.558,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 12.521,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 25.407,00	€ 0,00	€ 14,44	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 29.029,00	€ 0,00	€ 170,51	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 76.216,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00



**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.589,46	€ 82,51	€ 2.302,98	€ 870,33	€ 3.892,44	€ 952,84	€ 14,44	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.657,80	€ 0,00	€ 125.945,45	€ 13.154,08	€ 5.502,97	€ 1.449,88	€ 141.106,22	€ 14.603,96	€ 170,51	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 61,95	€ 0,00	€ 61,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

trasferta Italia



### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	FORLÌ E CESENA	2	0	1	0	65	15	32	17	100	32	6	1