



Curriculum Vitae  
**Stefania Pizzini**

**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nata a  
Residente a

Iscritta all'Ordine degli PSICOLOGI Regione Veneto, n° 2829 del 17/10/1997

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a) Novembre 2021 – Settembre 2022  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Università degli Studi di Padova  
• Qualifica conseguita  
**Corso di perfezionamento in Orientamento e Career counselling per l'inclusione, la sostenibilità e la giustizia sociale.** Votazione: ottimo.
  
- Date (da – a) Luglio 1997  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Università degli Studi di Padova  
• Qualifica conseguita  
**Esame di Stato per l'abilitazione alla professione di Psicologo**
  
- Date (da – a) Settembre 1996 - Marzo 1997  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Università degli Studi di Padova, *Ufficio Orientamento e Tutorato.*  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione alla realizzazione di un progetto di costruzione, taratura e verifica della funzionalità di strumenti di carattere psicodiagnostico per l'orientamento universitario "in ingresso" (480 ore).  
• Qualifica conseguita  
**Tirocinio post-lauream per l'accesso all'Esame di Stato**
  
- Date (da – a) Marzo 1996 - Settembre 1996  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Università degli Studi di Firenze, *Cattedra di Psicologia Sociale.*  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Partecipazione ad una ricerca commissionata dalla Prefettura di Firenze su "Territorialità e distanza sociale: i fiorentini e gli insediamenti nomadi" (480 ore).  
• Qualifica conseguita  
**Tirocinio post-lauream per l'accesso all'Esame di Stato**
  
- Date (da – a) A.A. 90-91 – A.A. 94-95 (discussione tesi 21.02.1996)  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Università degli Studi di Padova, *Facoltà di Psicologia*  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Titolo della tesi: "Tra Stivale e Campanile: ricerca psicosociale sulla formazione dell'identità nazionale. Un confronto tra un campione di attivisti della Lega Lombarda e di Alleanza Nazionale".  
Relatore: Prof. L.Arcuri  
Materie approfondite: psicologia generale, del lavoro e sperimentale; metodologia della ricerca psicosociale, statistica, metodi di elaborazione dei dati.  
• Qualifica conseguita  
**Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni ~ orientamento "Psicologia della Comunicazione".** Votazione 110/110 e lode.

## IMPIEGO ATTUALE

- Date (da – a) 28 dicembre 2018 – ad oggi
- Riferimenti del datore di lavoro
  - Tipo di impiego **Scuola Normale Superiore – Pisa**  
*dipendente a tempo indeterminato (D3, tecnico);*
  - Tipo di azienda o settore Università  
dal 3 luglio 2023
- Principali mansioni e responsabilità
  - Funzionario Servizio Gare e Acquisti:
    - acquisti sottosoglia, con e-procurement
- Principali mansioni e responsabilità
  - fino al 2 luglio 2023  
Funzionario Career Services, esperta di orientamento con focus specifico sui gifted student:
    - organizzazione del servizio, in relazione anche ad altri servizi legati alla terza missione e al trasferimento tecnologico;
    - progetti specifici finalizzati al placement;
    - career counselling e percorsi di orientamento personalizzati;
    - relazioni con le aziende e partner istituzionali;

Fino al gennaio 2022 mi sono occupata anche di progetti di networking con gli Alumni della Scuola Normale Superiore. Inoltre, a supporto della Delegata del Direttore alle attività inerenti alla disabilità e alle pari opportunità, ho progettato e realizzato azioni dedicate alle allieve e agli allievi con disabilità e di progetti a supporto delle azioni positive funzionali al benessere psicologico degli Allievi.

**La mia attività professionale si è articolata nell'ambito dell'ORIENTAMENTO, della SELEZIONE, della VALUTAZIONE delle COMPETENZE e del POTENZIALE, della FORMAZIONE e della RICERCA PSICOSOCIALE. Di seguito la sintesi degli incarichi svolti, per ciascun ambito, raggruppati per committente.**

- Date (da – a) dal 2006 al 2018 ho avuto ogni anno incarichi semestrali di 50 ore
- Riferimenti del datore di lavoro
  - Tipo di impiego **SCUOLA NORMALE SUPERIORE – Pisa**  
*Prestazione Occasionale*
  - Tipo di azienda o settore Università

### ORIENTAMENTO:

#### *attività di orientamento presso UNIVERSITÀ ed AGENZIE FORMATIVE*

- Principali mansioni e responsabilità
  - Consulenza al **Career and Placement Service** della **Scuola Normale Superiore**, nelle varie fasi operative e per lo svolgimento di attività di orientamento professionale destinate agli Allievi della Scuola (percorsi individuali di orientamento, career counseling, bilanci di competenze, consulenza su redazione e presentazione di cv, strategie di autocandidatura). Nell'ambito degli incarichi dal 2013 in avanti, è stato realizzato preliminarmente ad ogni ciclo di percorsi un seminario aperto ad Allievi ed Ex-Allievi su tematiche inerenti il Placement nello specifico dei gifted students.
- Date (da – a) dall'AA 2012-13 all'AA 2022-23 (con eccezione per l'AA 2018-19)
- Riferimenti del datore di lavoro
  - Principali mansioni e responsabilità **SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA – Master in Gestione e Controllo dell'Ambiente**  
Modulo di orientamento di 24 ore (1 CFU), così articolato:
    - L'orientamento (alla scelta) professionale

- Focus sulle variabili personali
- Focus sul contesto e strumenti per la ricerca attiva del lavoro
- Colloqui individuali (verifica degli obiettivi e del progetto professionale, delle modalità di autocandidatura attraverso lettera motivazionale e one page cv)

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	18.03.2013 al 31.05.2013
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riferimenti del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>TELEGRANDUCATO DI TOSCANA SRL</b>  <i>Prestazione Occasionale</i>            Emittente televisiva, accreditata per lo svolgimento di attività di orientamento</p> <p>In qualità di Psicologo del Lavoro, Esperta di Orientamento, progettazione, realizzazione e gestione di un blog per l'orientamento di studenti delle scuole superiori, nell'ambito del progetto denominato "da GRANDE", inserito nel "Progetto Orienta" – lotto 5 della Provincia di Livorno. <a href="http://dagrandelivorno.blogspot.it/">http://dagrandelivorno.blogspot.it/</a></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<p><u>Giugno 2006 – Maggio 2012</u>  <u>gennaio 2006 – gennaio 2007</u> (interrotto dal 31.05.2006 in quanto vincitore concorso PTA con successiva assunzione TI)  <u>luglio 2005 – gennaio 2006</u>  <u>Febbraio 2004 – Dicembre 2005</u>  <u>Marzo – Dicembre 2003</u>  <u>Luglio-Ottobre 1999, 2000, 2001, 2002</u> (incarichi professionali)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riferimenti del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA – Pisa</b></p> <p><i>dal 1.06.2006, dipendente a tempo indeterminato (D, tecnico); in precedenza, affidamenti di incarico professionale e collaborazioni</i></p> <p>Università</p> <p>Nell'ambito della programmazione del sistema universitario (2004-2006) responsabile scientifica del progetto approvato e finanziato dal MIUR in tema di "valutazione delle attività di orientamento e di tutorato nella fase preliminare, in itinere ed ex post".</p> <p><i>Titolo Progetto: IL RISCHIO DI NON ESSERE "A RISCHIO". L'orientamento dei gifted students: studio di un gruppo a composizione nota, centrato sull'analisi dell'azione combinata di orientamento e tutorato sulle scelte universitarie ed il successo negli studi, in termini di soddisfazione e di risultati accademici.</i></p> <p><a href="http://www.sssup.it/UploadDocs/2599_REPORT_MIUR.pdf">http://www.sssup.it/UploadDocs/2599_REPORT_MIUR.pdf</a></p>

**ORIENTAMENTO:**  
*attività di orientamento presso UNIVERSITÀ ed AGENZIE FORMATIVE*

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	<u>3 luglio 2011</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riferimenti del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p><b>UNITED WORLD COLLEGES - Duino (TS)</b></p> <p><i>Collaborazione</i>            Istruzione</p> <p>attività di orientamento nell'ambito dell'Orientation Weekend, destinata ai vincitori delle borse di studio per la frequenza del 4° e 5° anno della scuola superiore in uno dei Collegi del Mondo Unito.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Tipo di azienda o settore               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Gennaio 2006</u></p> <p><b>CORSO DI LAUREA IN TOSSICOLOGIA ANALITICA SOCIO AMBIENTALE</b>            Facoltà di Farmacia ~ Università di Pisa  <i>Collaborazione</i>            Università            "Orientamento alla professione" per il modulo professionalizzante            "Esperto sull'inquinamento ambientale: la norma UNI EN ISO 14001. Le attività di controllo e di Gestione del Sistema Ambientale". (10 ore)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Tipo di azienda o settore               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Giugno 2004</u></p> <p><b>ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "M. Del Giudice"</b> - Rodi Garganico (FG)  <i>Collaborazione</i>            Agenzia Formativa            Attività di accoglienza, analisi delle competenze e orientamento nell'ambito del PON "Oltre la patente Europea". (20 ore)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Tipo di azienda o settore               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Ottobre 2002</u></p> <p><b>CENTRO TERRITORIALE PERMANENTE Borsi-Pazzini</b> – Livorno  <i>Collaborazione</i>            Agenzia Formativa            Modulo di orientamento all'interno del corso di formazione professionale "Idea Impresa". (11 ore)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Marzo 2002; Maggio 2001; Aprile 2001</u></p> <p><b>A.T.S. tra Consorzio per la Zona Industriale Apuana</b> - Massa, <b>Scuola Superiore Sant'Anna</b> - Pisa, <b>Servizi di Segreteria srl</b> - Reggio Emilia  <i>Collaborazione</i>            Agenzia Formativa</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Tipo di azienda o settore                   <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Ottobre 1998 - Marzo 1999</u>  <u>Aprile-Settembre 1998</u>  <u>1996 – 1998</u></p> <p><b>UFFICIO ORIENTAMENTO E TUTORATO</b> - Università degli Studi di Padova  <i>Collaborazione</i>            Università</p> <p>Interventi di orientamento presso scuole superiori di Veneto, Trentino e Friuli Venezia Giulia, in termini di incontro formativo-informativo. Le attività sono state svolte in contesti differenti, benché nel corso degli anni si siano ripetuti, dato l'obiettivo di validazione di strumenti psicometrici e di modelli di intervento per l'orientamento di gruppo.</p> <p>Incarico per la progettazione e realizzazione di strumenti multimediali e interattivi on-line per l'orientamento (<i>job-play</i>, strumento per la verifica delle conoscenze che guidano alla scelta del percorso di studi; strumenti di autovalutazione per l'orientamento alla scelta universitaria).</p>

## ORIENTAMENTO:

### attività presso SERVIZI DI ORIENTAMENTO PROFESSIONALE

<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<b>Amministrazioni provinciali, settore pubblico</b> <i>affidamento di incarico professionale</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Aprile 2003-Marzo 2006</u> <u>Gennaio-Marzo 2003</u> <u>Gennaio-Dicembre 2002</u> <u>Gennaio-Dicembre 2001</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<b>PROVINCIA DI PISA, sportello provinciale INFORMAGIOVANI</b> Azioni specifiche e personalizzate di orientamento rivolte a giovani e adulti in cerca di occupazione, di percorsi formativi, di cambiamento professionale: <ul style="list-style-type: none"><li>- colloqui di orientamento di secondo livello</li><li>- consulenze orientative (individuali)</li><li>- bilanci di competenze (individuali)</li><li>- percorsi di orientamento di gruppo.</li><li>- progettazione e monitoraggio del servizio di orientamento, in collaborazione con gli orientatori professionali dell'Informagiovani.</li></ul>
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Aprile-Dicembre 2002</u> <u>Aprile 2001 - Marzo 2002</u> <u>Novembre 2000 - Gennaio 2001</u> <u>Marzo - Ottobre 2000</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<b>PROVINCIA DI LIVORNO, CENTRI PER L'IMPIEGO</b> (sedi di Livorno, Portoferraio e Piombino) Azioni specifiche e personalizzate di orientamento nei nuovi Centri per l'Impiego: <ul style="list-style-type: none"><li>- consulenze orientative (individuali)</li><li>- bilanci di competenze (individuali)</li><li>- azioni di orientamento dLg 181/00 (colloqui, attività di gruppo)</li><li>- attività funzionali all'incontro domanda/offerta (individuazione di soggetti adeguati alle richieste tramite estrazione dalle apposite banche dati, colloqui di preselezione, consulenze alle aziende per la formalizzazione dei profili richiesti).</li></ul>

Decreto del Direttore

## SELEZIONE:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li><li>• Date (da – a)</li></ul>	<b>Decreto del Direttore</b> <u>Luglio-settembre 2022</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Scuola Normale Superiore Università Commissione istruttoria della procedura comparativa di cui all'avviso n. 45 del 15.07.2022 per il conferimento dell'Incarico di Consigliere/a di fiducia della Scuola Normale Superiore. Membro della Commissione e segretaria verbalizzante.

## SELEZIONE:

---

<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li><li>• Date (da – a)</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p><i>Prestazione occasionale</i> <u>Maggio-luglio 2022</u></p> <p><b>Comune di Capannori – Lucca</b> Enti Locali Selezione per il conferimento di un incarico di TD per Dirigente capo del Gabinetto del Sindaco (membro esterno, tecnico esperta in valutazione).</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li><li>• Date (da – a)</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p><i>Prestazione occasionale</i> <u>Ottobre 2021</u></p> <p><b>IMT Alti Studi – Lucca</b> Università Selezione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per attività di orientamento per allievi e alunni (Presidente di Commissione)</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li><li>• Date (da – a)</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p><i>Prestazione occasionale.</i> <u>Ottobre 2021</u></p> <p><b>REVO MPS – Milano – Bientina (Pisa)</b> Servizi Informatici Selezione del personale per sales manager (impiego di strumenti psicometrici, colloqui di valutazione motivazionale e attitudinale).</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li><li>• Date (da – a)</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p><i>Decreto del Direttore</i> <u>marzo-maggio 2019</u></p> <p>Scuola Normale Superiore Università Commissione istruttoria della procedura comparativa di cui all'avviso n. 115 del 20.12.2018 per il conferimento dell'Incarico di Consigliere/a di fiducia della Scuola Normale Superiore. Membro della Commissione e segretaria verbalizzante.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li><li>• Date (da – a)</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<p><i>dal 1.06.2006 al 27.12.2018, dipendente a tempo indeterminato Scuola Superiore Sant'Anna (incarichi per i concorsi su nomina con Decreto del Direttore o del Rettore); in precedenza e successivamente, affidamenti di incarico professionale e collaborazioni.</i></p> <p><u>settembre 2019-2020-2021</u> <u>2006-2018</u> <u>settembre 1999-2006</u></p> <p><b>SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA – Pisa</b> Università Selezione degli <b>Allievi Ordinari</b> (predisposizione degli strumenti psicometrici, somministrazione, scoring, colloqui di valutazione motivazionale e attitudinale, predisposizione graduatorie, studio sui risultati). Dal 2012 e fino al 2020, solo per il Settore di Scienze Mediche. Nel 2021 per la classe di Scienze Sperimentali (Medicina, Ingegneria, Sc. Agrarie).</p>

---

## SELEZIONE:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Novembre 2013, 2014, 2015, 2016, 2017;</u> <u>Novembre 2006-2011;</u> <u>Settembre 2002</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul>	<b>SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA</b> – Pisa Università Selezione dei candidati al <b>Master MAINS</b> - “Management dell’Innovazione”.
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Novembre 2013, 2014, 2015, 2016, 2017;</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul>	<b>SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA</b> – Pisa Università Selezione dei candidati al <b>Master GECA</b> - “Gestione e Controllo dell’Ambiente”.
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	Settembre 2018
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul>	<b>SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA</b> – Pisa Università Membro esperto per valutazione motivazionale e attitudinale. SELEZIONE PUBBLICA – TECNOLOGO – LABORATORIO MANAGEMENT E SANITÀ – CATEGORIA EP1
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	maggio 2018
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul>	<b>SCUOLA NORMALE SUPERIORE</b> – Pisa Università Membro esperto per valutazione motivazionale e attitudinale. Commissione di mobilità interna per n. 2 unità di personale di categoria C a supporto della gestione delle emergenze notturne presso i collegi della Scuola Normale Superiore
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	marzo 2015
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul>	<b>SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA</b> – Pisa Università Membro esperto per valutazione motivazionale e attitudinale. Commissione di mobilità volontaria per n. 4 unità di personale di categoria C – Area Amministrativa
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	Maggio-Giugno 2008, 2009, 2010
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul>	<b>UNITED WORLD COLLEGES</b> - Duino (TS) Istruzione Selezione nazionale per l’assegnazione di 26 borse di studio per la frequenza del 4° e 5° anno della scuola superiore in uno dei Collegi del Mondo Unito (nomina come Esperto della commissione giudicatrice).
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Aprile 2008</u>

## SELEZIONE:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul></li></ul>	<p><b>IMT Alti Studi – Lucca</b> Università Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo determinato di 1 posto di categoria D - area amministrativa gestionale per “esperto in gestione archivio, flussi documentali e progetto qualità” (nomina come Esperto della commissione giudicatrice).</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul></li></ul>	<p><u>Dicembre 2002; Aprile 2002</u></p> <p><b>C.S.A. CENTRO STUDI AZIENDALI</b>, Piazzale dei Marmi 4, Livorno Società di consulenza aziendale Selezione del personale per i profili di: “manovratore polivalente” per Terminal Calata Orlando e “manovratore container” per Terminal Darsena Toscana (definizione dei criteri di valutazione rispetto a variabili psicologiche, predisposizione di programmi di scoring automatico, somministrazione di test e questionari e colloquio motivazionale).</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul></li></ul>	<p><u>Febbraio 2002</u></p> <p><b>A.T.S.</b> tra <b>Scuola Superiore Sant’Anna</b> - Pisa, <b>Consorzio Qualital</b> - Pisa e <b>Fondazione G. Taliercio</b> – Roma Servizi Selezione dei candidati al Corso di Alta Formazione “Qualità e competenze per gestire le Agenzia Formativa” (somministrazione di test, predisposizione di programmi di scoring automatico, compilazione dei profili personalizzati di restituzione, colloquio di selezione).</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul></li><li>• Date (da – a)</li></ul>	<p><u>Febbraio 2000</u></p> <p><b>ESSEGI srl</b>, Viale Pacini, 115, Lucca Agenzia immobiliare Selezione del personale: agenti immobiliari (criteri di valutazione, somministrazione di test, questionari e colloquio motivazionale).</p> <p><u>Marzo 1999</u> <u>Febbraio 1999</u></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul></li></ul></li></ul>	<p><b>AC.E.GA.S.</b> (Acqua Elettricità Gas e Servizi), Via Genova, 6 Trieste Servizi municipalizzati Selezione del personale per i profili di: “addetti al front-office e al back-office” e “operatori telefonici per servizio utenti” (definizione dei criteri di valutazione rispetto a variabili psicologiche, predisposizione di programmi di scoring automatico, somministrazione di test e questionari e colloquio motivazionale)</p>

## FORMAZIONE:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<p><i>affidamento di incarico professionale, collaborazione</i></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<p>ottobre 2008</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul></li></ul>	<p>SCUOLA SUPERIORE SANT’ANNA – Pisa <b>Laboratorio MES - Management &amp; Sanità</b> Università</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Incarichi di docenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ “la valutazione delle competenze”, nell’ambito del Corso “Esperto in relazioni sindacali e gestione delle risorse umane in Sanità”</li> <li>▪ “la valutazione dei comportamenti gestionali e degli skill personali”</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>AA 2007-08</u></p> <p>Corso di Laurea in <b>Scienze e Tecniche di Psicologia della Salute</b> della FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA ~ Università di Pisa</p> <p>Università</p> <p>Incarico di docenza a contratto sul tema "Psicologia del Lavoro". (4 CFU)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>AA 2007-08</u> <u>AA 2006-07</u></p> <p>Corso di Laurea in <b>Terapia Occupazionale</b> della FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA ~ Università di Pisa</p> <p>Università</p> <p>Incarico di docenza a contratto sul tema "Psicologia del Lavoro". (1 CFU)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>AA 2006-07</u></p> <p>Corso di Laurea Specialistica in <b>Tecniche Diagnostiche</b> della FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA ~ Università di Pisa</p> <p>Università</p> <p>Incarico di docenza a contratto sul tema "Psicologia del Lavoro". (1 CFU)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Giugno 2005</u></p> <p><b>SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA</b> – Pisa ~ Divisione Alta Formazione</p> <p>Università</p> <p>Incarico di docenza nell’ambito del “Percorso di sviluppo manageriale per gli alti potenziali delle Aziende Sanitarie dell’Area Vasta Nord Ovest: cambiamento culturale e capacità manageriali a.a/ ed. 2005”, sul tema “La valutazione delle competenze”. (6 lezioni)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Aprile -Novembre 2004</u></p> <p><b>SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA</b> – Pisa ~ Divisione Alta Formazione</p> <p>Università</p> <p>Attività di ricerca sul tema “Le variabili psicologiche nella valutazione della formazione”. (20 ore)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Riferimenti del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>	<p><u>Febbraio-Novembre 2003</u></p> <p><b>CENTRO TERRITORIALE PERMANENTE Borsi-Pazzini</b> - Livorno</p> <p>Agenzia Formativa</p>

- Principali mansioni e responsabilità

Costruzione di strumenti di valutazione ex-ante (fabbisogni formativi) ed ex-post (valutazione finale), l'analisi dei dati e la predisposizione di report, nell'ambito del progetto "PER. FOR. MAN. ~ Percorso di Formazione Manageriale" rivolto al personale del DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA DEL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA.

## FORMAZIONE:

- Tipo di impiego *affidamento di incarico professionale, collaborazione*
- 

- Date (da – a) Luglio-Ottobre 2003  
Gennaio-Marzo 2003

- Riferimenti del datore di lavoro **Università di Pisa ~ SEGRETERIA DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O.D3 ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE**, Lungarno Pacinotti 43, Pisa
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Principali mansioni e responsabilità Rilevazione dei bisogni formativi del personale tecnico-amministrativo: progettazione e realizzazione di interviste strutturate ai responsabili delle strutture amministrative centrali e periferiche. Analisi delle motivazioni, predisposizione di strumenti di analisi quantitativa e qualitativa, analisi dei risultati e report finale.
- 

- Date (da – a) Ottobre 2002

- Riferimenti del datore di lavoro **ARCI Bassa Val di Cecina**, Piazza della Libertà, Cecina (LI)
  - Tipo di azienda o settore Agenzia Formativa
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza nei seminari per operatori del Centro Servizi Sociali Adulti di Livorno sul tema “L’orientamento professionale”, all’interno del Progetto “Alfa, orientamento e alfabetizzazione informatica per ex detenuti e detenuti a misura alternativa”. (16 ore)
- 

- Date (da – a) Luglio 2002

- Riferimenti del datore di lavoro **SCUOLA SUPERIORE SANT’ANNA – Pisa ~ Divisione Alta Formazione**
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Principali mansioni e responsabilità Attività di ricerca sul tema “Le variabili psicologiche nella valutazione della formazione”. 20 ore
- 

- Date (da – a) Maggio 2002

- Riferimenti del datore di lavoro **A.T.S. tra Scuola Superiore Sant’Anna - Pisa, Consorzio Qualital – Pisa e Fondazione G. Taliercio - Roma**
  - Tipo di azienda o settore Servizi
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza sul tema “La valutazione di variabili psicologiche nella formazione” nell’ambito del Corso di Alta Formazione “Qualità e competenze per gestire le Agenzia Formativa”. 2 ore
- 

- Date (da – a) Novembre 2001

- Riferimenti del datore di lavoro **A.T.S. tra Provincia di Massa Carrara, Scuola Superiore S.Anna – Pisa**
  - Tipo di azienda o settore Servizi
  - Principali mansioni e responsabilità Codocenza su “i criteri e le modalità di selezione dei partecipanti” per il modulo 3 “La programmazione dell’iniziativa formativa” nell’ambito del Corso di Formazione per esperti in attività di tutoraggio. (10 ore)
-

## FORMAZIONE:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<i>affidamento di incarico professionale, collaborazione</i>
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Febbraio 2000</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA</b> – Centro Orientamento e Formazione Università Docenza al MASTER IN METODOLOGIA DELL'ORIENTAMENTO - modulo E 30 "MULTIMEDIALITÀ E ORIENTAMENTO"
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Luglio 1997/98/99</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Seminario di Scienze Biologiche del <b>CORSO DI LAUREA IN BIOLOGIA</b> ~ Facoltà di SSMMFFNN dell'Università di Padova Università Seminari su "La valutazione della didattica: una variabile critica nel controllo di qualità dell'offerta formativa dell'Università di Padova" e "Un'analisi complessiva di 3 anni di valutazione della didattica del Corso di Laurea in Biologia: l'utilità del giudizio degli studenti". (30 ore)
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Aprile-Settembre 1998</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<b>EUPRAGMA srl</b> , Via delle Erbe 9, Udine Società di consulenza aziendale Predisposizione di Story Board per l'implementazione di corsi di formazione a distanza (per I.A.L. SINFORM - Emilia Romagna).
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Aprile 1998</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<b>A.I.A.S.</b> (corso biennale di specializzazione) - Trani (BA) Università Docenza al Corso Biennale di Specializzazione Polivalente, per il modulo didattico "Modelli e strumenti per l'orientamento alla scelta universitaria". (8 ore)
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Febbraio 1998</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	<b>ENAIP</b> di Ferrara Agenzia Formativa Docenza al corso FSE n.758 "tecnico di marketing management" organizzato, per il modulo didattico "statistica: casi aziendali". (8 ore)
<hr/>	

## FORMAZIONE:

---

- Date (da – a) Aprile-Giugno 1997
  - Riferimenti del datore di lavoro **FACOLTÀ DI PSICOLOGIA - Università di Padova**
  - Tipo di azienda o settore **Università**
  - Principali mansioni e responsabilità **Incarico trimestrale per un seminario-esercitazione con pratica guidata nell'ambito del corso di Tecniche di Ricerca Psicologica e di Analisi dei Dati (Prof. L. Burigana). (50 ore)**
- 

- Date (da – a) Dicembre 1997
  - Riferimenti del datore di lavoro **DISTRETTO SCOLASTICO DI LUCCA, c/o S. Media L. Da Vinci, Lucca**
  - Tipo di azienda o settore **Scuola**
  - Principali mansioni e responsabilità **Corso di aggiornamento per il personale amministrativo su: "L'evoluzione della realtà scolastica a seguito delle modifiche previste dalla Legge Bassanini: da una gestione familiare dell'ufficio di segreteria ad una situazione lavorativa più complessa ad articolata. L'assertività come stile di interazione funzionale". (8 ore)**
-

## RICERCA APPLICATA in ambito PSICOSOCIALE:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>luglio 2008 – dicembre 2009</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li></ul>	SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA – Pisa <b>Laboratorio MES - Management &amp; Sanità e Laboratorio MAIN – Management dell'Innovazione</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul>	Università
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<i>dipendente a tempo indeterminato (D1, profilo tecnico)</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Attività di supporto alla ricerca nell'ambito delle Scienze Sociali. Studi sulle competenze, sul clima interno e sui comportamenti organizzativi, attraverso lo sviluppo e la validazione di strumenti di valutazione ad hoc.
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>maggio 2008 – luglio 2009</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li></ul>	<b>SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA E SCUOLA NORMALE SUPERIORE</b> - Pisa
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul>	Università
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<i>dipendente a tempo indeterminato</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Su incarico dei Direttori delle due Scuole, Prof. Varaldo e Prof. Settis, e in collaborazione con il Dott. Papini della Scuola Normale Superiore, progettazione e realizzazione di una ricerca sul sistema di eccellenza delle Scuole Superiori e dei Collegi Universitari.
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Dicembre 2005 – marzo 2006</u> <u>Maggio – luglio 2005</u> <u>Febbraio – aprile 2005</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li></ul>	SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA – Pisa <b>Laboratorio MES - Management &amp; Sanità</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul>	Università
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<i>Collaborazione</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Progetti di ricerca in ambito di management della sanità: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ valutazione delle competenze delle professioni sanitarie</li><li>▪ analisi di clima interno</li></ul>
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>Gennaio - Ottobre 2003</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li></ul>	<b>C.S.A. Centro Studi Aziendali</b> , Piazzale dei Marmi 4, Livorno
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul>	Società di consulenza aziendale
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<i>Collaborazione</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Costruzione di strumenti di analisi e definizione dei profili professionali nei settori della cantieristica navale pesante e da diporto e dei porti turistici, nell'ambito del progetto comunitario Equal <b>S.UP.PORT.</b>
<hr/>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	<u>20-21 Febbraio 2001</u>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Riferimenti del datore di lavoro</li></ul>	<b>DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA, Università di Cagliari</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul>	Università
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<i>Collaborazione</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Organizzazione e conduzione di focus group finalizzati alla raccolta dati, nell'ambito di una ricerca sull'identità regionale.



## RICERCA APPLICATA in ambito PSICOSOCIALE:

- Date (da – a) Luglio 1999  
Luglio 1998  
Maggio 1997
  - Riferimenti del datore di lavoro **CORSO DI LAUREA IN BIOLOGIA, Università di Padova**
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego *Collaborazione*
  - Principali mansioni e responsabilità Valutazione della qualità della didattica.
- 

- Date (da – a) Aprile-Giugno 1998
  - Riferimenti del datore di lavoro **Medialab Research, via dei Morari 31 - Ferrara**
  - Tipo di azienda o settore Società di consulenza aziendale
  - Tipo di impiego *Collaborazione*
  - Principali mansioni e responsabilità Costruzione di strumenti per la valutazione della qualità nei servizi pubblici.
- 

- Date (da – a) Giugno-Settembre 1996
- Riferimenti del datore di lavoro **TOTE s.r.l. , Via Dell'Orna 23 - Padova**
- Tipo di azienda o settore Società di ricerche di mercato
- Tipo di impiego *Collaborazione*
- Principali mansioni e responsabilità Inserimento ed elaborazione dati relativi a ricerche di mercato.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

Capacità di realizzazione e orientamento all'obiettivo, autonomia operativa e decisionale, propensione al cambiamento, sensibilità interpersonale, capacità di valutazione, sono mie caratteristiche personali rinforzate principalmente dall'esperienza della libera professione e dall'attività in ambito psico-sociale.

### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Discrete capacità di lavorare in team: prevalentemente la mia esperienza professionale si caratterizza per lavori in autonomia, anche se questo spesso implica comunque il coordinamento con altri soggetti (es. all'interno dei Centri per l'Impiego o nell'ambito di una commissione per la selezione). Buone capacità comunicative sperimentate e maturate in diversi contesti professionali (formazione, colloqui di orientamento e di selezione, partecipazione a convegni in qualità di relatore).

### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa,..)*

Capacità di ideazione, gestione e verifica di progetti; capacità di coordinamento di diversi progetti in simultanea. Tali capacità sono state acquisite e maturate principalmente nell'ambito dell'esperienza della libera professione.

### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

#### CONOSCENZE INFORMATICHE:

capacità di operare autonomamente con sistemi operativi Windows. Utilizzo avanzato delle versioni aggiornate di Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access.

Utilizzo avanzato di programmi per la navigazione in Internet e per la posta elettronica.

Utilizzo di software statistici specifici: SPSS (utente avanzato).

Utilizzo del Sistema U-Gov per il ciclo *missioni e acquisti*, compensi, generici di spesa, flusso bancario (utente avanzato).

Gestione di procedure concorrenziali, Rdo e Oda tramite MEPA e START (utente avanzato).

#### CONOSCENZA LINGUE STRANIERE:

tedesco (livello scolastico), inglese (livello upper-intermediate).

### ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

Creatività, curiosità e spirito di iniziativa, maturati principalmente nell'ambito degli interessi personali (arte e "artefatti", lettura, cucina, organizzazione di feste e di viaggi,...), ma valorizzati anche da alcune esperienze professionali (realizzazione di strumenti psicodiagnostici, realizzazione di strumenti per la formazione a distanza, ....).



## ULTERIORI INFORMAZIONI

### Pubblicazioni

- PIZZINI S., FURLAN M. (2012). L'esercizio delle competenze manageriali e il clima interno. Il caso del servizio sanitario della toscana. *Psicologia Sociale*, n°3, settembre-dicembre 2012, Il Mulino, Bologna.
- PIZZINI S. (2012). Volterra: tredici anni di Scuola Estiva di Orientamento. *Sant'Anna News, Newsletter dell'Associazione Ex-Allievi della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa*, n°37-38, gennaio 2012.
- REGIONE TOSCANA - SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA – LABORATORIO MeS (2009). *Il sistema di valutazione della performance nella sanità toscana -report 2008 (parte VI – La valutazione Interna, a cura di D.Cerasuolo, M.Furlan, S.Pizzini, M.G. Sinigaglia).*
- REGIONE TOSCANA - SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA – LABORATORIO MeS (2009). *La valutazione della performance delle zone-distretto del sistema sanitario toscano - anno 2008 (parte VI – La valutazione Interna, a cura di D.Cerasuolo, M.Furlan, S.Pizzini, M.G. Sinigaglia).*
- PIZZINI S., BELLINI N., BIANCHI L., PETRELLA A. (2008). *IL RISCHIO DI NON ESSERE A RISCHIO. L'orientamento dei gifted students: studio di un gruppo a composizione nota, centrato sull'analisi dell'azione combinata di orientamento e tutorato sulle scelte universitarie ed il successo negli studi, in termini di soddisfazione e di risultati accademici.* ETS, Pisa.
- BELLINI N., PIZZINI S. (2003). Nuova edizione dei Corsi di orientamento a Volterra: una scelta più consapevole per l'ingresso alla Scuola. *Sant'Anna News, Newsletter dell'Associazione Ex-Allievi della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa*, n°21, luglio 2003.
- PIZZINI S., (2002). La valutazione di variabili psicologiche nell'ambito di un percorso formativo. In NUTI S. (a cura di). *La valutazione dei risultati formativi.* Pubblicazione realizzata all'interno del Progetto "Creare un'offerta formativa integrata e di qualità: corso di formazione alla gestione della qualità per operatori di imprese ed altri agenti del sistema integrato di istruzione e formazione" attuato dalla Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa in partenariato con Consorzio Qualital e Fondazione Taliercio.
- PIZZINI S., BUSNELLI C. (2001). L'utilizzo di strumenti di autovalutazione nell'orientamento degli studenti dotati. *Gipo, Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, vol.2, n°2.
- MORINO ABBELE F., MARTINI M., PIZZINI S. (2000). Territorialità e distanza sociale: uno studio sul pregiudizio etnico. *Ricerche di Psicologia, Nuova Serie – Anno XXIV*, n°2.
- ARCURI L., PIZZINI S. (2000). Le "aspirazioni" professionali nell'orientamento e nella formazione. *Rassegna Sindacale Giovani*, n°18, maggio.
- ARCURI L., PIZZINI S. (2000). Valutare per scegliere. *Rassegna Sindacale Giovani*, n°18, maggio.
- ARCURI L., PIZZINI S. (2000). Multimedialità nel contesto dell'orientamento: alcune considerazioni preliminari. In MICHELINI M. (a cura di). *Modelli e strumenti per l'orientamento universitario.* Forum, Udine (pp.94-98).
- PIZZINI S., ARCURI L. (2000). Progetto per la costruzione di uno strumento atto a valutare le conoscenze sulle realtà professionali, in S. Soresi (a cura di). *Orientamenti per l'orientamento. Ricerche ed applicazioni dell'orientamento scolastico-professionale.* O.S. Firenze (pp. 173-183).
- ARCURI L., PIZZINI S. (2000). Il colloquio d'orientamento: l'importanza di non confondere il dito con la luna. In Trentini G. (a cura di). *Oltre l'intervista. Il colloquio nei contesti sociali.* ISEDI, UTET Torino.
- PIZZINI S. (1999). Progetto per la costruzione di uno strumento atto a valutare le conoscenze sulle realtà professionali. *Quipo Web, rivista patrocinata dalla SIPS ~ Società Italiana per il Progresso della Scienza*, n°14, novembre.
- PIZZINI S. (redazione), (1999). *UniOne 2000: guida ufficiale al sistema delle Università del Veneto per gli studenti delle scuole superiori.*
- PIZZINI S. (redazione) (1999). *Laurearsi in Psicologia.* Il Mulino, Bologna.

- ARCURI L., PIZZINI S. (1999). Parte Prima: Quali elementi valutare pensando al futuro scolastico o professionale. In ARCURI L. (a cura di). *Che cosa farò da grande: imparare a scegliere il proprio futuro*. Il Mulino, Bologna.
- ARCURI L., PIZZINI S. (1998). Il bisogno di chiusura cognitiva in un contesto di orientamento universitario: caratteristiche strutturali e validazione concorrente dello strumento. *TPM-Testing Psicometria Metodologia*, n°3-4.
- PIZZINI S., NORDIO D. (redazione) (1998). *UniOne: guida ufficiale 1998 al sistema delle Università del Veneto per gli studenti delle scuole superiori*.
- ARCURI L., PIZZINI S. (1998). Progetto per la realizzazione di strumenti psicodiagnostici per l'orientamento, da inserire in una piattaforma multimediale e interattiva (questionari on-line). *Quipo Web, rivista patrocinata dalla SIPS ~ Società Italiana per il Progresso della Scienza*, n°7, ottobre.
- ARCURI L., PIZZINI S. (1998). Il bisogno di chiusura cognitiva in un contesto di orientamento universitario: caratteristiche strutturali e validazione concorrente dello strumento. Report n.107 DPSS, Università degli Studi di Padova.
- NICOTRA, E., PIZZINI, S. & ARCURI, L. (1996). Analisi di uno strumento psicometrico per le prove di ammissione universitaria. Applicazione e confronto di un modello classico e del modello dicotomico di Rasch. Report n.93. DPSS, Università degli Studi di Padova.

### **Partecipazione a convegni in qualità di relatrice**

- PIZZINI S. "Individuare e sostenere le eccellenze nella transizione". Il °Convegno Nazionale - Lo sviluppo del potenziale dalla Scuola all'Università - **Università degli studi di Pavia, Dipartimento di Psicologia, Laboratorio di ricerca/intervento per lo sviluppo del potenziale, del talento e della plusdotazione, 6 Novembre 2010.**
- PIZZINI S. "L'orientamento come risposta ai bisogni formativi degli studenti di talento". Convegno inaugurale facoltà di medicina e chirurgia San Luigi Gonzaga - **Università degli studi di Torino, 24 Settembre 2008.**
- PIZZINI S., BELLINI N. "L'orientamento alla scelta universitaria dei gifted students: presentazione dei risultati della ricerca". Workshop su "1 GIFTED STUDENTS E L'ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO: riflessioni sul talento e sui bisogni dei giovani di talento alle prese con le scelte formativo-professionali". **Scuola Superiore Sant'Anna - Pisa, 20 giugno 2008.**
- PIZZINI S. "Un progetto per l'eccellenza". **Seminario dal titolo: Quali scenari per l'eccellenza. Bassano del Grappa (VI), 17 novembre 2005.**
- PIZZINI S. "Lo studio universitario per l'affermazione e la realizzazione nel mondo del lavoro". **Convegno su "Orientamento e autonomia". Pisa, 27 maggio 2005.**
- PIZZINI S., MAGINI C., SANVITO M.P., "Il mercato del lavoro in Provincia di Pisa: chiavi di lettura del mercato del lavoro e delle professioni". Workshop organizzato dal servizio orientamento della Provincia di Pisa. **Pisa, 7 ottobre 2003.**
- ROSSI E., BUSNELLI C., PIZZINI S. "Il rischio di *non essere a rischio*, ovvero: l'importanza dell'orientamento in favore degli studenti eccellenti". Simposio: esperienze e modelli di tutorato universitario, **2° Congresso Nazionale di Orientamento alla Scelta. Padova 1-3 giugno 2000.**
- PIZZINI S. "Orientativamente: conoscere le strategie della scelta per scegliere strategicamente". **Mostra Convegno "Job & Orienta. (7ª edizione)". Verona, 28 novembre 1998.**
- MORINO ABBELE F., MARTINI M., PIZZINI S. "Territorialità e distanza sociale: il caso degli insediamenti nomadi nel comune di Firenze". Poster interattivo al **II Convegno Nazionale della Sezione di Psicologia Sociale. Firenze, 30 settembre – 2 ottobre 1998.**

*PIZZINI S.* “Come uscire dal labirinto. Guida ad uno strumento per affrontare le situazioni di decisione”.  
Work-shop tenuto in occasione della manifestazione fieristica **“Crescere per Competere”**. **Padova, 28 aprile 1998.**

*MORINO ABBELE F., MARTINI M., PIZZINI S.* “Gli insediamenti dei nomadi nel comune di Firenze: uno studio pilota sul pregiudizio etnico”. **Univercity, manifestazione organizzata dal Comune di Firenze. Firenze, 24-31 gennaio 1998.**

*PIZZINI S., ARCURI L.* “Stili cognitivi e processi di decisione: il Bisogno di Chiusura Cognitiva nell’ambito della scelta universitaria”. **Convegno su “L’orientamento alla scelta scolastico-professionale: modelli, ricerche, strumenti e sperimentazioni”**. **Padova, 1 e 2 dicembre 1997.**

*PIZZINI S.* “Come orientarsi alla scelta universitaria: gli stili decisionali”. **Mostra Convegno “Job & Orienta. (7ª edizione)”**. **Verona, 27-29 novembre 1997.**

*PIZZINI S., ARCURI L.* “Analisi dei dati relativi al test di ammissione ad Economia e Commercio per l’A.A. 1996/97: caratteristiche del campione e caratteristiche dello strumento nei termini del Modello Logistico di Rasch”. **Convegno su “L’orientamento scolastico professionale”**. **Padova, dicembre 1996.**

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell’art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell’art. 13 GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”, relativamente alle finalità di selezione/valutazione del personale.*

Lucca, 18 gennaio 2022

FIRMA

---