

# Profilo di Brunella Antodaro

**01/9/2024**

**Brunella Antodaro** nata a Matera nel 1968, laureata a Bari in Informatica vecchio ordinamento, si trasferisce a Pisa per scelte di vita dopo 4 anni dalla laurea lasciando il percorso di Ricerca nell'ambito dell'intelligenza artificiale applicato all'ambito dello Spazio che la porta a vivere anni straordinari in seno all'Agenzia Spaziale di Matera, all'Istituto di RadioAstronomia di Bologna, al Caltech di Pasadena, all'Osservatorio Astronomico di Monteporzio, ENEA, ecc...

Madre di tre 3 figli per scelta, da 25 anni lavora per la **Intecs** un'Azienda di Informatica di Pisa, forse la più longeva di Italia nel suo settore (quest'anno compie 50 anni) e oggi copre i ruoli Quality Manager della Divisione Prodotti, Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale per l'Azienda e di Quality Manager per il Consorzio STARS (Consorzio che produce e fornisce ad RFI sistemi sperimentali di protezione automatica ai passaggi a Livello con tecnologia radar).

Per passione e curiosità non solo per la tecnologia ma anche per l'"umano", matura una forte esperienza all'interno della sua azienda nell'ambito della gestione delle Risorse umane e della Formazione tecnica e non.

Nel suo percorso di vita non trascura l'impegno sociale promuovendo laboratori artistici e teatrali nelle scuole dei propri figli fino ad arrivare nel 2021 a fondare il gruppo dei **Libri Viventi di Pisa** che ha un obiettivo oltremodo ambizioso: rompere i pregiudizi che troppo spesso compromettono le relazioni umane.

A fine di qualificarsi per realizzare il progetto dei "libri Viventi" l'anno successivo compra per sé e per i primi volontari la prima formazione dalla Associazione Pandora di Montevarchi per proseguire secondo la propria identità il suo percorso in autonomia.

Il progetto di costruzione della Libreria viene inserito nel percorso di formazione del Master sulla Valorizzazione delle Diversità e l'Educazione inclusiva del Cafre (*Centro Interdipartimentale per l'Aggiornamento, la Formazione, la Ricerca Educativa dell'Università di Pisa*) e già da due anni il gruppo dei "Libri Viventi Pisa" accoglie i suoi tirocinanti.

Rappresentante sindacale per tre anni, è stata impegnata nella tutela dei diritti dei lavoratori della sua azienda. Il suo obiettivo attuale è traghettare la sua Azienda verso la **Certificazione UNI PdR 125:2022** e combattere concretamente sul luogo di lavoro i **pregiudizi e stereotipi nel mondo IT sulle Donne**: il progetto iniziale partito lo scorso che ha gettato le basi per questo percorso è stato accolto sin da subito dal nuovo Capo del personale con partecipazione ed entusiasmo e ha visto nei suoi primi passi collaborare la sua Azienda ed il CAFRE grazie ad un'indagine. Progettata analizzare la situazione delle **donne** in azienda per verificare lo stato di inclusione delle donne, la percezione di uomini e donne sul tema delle pari opportunità. Vedeva come obiettivo ultimo verificare se realmente l'azienda dovesse implementare strategie specifiche per valorizzare le donne, al fine di offrire e garantire pari opportunità di condizioni a prescindere dal genere. A conclusione di questo progetto il 6 marzo a Roma ha organizzato e curato un evento dedicato in cui sono state coinvolte oltre al CAFRE Istituzioni, Università e tutti i dipendenti dell'Azienda.

La costruzione della Libreria vivente, la "cura dei Libri" a scaffale, la formazione dei nuovi "libri", l'organizzazione degli eventi, la promozione della cultura dell'ascolto e della tolleranza restano la sua vocazione sociale.