



Luca Pirrotta

Ph.D. in Health Science, Technology and Management
Scuola Superiore Sant'Anna, Pisa

● ESPERIENZA LAVORATIVA

1/01/2024 - ATTUALE

ASSEGNISTA DI RICERCA – LABORATORIO MANAGEMENT E SANITÀ (MeS)

02/2022 - 31/12/2023

COLLABORATORE DI RICERCA – LABORATORIO MANAGEMENT E SANITÀ (MeS)

Supporto alla ricerca per il monitoraggio e la valutazione delle performance dei servizi sanitari.

Aree di competenza:

- **Gestione e Pianificazione Risorse Umane** (Modelli di calcolo del fabbisogno ospedaliero, indagini di clima organizzativo, modelli di competenze)
- **Comunicazione e Sanità Digitale**
- **HORIZON-HLTH-2023-CARE-04-02: Support4Resilience**

1/01/2024 - 30/09/2024

ASSISTENTE DI RICERCA – Harvard T.H. Chan School of Public Health

Emergency Preparedness, Research, Evaluation & Practice (EPREP) Center: Supporto all'attività di ricerca nell'ambito del programma NATO - Science for Peace and Security (SPS).

02/2020 - 09/2020 - Pisa, Italia

ASSISTENTE DI RICERCA – MEDIALAB - BIG DATA IN SOCIAL AND POLITICAL RESEARCH

● ISTRUZIONE E FORMAZIONE

09/2023 - 12/2023 - Boston

VISITING PROGRAM “Emergency Preparedness Research Evaluation & Practice (EPREP) Program” - Harvard T.H. Chan School of Public Health

01/2021 -09/2024 - Pisa

PHD “HEALTH SCIENCE, TECHNOLOGY AND MANAGEMENT” – Scuola Superiore Sant'Anna

Progetto di ricerca: “Striking the balance between Job Demands and Resources: Evidence for Human Resources Management in Healthcare Organisations”.

Cum Laude | Livello 8 EQF

09/2018 - 10/2020 - Pisa

LAUREA MAGISTRALE IN COMUNICAZIONE D'IMPRESA E POLITICA DELLE RISORSE UMANE (CURRICULUM COMUNICAZIONE ESTERNA) – Università degli studi di Pisa

Tesi: Comunicare durante la pandemia: la narrazione mediale del Covid-19 in Italia

110/110 cum Laude | Livello 7 EQF

2015 - 2018 - Italia

LAUREA IN SCIENZE POLITICHE (CURRICULUM INTERNAZIONALE) – Università degli studi di Pisa

Tesi: Europa: da popolo emigrante a terra d'immigrazione - Analisi del fenomeno migratorio
106/110 Livello 6 EQF

10/2017 - 02/2018 - Praga, Cechia

PROGRAMMA ERASMUS + – Metropolitan University of Prague

03/2017 - 03/2017 - New York, Stati Uniti

MODEL UNITED NATIONS – Consules

2009 - 2014 - La Spezia, Italia

DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA – Liceo Classico Lorenzo Costa

● **COMPETENZE LINGUISTICHE**

Lingua madre: **ITALIANO**

Altre lingue:

	COMPRESIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	C1	C1	C1	C1	C1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

● **COMPETENZE DIGITALI**

Padronanza del Pacchetto Office (Word, Excel, PowerPoint) | Wordpress | Padronanza del pacchetto Adobe | Padronanza di Software di analisi statistica (SAS, STATA)

● **PUBBLICAZIONI**

AIES - Annual National Conference 2021 - COVID-19 VACCINATION IN THE ITALIAN NHS: A DELICATE BALANCE BETWEEN COMMUNICATION AND VACCINE HESITANCY

Ferrari A, Pirrotta L, Bonciani M, Venturi G, Vainieri M (2022) Higher readability of institutional websites drives the correct fruition of the abortion pathway: A cross-sectional study. PLoS ONE 17(11): e0277342. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0277342>

L Pirrotta, A Da Ros, P Cantarelli, N Bellè, Methodologies for determining staffing needs in healthcare: systematic literature review: Luca Pirrotta, European Journal of Public Health, Volume 32, Issue Supplement_3, October 2022, ckac131.260, <https://doi.org/10.1093/eurpub/ckac131.260>

Pirrotta, L., Guidotti, E., Tramontani, C., Bignardelli, E., Venturi, G., & De Rosis, S. (2022). COVID-19 vaccinations: An overview of the Italian national health system's online communication from a citizen perspective. Health policy (Amsterdam, Netherlands), 126(10), 970–979. <https://doi.org/10.1016/j.healthpol.2022.08.001>

2023 Annual Wennberg International Collaborative Meeting September 13-15, 2023 - Exploring variability in job demands and job resources: evidence from public healthcare organisations.

A Vinci, L Pirrotta, M Vainieri, How do health authorities inform about general practitioner selection? Analysis of Italian Websites, European Journal of Public Health, Volume 33, Issue Supplement_2, October 2023, ckad160.578, <https://doi.org/10.1093/eurpub/ckad160.578>

Savoia, E., Masterson, E., Olander, D. R., Anderson, E., Mohamed Farah, A., & Pirrotta, L. (2024). Determinants of Vaccine Hesitancy among African American and Black Individuals in the United States of America: A Systematic Literature Review. *Vaccines*, 12(3), 277. <https://doi.org/10.3390/vaccines12030277>

Pirrotta, L., Da Ros, A., Cantarelli, P., & Bellè, N. (2024). Metodologie per la determinazione del fabbisogno di personale nel management della sanità: una revisione della letteratura internazionale. *Mecosan - Management Ed Economia Sanitaria - Open Access*, (126). <https://doi.org/10.3280/mesa2023-126oa17289>

INDAGINE DI CLIMA ORGANIZZATIVO 2021 AIOP - ISBN: 9788882502713

INDAGINE DI CLIMA ORGANIZZATIVO 2022, Azienda Ospedaliero Universitaria Sant'Andrea – Roma ISBN: 9788882502775

REPUTAZIONE E CONDIZIONI LAVORATIVE DEI MEDICI PER MIGLIORARE LA PERFORMANCE SANITARIA, 2022, FEDERAZIONE NAZIONALE DEGLI ORDINI DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI – ISBN: 9788865286111

INDAGINE DI CLIMA ORGANIZZATIVO 2023 - SISTEMA SOCIO SANITARIO REGIONALE DEL VENETO – ISBN: 9788882502911

INDAGINE DI CLIMA ORGANIZZATIVO 2023 - SISTEMA SANITARIO REGIONALE DELLA TOSCANA – ISBN 9788865286265

● ATTIVITA' DI DOCENZA

- Corso di formazione manageriale per le funzioni di direzione sanitaria aziendale e direzione di struttura complessa 2022, Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, Regione Veneto – Modulo sul clima interno e il benessere organizzativo, online, marzo-maggio 2022
- CORSO DI RI-VALIDAZIONE DELL'ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER I DIRIGENTI DI STRUTTURA COMPLESSA, V EDIZIONE – Modulo sui modelli organizzativi e gli strumenti di gestione delle risorse umane, l'indagine di clima organizzativo, 21/09/2022
- “Percorso di ricerca - azione: Sviluppo strategico di un ente del terzo settore” – Fondazione Solidarietà CARITAS Onlus - Firenze, 8/02/2023
- “Metodi per la determinazione del fabbisogno di personale e indagine di clima organizzativo” PhD in Management Innovation, Sustainability and Healthcare, Scuola Superiore Sant'Anna, Pisa, 16/02/2023
- Corso di formazione manageriale per le funzioni di direzione sanitaria aziendale e direzione di struttura complessa 2023, Regione Toscana - Modulo sul clima interno e il benessere organizzativo, Pisa, aprile-maggio 2023
- IX edizione del master in *Lean Healthcare Management* – Università di Siena –Modulo sul clima interno e il benessere organizzativo, aprile 2023
- Corso di formazione: “La determinazione del fabbisogno del personale sanitario in Regione Toscana”, Cassa Edile, Pisa, 7 novembre 2023
- IX edizione del master in *Lean Healthcare Management* – Università di Siena –Modulo sui fabbisogni del personale e clima interno e benessere organizzativo, maggio 2024
- XXXII Edizione Summer School Associazione Italiana Ingegneria Gestionale (AiIG) – From performance measurment to performance management: tools to support decision making in health care – Siena, 12 Settembre 2024
- Corso di Formazione “Il metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero”, AUSL Toscana Nord-Ovest, Sala Deledda, Via Cocchi, Pisa, 28 settembre 2024

Pisa, 16/09/2024

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".