

Giuseppe Antonio RECCHIA

email: giuseppe.recchia@uniba.it

<i>Formazione universitaria, post – universitaria professionale e</i>	• Data 4.5.2004 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bari • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Dottore di ricerca in diritto del lavoro (XIV Ciclo) (Decreto Rettorale n. 6333 dl 31.5.2004) • Data 28.10.1996 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bari • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Laurea in Giurisprudenza (voto 110/110 e lode) • Data 1.7.1999 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corte di Appello di Bari • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Abilitazione alla professione di avvocato.
Attività Accademica	Dal 27 dicembre 20121 • Professore Associato di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Bari. Titolare degli insegnamenti di - <i>Legislazione Sociale</i> nell'ambito del Corso di Laurea di Scienze del Servizio Sociale e Sociologia, Percorso di Scienze del Servizio Sociale (L/39 - CFU 6) e Percorso di Sociologia (L/40 - CFU 8) - <i>Sicurezza Sociale</i> (CFU 8), nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale Innovazione Sociale e Politiche di Inclusione (LM/87) - (per affidamento) <i>Diritto del lavoro delle Aziende pubbliche e private</i> (CFU 8), nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale Scienze delle Amministrazioni (LM/63) Dal 27 dicembre 2018 al 26 dicembre 2021 • Ricercatore di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Bari (Legge n. 240/10, tipo B). Titolare degli insegnamenti di

	- <i>Legislazione Sociale</i> (CFU 8) nell'ambito del Corso di Laurea di Scienze del Servizio Sociale e Sociologia (L/39), - <i>Sicurezza Sociale</i> (CFU 8), nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale Innovazione Sociale e Politiche di Inclusione (LM/87) <i>Dal novembre 2020, abilitato a Professore di II Fascia (settore disciplinare 12/B2 Diritto del lavoro)</i>
A.A. 2017/2018	• Assegnista di ricerca (art. 22, L. n. 240/2010) presso l'Università Ca' Foscari di Venezia (sede: Dipartimento di Management) per il settore scientifico disciplinare IUS/07, per la collaborazione al programma di ricerca: Tecnologia, web e lavoratori digitali (dal 1° febbraio 2018) (D.D. n. 28 del 18 gennaio 2018)
A.A. 2016/2017	• Assegnista di ricerca (art. 22, L. n. 240/2010) presso l'Università di Bari (sede: Dipartimento Jonico in "Sistemi Giuridici del Mediterraneo - Società, Ambiente, Culture") per il settore scientifico disciplinare IUS/07, per la collaborazione al programma di ricerca: La riforma del mercato del lavoro e il governo delle eccedenze di personale: il caso ILVA di Taranto (D.R. n. 3286 del 13 ottobre 2016)
AA. AA. 2005/2006-2006/2007	• Assegnista di ricerca (art. 51, co. 6, L. n.449/1997) presso l'Università di Foggia per il settore scientifico disciplinare IUS/07, per la collaborazione al programma di ricerca Principi costituzionali, categorie civilistiche e diritto del lavoro (1° luglio 2005 – 30 giugno 2007) (D.R. n. 5581-VIII/2/277-2005);
• Da 1999 ad oggi	Attività didattiche e di ricerca presso i principali Atenei italiani nonché consulenza per organismi pubblici regionali e nazionali. In particolare: • 1999 – 2003: ha frequentato il XIV ciclo del Corso di Dottorato di Ricerca in Diritto del Lavoro presso il Dipartimento sui Rapporti di Lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università degli Studi di Bari; tema di ricerca: Interessi collettivi, sindacato, azione in giudizio (Tutor: Prof. Mario Giovanni Garofalo); • dall'A.A. 1999/2000 svolge attività di ricerca e di collaborazione all'attività didattica sia presso l'Università di Bari e la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione che presso Amministrazioni Pubbliche, quali: Ministero del Lavoro, Ragioneria Generale dello Stato, INPS, INAIL, Regione Puglia e altri enti locali; • 2000 – 2001: è stato componente del Progetto di ricerca intitolato “Esperienza empirica della legge sulla parità di opportunità tra uomini e donne sul lavoro”,

	finanziato dal MURST e dalle Università di Bari, Firenze e Verona, e coordinato dal Prof. Mario Giovanni Garofalo; • 2004: è stato componente, per l'Università di Foggia, del Progetto di Ricerca PRIN 2003 "Conciliazione, arbitrato, interpretazione autentica del contratto collettivo nelle controversie del lavoro pubblico"(sede coordinatrice Università degli Studi di Bari); • 2006: è stato componente del gruppo di progetto "Governance locale sulla politica dei tempi. Conciliazione di vita e lavoro e armonizzazione dei tempi delle città", sviluppato dall'Università di Bari per la Regione Puglia su fondi POR 2000-2006; • è componente delle commissioni d'esame delle cattedre di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza, Corso di laurea in Scienze Giuridiche, dell'Università di Bari, presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bari, presso la Facoltà di Economia, dell'Università di Bari e presso la Facoltà di Giurisprudenza, corso di Laurea in Scienze Giuridiche e in Consulente del Lavoro dell'Università di Foggia; • dal 2007 al 2010 è stato consulente della World Bank Group/International Finance Corporation (USA) per l'indagine annuale Doing Business - Employing Workers (Questionnaire on Labour Law and Regulations); • dall'A.A. 2007/2008 svolge attività di docenza per corsi di aggiornamento e alta formazione per enti pubblici e privati, nonché per la formazione dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Bari e di Taranto; • A.A. 2007/2008: coordinatore scientifico e codocente per il corso di eccellenza "I poteri manageriali nella gestione del personale delle pubbliche amministrazioni" presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – Sede di Reggio Calabria; • 2008: è stato componente del gruppo di ricerca "Definizione delle figure professionali emergenti e dei fabbisogni professionali nella filiera informatica della provincia di Bari – Studio per la definizione di un modello di rilevazione permanente", progetto attuato dal Dipartimento di Scienze economiche, Dipartimento di Scienze statistiche e dal Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università di Bari; • 2008: è stato componente del gruppo di ricerca "Indagine sul sistema giuridico delle azioni positive in Puglia", progetto attuato dal Dipartimento sui rapporti di lavoro e sulle relazioni industriali dell'Università di Bari; • 2013/14: componente del gruppo di ricerca "Indagine sulle relazioni industriali in Puglia", attuato dal Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Bari. • 2021: componente del Gruppo di ricerca per la partecipazione al PRIN 2020 con il progetto "Wage, Law and Collective Bargaining, in Italy and EU" • 2021: componente del Progetto di ricerca FISR 2020 progetto "Invisibili, Sicurezza, Prevenzione, Informazione, LavoRo: un'azione efficace per un
--	--

Attività professionale	lavoro sicuro” (PI, Università degli Studi di Foggia: Prof. M. D’Onghia) Dal febbraio 2009 al marzo 2013 • consulente della Regione Puglia, presso il Servizio Personale dell’Area Riforma ed Organizzazione dell’Amministrazione, con l’incarico di “esperto giuridico amministrativo per il supporto alle attività di implementazione dell’organizzazione regionale” (D.D. n. 23 del 26 gennaio 2009). In questo ruolo si è occupato, tra l’altro: ○ della implementazione del nuovo modello organizzativo degli uffici della Giunta Regionale (D.P.G.R. 161/2008, cd. Modello Gaia); ○ della immissione in ruolo e della assegnazione dell’incarico al personale dirigenziale vincitore dei primi concorsi per la dirigenza (circa 70 unità); ○ della costituzione dell’Agenzia Regionale per le attività Irrigue e Forestali (L.R. 3/2010); ○ del trasferimento di funzioni e personale al sistema degli Enti locali (L.R. 36/2008); ○ dell’analisi dell’impatto della normativa giuslavoristica ed amministrativa nazionale sul sistema regionale e della redazione di Circolari e Regolamenti in materia di assegnazione temporanea di personale, di mobilità volontaria, di contratti di collaborazione e di esercizio del potere disciplinare; ○ dell’analisi dell’impatto della normativa nazionale in materia di contenimento dei costi del personale e dei costi dell’amministrazione; in questo senso, ha tra l’altro collaborato alla redazione della L.r. 1/2011 ("Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia"); ○ dell’istituzione e regolamentazione dell’Organismo Indipendente di Valutazione e del Piano della Performance organizzativa della Regione Puglia; ○ del supporto all’attività negoziale. Febbraio/Dicembre 2013 • Incarico di assistenza tecnico legale per l’Agenzia regionale Pugliapromozione per il trasferimento delle funzioni di informazione e promozione turistica ai Comuni ex art. 40, L.r. 45/2013. Dal febbraio 2011 al novembre 2016 • componente del Comitato regionale per il monitoraggio del sistema economico produttivo e delle aree di crisi della Regione Puglia (art. 40, L.r. 7/2002) con il compito di monitorare le situazioni di tensione occupazionale e di elaborare le iniziative e le misure di coordinamento delle risorse disponibili e degli strumenti necessari alla realizzazione di soluzioni operative a breve e medio termine (DGR 244/2011; DGR
--------------------------------------	--

	1859/2011; DGR 1553/2013; DGR 1549/2014). Dal luglio 2014 al marzo 2015 • Consulente presso InnovaPuglia SpA, in qualità di esperto giuslavorista in materia di trattamenti economici e normativi per il personale dipendente di InnovaPuglia, con particolare riferimento alla revisione del trattamento del personale con i potenziali riflessi contrattuali alla luce dello status di organismo in house della Regione Puglia e delle relative linee di indirizzo regionali, all'analisi delle problematiche contrattuali e allineamento rispetto al contesto pubblico ed alla revisione e armonizzazione della contrattazione integrativa aziendale (Incarico n. 140730-012) Dal luglio 2014 al novembre 2016 • Consulente presso la Fondazione Apulia Film Commission, in qualità di esperto giuslavorista per la realizzazione ed implementazione del nuovo modello organizzativo e le questioni relative al personale Dal gennaio 2016 al novembre 2016 • Consulente presso InnovaPuglia SpA, in qualità di esperto giuslavorista in materia di: trattamenti economici e normativi, sia al livello individuale che di contrattazione collettiva, per il personale dipendente di InnovaPuglia; analisi delle problematiche contrattuali e allineamento rispetto al contesto pubblico, anche in riferimento al contenimento della spesa in materia di personale; supporto alla gestione delle relazioni industriali. (Incarico n. 160121009) <u>Dal 2000, Avvocato presso la Corte di Appello di Bari</u>
<i>Attività didattiche (Docenza e tutoring)</i>	Dal 1999 ad oggi svolge ininterrottamente attività di docenza presso Università e Pubbliche Amministrazioni: • 2004: responsabile dell'attività didattica e di segreteria del Primo Corso "Arbitrato nel lavoro pubblico", presso l'Università di Bari. • 2005 – 2006: Docente di Diritto del Lavoro nel Master di I livello in "Economia e finanza delle aziende pubbliche ed enti locali" presso la Facoltà di Economia dell'Università di Bari; • nell'A.A. 2007/2008 ha svolto attività di docenza, nell'ambito del POR Puglia 2000-2006, per dipendenti della Regione e degli Enti locali e per il personale ispettivo del Ministero del Lavoro, dell'INPS e dell'INAIL in materia di lavoro parasubordinato, contratto di apprendistato, certificazione dei rapporti di lavoro, lavoro dei cittadini extracomunitari, efficacia dei contratti collettivi, riforma del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e tecniche di negoziazione collettiva; • nell'A.A. 2008/2009 ha svolto attività di docenza nell'ambito del IV Corso-Concorso per la formazione dirigenziale della Scuola Superiore di Pubblica Amministrazione (sedi di Roma e Caserta) e del IX Corso di Formazione per i neodirigenti della Ragioneria Generale dello Stato; • sin dall'A.A. 2007/2008 è docente in materie lavoristiche per il Master in Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali e per il Master in gestione del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni dell'Università di Bari. • a partire dall'A.A. 2016/2017 è docente nei corsi accreditati INPS del progetto "Valore PA" e rivolti alle Pubbliche Amministrazioni, presso l'Università degli Studi di Bari, l'Università degli Studi di Foggia e l'Università della Basilicata su tematiche quali la prevenzione dell'anticorruzione, la riforma dell'organizzazione e della gestione del personale della P.A., la performance e la valutazione.

	• nell'A.A. 2018/2019 è stato Professore a contratto di Diritto del lavoro (SSD IUS/07, CFU 9), per il Corso di Studio in Scienze e Gestione delle Attività Marittime del Dipartimento Jonico dell'Università di Bari (nota Prot. n. 1704 – VII/16 del 20 Luglio 2018 del DJSGE). • nell'A.A. 2018/2019 è stato incaricato dell'attività di docenza e animazione della Learning & Working Community della "Evaluation Campus & Community (ECCO)", progetto sperimentale del Dipartimento della Funzione Pubblica attuato dalla Università di Bari per la formazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e le strutture tecniche di supporto in materia di misurazione e valutazione della performance Ha svolto numerose docenze su tematiche attinenti al diritto del lavoro nei corsi di formazione e di aggiornamento organizzati da enti pubblici e privati: Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Ministero dell'Economia e delle Finanze, Istituto Guglielmo Tagliacarne, Centro Studi di Diritto del Lavoro "Domenico Napoletano", Ordine degli Avvocati di Bari, Ordine degli Avvocati di Brindisi, Unione Lavoristi e Previdenzialisti Foggia, Fondazione Giuseppe Di Vittorio, Filcams CGIL, SLC Bari, Ordine dei Consulenti del lavoro di Bari, Ordine dei Consulenti del lavoro di Taranto, SPEGEA, CNA Matera. Dal 2013 è iscritto nell'Albo docenti della Scuola Superiore dell'Amministrazione dell'Interno per la materia di diritto del lavoro.
<i>Pubblicazioni</i>	1. <i>Il concetto di "qualità" sindacale</i>, in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 1997, II, 251 ss; 2. <i>Le azioni positive nella contrattazione collettiva privata</i>, in M.G. Garofalo (a cura di), "Lavoro delle donne e azioni positive. L'esperienza giuridica italiana", Bari, 2002, 103 ss.; 3. <i>Interessi collettivi, sindacato, azione in giudizio</i>, tesi di dottorato, Bari, 2004, pp. 182; 4. (con M.G. Garofalo), <i>Le sanzioni contro le discriminazioni per orientamento sessuale</i>, in Rivista Giuridica del Lavoro e della previdenza Sociale, 2005, I, 615 ss.; 5. <i>Problemi attuali in materia di procedimento disciplinare</i>, in Pianeta Lavoro e Tributi, n. 7/2006, 28 ss.; 6. <i>Lavoro pubblico ed arbitrato: gli esiti di una ricerca empirica</i>, in M.G. Garofalo, R. Voza (a cura di), "La deflazione del contenzioso del lavoro. Il caso delle Pubbliche Amministrazioni", Bari, 2007, 219 ss.; 7. <i>Il licenziamento nullo ed inefficace</i>, in E. Ghera, D. Garofalo (a cura di), <i>Le tutele per i licenziamenti e per la disoccupazione involontaria nel Jobs Act 2</i>, Cacucci, Bari, 2015, 87-102 ss. [ISBN 9788866114383] 8. <i>Il ruolo dell'autonomia collettiva</i>, in E. Ghera, D. Garofalo (a cura di), <i>Contratti flessibili, mansioni e conciliazione vita-lavoro nel Jobs Act 2</i>, Cacucci, Bari, 2015, 117-130 [ISBN 9788866114727] 9. (con D. Lanzalonga e A. Zilli), <i>Le pari opportunità dopo il Jobs Act 2: organismi e azioni positive</i>, in E. Ghera, D. Garofalo (a cura di), <i>Semplificazioni - sanzioni - ispezioni nel Jobs Act 2</i>, Cacucci, Bari, 2016, 241-271 [ISBN 9788866115212] 10. <i>La gestione della crisi e il ruolo dell'attore pubblico regionale</i>, in V. Bavaro (a cura di), <i>Indagine sulle relazioni industriali in Puglia</i>, Cacucci, Bari, 2016, 63-78 [ISBN:9788866113942] 11. <i>Il lavoro straordinario del personale direttivo</i>, Commento a Cassazione Civile, Sez. lav., 20 giugno 2016, n. 12687, in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i>, 2017, n. 1, 59-65 [ISSN:1591-4178] 12. <i>Controlli datoriali difensivi: note su una categoria in via di estinzione</i> (Commento a Cassazione Civile, Sez. lav., 8 novembre 2016, n. 22662), in <i>Il Lavoro nella giurisprudenza</i>, 2017, n. 4, 348-354 [ISSN:1591-4178] 13. <i>Cambio appalto, stabilità occupazionale e contrattazione collettiva</i>, in D. Garofalo (a cura di), <i>Appalti e lavoro, vol. II – Disciplina lavoristica</i>, Giappichelli, 2017, 235-253 [ISBN 9788892111202] 14. <i>The future of collective bargaining in Italy between legislative reforms and social partners' responses</i>, in <i>Transfer: European Review of Labour and Research</i>, 2017, n. 4, 457-473 [ISSN 1024-2589] 15. <i>Alone in the crowd? La rappresentanza e l'azione collettiva ai tempi della sharing economy</i>, in

- Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2018, I, 141-166 [ISSN 0392-7229] nonché in C. Alessi, M. Barbera, L. Guaglianone (a cura di), *Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale*, Cacucci, Bari, 2019, 593-611 [ISBN 9788899068516]
16. (con G. Zilio Grandi) *La contrattazione collettiva nella rete di imprese: spunti per una efficace implementazione*, in A. Cabigiosu, A. Moretti (a cura di), *Il contratto di rete: caratteristiche, genesi ed efficacia dello strumento*, Pearson, Milano-Torino, 2018, 97-113 [ISBN 9788891908049]
 17. *Lavoratori digitali unitevi! Spunti di un rinnovamento sindacale*, in *Quaderni di rassegna sindacale – Lavori*, 2018, n. 2, 91-106 [ISSN 1590-9689]
 18. *Gig economy e dilemmi qualificatori: la prima sentenza italiana*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2018, n. 7/8, 726-734 [ISSN:1591-4178]
 19. *Gli strumenti giuridici di contrasto alla discriminazione per orientamento sessuale e identità di genere nei luoghi di lavoro*, in M. D'Onghia, G.A. Recchia (a cura di), *Pregiudizi Discriminazioni Diritti. Orientamento sessuale e identità di genere nei luoghi di lavoro*, Cacucci, Bari, 2018, 63-94 [ISBN 9788866117339]
 20. *Contratto di rete e disciplina dei rapporti di lavoro. Titolarità dell'obbligazione e imputazione della responsabilità*, Working Paper ADAPT, 2018, n. 10, pp. 15, e in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2019, n. 1, 165-183 [ISSN:1121-8762]
 21. *Lavoro agile e autonomia collettiva*, in D. Garofalo (a cura di), *La nuova frontiera del lavoro: autonomo – agile – occasionale*, ADAPT University Press, 2018, 380-398 [ISBN 9788831940009]
 22. *Studio sulla giustiziabilità degli interessi collettivi dei lavoratori*, Cacucci, Bari, 2018, pp. 298 [ISBN 9788866117452]
 23. *I rinvii al contratto collettivo nel lavoro agile tra ambiguità normative e ragionevole implementazione dell'istituto*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2018, n. 6, 1501-1517 [ISSN 1126-5760]
 24. *Brevi note su flessibilità e precarietà del lavoro*, in AA.VV., *Annali del Dipartimento Jonico*, Università di Bari, Anno VI, 2018, 349-362 [ISBN 9788894281033]
 25. *Tv verità e supposta subordinazione: la qualificazione del figurante televisivo*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2019, n. 1, 76-81 [ISSN:1591-4178]
 26. *Law pressure on the industrial relation system: the Italian case*, in A. Perulli, S. Bellomo (eds.), *New Industrial Relations in the Era of Globalization*, Cedam, 2019, 35-50 [ISBN 9788813371203]
 27. *Sul valore unificante del principio costituzionale dell'art. 36 Cost.*, in AIDLaSS, *La retribuzione* (Atti del XIX Congresso nazionale di Diritto del lavoro, Palermo 17-19 maggio 2018), Giuffrè, Milano, 2019, 501-505 [ISBN: 9788828813231]
 28. *Contrordine! I riders sono collaboratori eterorganizzati*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2019, n. 4, 403-411 [ISSN:1591-4178]
 29. *Le riforme del mercato del lavoro italiano e la funzione regolativa del contratto collettivo*, in A. Riccardi, M. Rycak (redakcja), *Elastyczne formy zatrudnienia we włoskim i polskim prawie pracy Szanse i zagrożenia*, Uczelnia Łazarskiego, Warszawa, 2019, 28-42 [ISBN 9788364054518]
 30. *Working for an Internet Platform: New Challenges for Courts*, in V. Fili, F. Costantini (eds.), *Legal Issues in the Digital Economy. The Impact of Disruptive Technologies in the Labour Market*, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, 2019, 23-49 [ISBN: 9781527536937]
 31. *La disciplina del contratto a termine nelle fondazioni lirico-sinfoniche al vaglio della Corte di giustizia: l'avvio di una possibile inversione di rotta?* (nota a Corte di Giustizia UE – sentenza 25 ottobre 2018, causa C-331/17), in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2019, n. 2, 272-286 [ISSN 2499-2089]
 32. *Se anche il Ccnl comparativamente più rappresentativo si rivela inadeguato a garantire la retribuzione sufficiente ex art. 36 Cost.* (nota a Corte d'Appello Milano, 23 ottobre 2017), in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2019, n. 3, II, 480-491 [ISSN 0392-7229]
 33. *"Discrimination on another ground": when religious liberty and sexual orientation collide*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, numero straordinario, 2019, 1539-1559 [ISSN

24994650].

34. *Il perdurante equivoco sul confine tra successione nell'appalto e trasferimento di azienda* (nota a Cassazione, 22.8.2019, n. 21615), in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2020, 1, II, 77-89 [ISSN 0392-7229]
35. *Il reddito di cittadinanza nel prisma delle relazioni industriali*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2020, 1, 12-35 [ISSN:1121-8762]
36. *Reformy włoskiego rynku pracy i funkcja regulacyjna umowy zbiorowej*, in A. Riccardi, G. Bianco (Redakcja naukowa), *Jaka Ochrona dla pracy? Badania nad włoskim porządkiem prawnym*, LaPolonia, Warszawa, 2020, 21-33 [ISBN: 9788364267215]
37. *La Cassazione "consegna" ai riders la collaborazione eterorganizzata*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2020, 3, 245-256 [ISSN:1591-4178]
38. *Gig Work and the Qualification Dilemma: From the Judicial to the Theoretical Approach*, in J. Wratny, A. Ludera-Ruszel (eds.), *News Forms of Employment. Current Problems and Future Challenges*, Springer, Wiesbaden, 2020, 137-152 [ISBN: 9783658285104]
39. (con M. Bassotti, I. Bresciani, S. Rossi, F. Stamerra, M. Volpes), *La sfida dei nuovi lavoratori: le assicurazioni contributive nel contesto della gig economy*, in G. Canavesi, E. Ales (a cura di), *La tutela per la disoccupazione nelle trasformazioni del lavoro*, EUM, Macerata, 2020, 167-203 [ISBN: 9788860566508]
40. *Intervento*, in U. Carabelli, L. Fassina (a cura di), *La nuova legge sui riders e sulle collaborazioni etero-organizzate* (Atti del terzo Seminario annuale della Consulta giuridica; Roma, 17 dicembre 2019), Ediesse, Roma, 2020, 157-164 [ISBN: 9788823022928]
41. *L'accesso al lavoro dei migranti economici*, in W. Chiaromonte, M.D. Ferrara, M. Ranieri (a cura di), *Migranti e lavoro*, Il Mulino, Bologna, 2020, 93-110 [ISBN 9788815290496]
42. (con S. Laforgia), *Produttività, welfare aziendale e lavoro agile nel prisma della sostenibilità di impresa*, in D. Caterino, I. Ingravallo (a cura di), *L'impresa sostenibile alla prova del dialogo dei saperi*, vol. II – Research Papers, Euriconv, Lecce, 2020, 487-499 [ISBN 9788898717101]
43. *La "bella giovinezza" dell'art. 28 dello Statuto dei lavoratori*, in O. Razzolini, S. Varva, M. Vitaletti (a cura di), *Sindacato e processo (a cinquant'anni dallo Statuto dei lavoratori)*, Speciale di Giustiziavivile.com, 2020, n. 1, 97-122 [ISSN 2420-9651]
44. *Discriminazione collettiva indiretta e risarcimento del danno in funzione punitiva* (nota a Trib. Firenze 22 ottobre 2019), in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2020, n. 3, II, 221-225 [ISSN 1126-5760]
45. *Brevi osservazioni sul fondamento e sui confini del diritto di critica (anche sindacale)* (nota a Cassazione, 2.12.2020, n. 31395), in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2020, n. 2, II, 337-342 [ISSN 0392-7229]
46. *Il peso delle parole: le dichiarazioni pubbliche omofobiche nell'accesso al lavoro al vaglio della Corte di Giustizia*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2020, n. 7, 729-739 [ISSN:1591-4178]
47. *Luci e ombre del reddito di cittadinanza*, in AA.VV., *Annali del Dipartimento Jonico 2019*, Università di Bari, Anno VII, Edizioni DJSGE, 2020, pp. 405-417 [ISBN: 9788894281088]
48. *La dignità "possibile" dei nuovi lavori*, in AIDLASS, *Persona e lavoro tra tutele e mercato* (Atti delle Giornate di Studio di Diritto del lavoro, Udine 13-14 giugno 2019), Giuffrè, Milano, 2020, 374-379 [ISBN: 9788828822332]
49. *Il congedo parentale straordinario per i lavoratori subordinati pubblici e privati*, in D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Fili, F. Seghezzi (a cura di), *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale, vol. I - Covid-19 e rapporto di lavoro*, ADAPT University Press, Bergamo, 2020, 209-229 [ISBN: 9788831940405]
50. *Il licenziamento per la falsa attestazione della presenza in servizio al vaglio della Corte costituzionale: "comunque" sia, al giudice spetta il controllo di proporzionalità*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2021, n. 1, 221-235 [ISSN 2499-2089]
51. *La discriminazione per orientamento sessuale e identità di genere come "fondata sul sesso": la Corte Suprema degli Stati Uniti rilegge il diritto del lavoro federale*, in *Labor*, 2021, n. 1, 73-83

	[ISSN 2531-4688] 52. <i>Il lavoro agile fuori dalla straordinarietà: appunti sulla contrattazione collettiva</i>, in <i>Economia e società regionale</i>, 2021, 1, 30-43 [ISSN 2038-6745] 53. <i>Il sindacato confederale dal lavoro al mercato e la ricerca del collettivo "sommerso"</i>, in <i>Diritto delle relazioni industriali</i>, 2021, 3, 640-665 [ISSN 1221-8762] 54. <i>Il lavoro autonomo e parasubordinato</i>, in A. Boscatti (a cura di), <i>Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi</i>, 2021, Maggioli, 389-408 [ISBN: 9788891651358] 55. <i>Not So Easy, Riders: The Struggle For The Collective Protection of Gig-Economy Workers</i>, in <i>Italian Labour Law E-Journal</i>, 2021, n. 1, 195-207 [ISSN 1561-8048] 56. <i>L'accordo integrativo aziendale Just Eat Takeaway: quando la gig economy (ri)trova la subordinazione e il sindacato</i>, in <i>Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale</i>, 2021, n. 3, I, 449-463 [ISSN 0392-7229] 57. <i>Il ruolo del sindacato tradizionale nei mercati transizionali del lavoro: le prospettive di cambiamento</i>, in S. Ciucciavino, D. Garofalo, A. Sartori, M. Tiraboschi, A. Trojsi, L. Zoppoli (a cura di) <i>Flexicurity e mercati transizionali del lavoro: una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?</i>, Adapt University Press, 2021, 232-257 [ISBN 9788831940733] 58. <i>Ccnl e dintorni: la legge sulla rappresentanza sindacale</i>, in G. Zilio Grandi (a cura di), <i>Commentario al Ccnl Metalmeccanici 5 febbraio 2021</i>, Giappichelli, Torino, 2021, 75-90 [ISBN 9788892142183] 59. <i>Lo ius variandi tra tutela della professionalità e rigore formale</i>, in <i>Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale</i>, 2021, n. 4, II, Newsletter n. 12, 2-7 [ISSN 0392-7229] 60. <i>Il sindacato va al processo: interessi collettivi dei lavoratori e azione di classe</i>, in <i>Lavoro Diritti Europa</i>, 2021, n. 4, 1-13 [ISSN 2611-3783] Traduzioni (dall'inglese all'italiano): • Maximilian Fuchs, <i>Germania</i>; Tom Wiltshagen, Martin Helmstrijd, <i>Paesi Bassi</i>; Ronnie Eklund, <i>Svezia</i>, tutti pubblicati nel numero monografico del Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali, n. 4/2000; • G. Casale, <i>Le relazioni industriali nell'Europa a 25 Stati</i>, Eidos, Roma, 2005, pp. 111; • G. Casale, <i>Diritto del lavoro e relazioni industriali nell'Europa che cresce</i>, Ediesse, Roma, 2007, pp. 173; • J. Prassl, M. Risak, <i>Sottosopra e al rovescio: le piattaforme di lavoro on demand come datori di lavoro</i>; S.Engblom, <i>Una prospettiva sindacale su digitalizzazione e Gig economy</i>, entrambi pubblicati in <i>Rivista Giuridica del lavoro e della previdenza sociale</i>, n. 2/2017. • K.D. Ewing, N. Countouris, <i>La limitazione del diritto di sciopero nel diritto internazionale</i>, in <i>Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale</i>, n. 3/2019, 450 ss. • G. Resta, <i>Tre funzioni della dignità della persona</i>, in <i>Variazioni su Temi di diritto del lavoro</i>, 2020, n. 3, 525 ss. Curatele: • (con M. D'Onghia), <i>Pregiudizi Discriminazioni Diritti. Orientamento sessuale e identità di genere nei luoghi di lavoro</i>, Cacucci, Bari, 2018
<i>Principali interventi e relazioni a Convegni</i>	➤ "Reappraising economic and social rights in restructuring", Intervento al XVIII Seminario Intern Diritto del lavoro comparato (Pontignano 23-29 luglio 2000); ➤ "Italian collective bargaining in the private sector and affirmative actions", Report at the international de droit compare du travail, "Genre ed droit social" (Comptresac, Bordeaux, July 3-13, ➤ "Le collaborazioni coordinate e continuative tra privato e pubblico", Relazione al Convegno sulla nel lavoro pubblico e privato, organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Brindisi (Ostuni, 29 aprile 20 ➤ "L'attuazione della Riforma Brunetta nel Comparto Regioni e Autonomie locali", comunicazione a

FORUM PA 2012;

- “Discriminazione ed altre ipotesi di nullità del recesso”, Relazione al Workshop su La cessazione di lavoro, organizzato dall'Associazione StatutoDeiLavoratori.it (Matera, 22 dicembre 2014);
- “Problemi di implementazione della legislazione sulle società pubbliche nei rapporti individuali e collettivi”, Intervento al Convegno su Le “mobili” frontiere delle società in house, organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Bari (Bari, 6 marzo 2015);
- “Il reclutamento del personale delle società partecipate tra vincoli pubblicistici e gestione privatistica del rapporto”, Relazione al Convegno La nuova disciplina delle società partecipate dalle pubbliche amministrazioni tra mercato, interessi pubblici e spending review, organizzato dall'Università di Bari e dalla Camera di Commercio di Bari (Bari, 7 aprile 2016);
- “Gli strumenti giuridici di contrasto alla discriminazione per orientamento sessuale e identità di genere nei luoghi di lavoro”, Relazione al Convegno su Orientamento sessuale e identità di genere nei luoghi di lavoro fra pregiudizi, discriminazioni e diritti, organizzato dall'Università di Foggia (Foggia, 14 aprile 2016);
- (con Stella Laforgia), “Fenomeno migratorio e accesso al mercato del lavoro italiano: i “mondi lontanissimi””, Relazione al Convegno Europa e Migrazioni Forzate, Terza Conferenza Annuale di Escapes organizzata da Università degli Studi di Milano, Università degli Studi di Bari e Escapes (Bari, 23-24 giugno 2016);
- “The future of collective bargaining in Italy between legislative compression and role reappropriation”, Relazione all'XI Congresso Europeo ILERA su The Future of Representation, organizzato da International Labour And Employment Relations Association (Milano, 8-10 settembre 2016);
- “The reduction of the regulatory role of trade unions”, Relazione al Convegno Flexible forms of employment in Italian and polish Labour Law, organizzato dalla Facoltà di Diritto e Amministrazione della Lazarski University (Varsavia, 14 novembre 2016);
- “Il welfare aziendale e la contrattazione collettiva: impatto e criticità”, Relazione al Convegno su Le nuove frontiere della contrattazione, organizzato dall' AISRI (Roma, 16 giugno 2017);
- “Alone in the crowd? La rappresentanza e l'azione collettiva ai tempi della sharing economy”, Relazione al Convegno Internazionale di Studio "Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale" (Università di Brescia, 12-13 ottobre 2017);
- “Contratto di rete e disciplina dei rapporti di lavoro in Italia”, Relazione al Seminario Internazionale Impacto laboral de las redes empresariales (Università di Salamanca, 9-10 novembre 2017);
- “La dimensione delle relazioni industriali nella gig economy”, Relazione al Convegno Il destino del lavoro. Tra ricerca di senso e rivoluzione digitale-etica, diritti e regolazione sessant'anni dopo The Human Condition, organizzato dalla Società Italiana di Sociologia Economica (Milano, 25-27 gennaio 2018);
- “Collective labour rights in the gig economy”, Relazione alla Conferenza Internazionale “Economic function of labour law” (The 8th Pashkov Memorial Conference) (Saint Petersburg State University, 2-3 marzo 2018);
- “The scope of Industrial relations in the gig economy”, Relazione alla Conferenza internazionale “Technological innovation and the future of work: emerging aspects worldwide” (Santiago de Compostela, 5-6 aprile 2018);
- “Law Pressure on The Industrial Relations System: The Italian case”, Relazione al 5° Seminario Internazionale di diritto del lavoro internazionale e comparato “The Role of the State and Industrial Relations” organizzata alla International Society for Labour and Social Security Law (Venezia, 11 maggio 2018);
- “Sul valore unificante del principio costituzionale dell'art. 36 Cost.”, Intervento al Congresso AIDLASS “La retribuzione” (Palermo, 17-19 maggio 2018);
- “Gig economy and the qualification dilemma: from the judicial to the theoretical approach”, Relazione al Convegno “New Forms of Employment. Current Problems and Future Challenges”, (Rzeszów, 26-27 novembre 2018);

	➤ (con Stella Laforgia) “Produttività, welfare aziendale e lavoro agile nel prisma della sostenibilità di impresa”, Relazione al Convegno Internazionale “L’impresa sostenibile...alla prova del dialogo” (Taranto, 12-14 dicembre 2018); ➤ “Le collaborazioni tra Jobs Act e Statuto del lavoro autonomo”, Relazione al Convegno “Le nuove frontiere del lavoro: autonomo-agile-occasionale (Matera, 16 marzo 2019); ➤ “Il sostegno legale all’aziendalizzazione delle relazioni industriali”, Relazione alla Conferenza Annuale Giovani AISRI (Trento, 29 marzo 2019); ➤ “Lo spazio per le relazioni industriali nella gig economy: riders e non solo”, Intervento al Convegno AISRI “Lavoro e relazioni industriali nell’era digitale: analisi, percorsi, regolazioni” (Roma, 8 aprile 2019); ➤ “The Legal Institutions of Labour representation in Italy”, Relazione al Convegno “Democracy and Citizenship at Work (Lund, 6-7 maggio 2019); ➤ Intervento alle giornate di studio AIDLaSS 2019 “Persona e lavoro tra tutele e mercato” (Udine, 13-14 giugno 2019); ➤ “Working for an Internet Platform: New Challenges for Courts”, Relazione al 6th Regulating for Decent Work Conference on “Work and well-being in the 21st century” (OIL, Ginevra, 8-10 luglio 2019) ➤ “See no evil, hear no evil? Workers voice in the gig economy”, Relazione all’ILERA European Congress 2019, Perspectives of Employment Relations in Europe (Düsseldorf, 5-7 settembre 2019) ➤ ““Discrimination on another ground”: when religious liberty and sexual orientation collide”, Relazione al Convegno internazionale “Labour Law and Forms of Manifestations of Religious Convictions” (Parma, 20-21 settembre 2019) ➤ “I temi al crocevia: salario minimo, reddito di cittadinanza, riduzione dell’orario”, Relazione al Convegno “Le relazioni industriali spiegate ai giovani”, organizzato dall’Università Ca’ Foscari Venezia e dall’AISRI (Venezia, 16 ottobre 2019) ➤ “Gig economy and the EU Internal Market”, Relazione per studenti e dottorandi della Juridiska fakulteten vid Lunds Universitet (Lund, 8 aprile 2020) ➤ “Il ruolo del sindacato tradizionale nei mercati transizionali del lavoro: le prospettive di cambiamento”, Relazione al Ciclo di Incontri “Flexicurity e mercati transizionali del lavoro: una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?” (Modena, 6-12-19 aprile 2021) ➤ “Subcontracting in Public Procurement: the Italian case”, Relazione alla Conferenza “Securing workers’ rights in subcontracting chains” (ETUC, Brussels, 15 luglio 2021) <u>Organizzazione di Convegni</u> ➤ “Il lavoro e le relazioni industriali dopo la pandemia. Nuovi sguardi”, Convegno dell’Associazione Italiana di Studi sulle Relazioni Industriali (Milano, 8-9 aprile 2021) ➤ “Regulating Working Conditions in Multinational Enterprises During and After the Pandemic”, Conference of the International Association of Labour Law Journals (Webinar, 5 maggio 2021) ➤ “Il futuro del lavoro e delle relazioni industriali: Digitalizzazione, sostenibilità, inclusione”, Convegno dell’Associazione Italiana di Studi sulle Relazioni Industriali (Milano, 31 marzo-1° aprile 2022)
<i>Partecipazione a Comitati di redazione</i>	Componente del Comitato di redazione della Rivista giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale Componente del Comitato di redazione di E-Journal of International and Comparative Labour Studies
<i>Partecipazione ad associazioni</i>	Dal 2000, è socio AIDLaSS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale) Dal 2016, è socio dell’AISRI (Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali); dall’aprile 2019 è altresì componente del Direttivo dell’Associazione. Dal 2016, è socio dell’ILERA (International Labour and Employment Relations Association). Dal 2018, è fondatore e componente del Moving Labour Collective.

<i>Lingue Straniere</i>	Eccellente conoscenza della lingua inglese - conseguimento dei diplomi di Preliminary English Test, First Certificate of English e Certificate in Advanced English conseguiti con l'Università di Cambridge) Conoscenza di base della lingua spagnola
<i>Competenze informatiche</i>	Ottima conoscenza dei principali pacchetti informatici applicativi Utilizzo di data base

Consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76, dPR n. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Taranto, 4 aprile 2022

f.to Giuseppe Antonio
Recchia