

Il sottoscritto, Lorenzo Roti, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art.76 del citato decreto del Presidente della Repubblica, n. 445/00, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità:

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI	
Nome	ROTI LORENZO
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	27 dicembre 1970
ESPERIENZA LAVORATIVA	
Date (da – a)	Dal 19 ottobre 2020 ad oggi
Nome, indirizzo datore di lavoro	Azienda Usi Bologna, Via Castiglione 29 - Bologna
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria Regione Emilia-Romagna
Tipo di impiego	Direttore Sanitario con contratto di natura di diritto privato ex art. 3 bis D.Lgs. n. 502/1992 Mansione: Quanto previsto dalla Normativa Nazionale (502/92, 517/93, 229/99) Budget gestito direttamente ed effettivamente dal candidato: coincide con il budget dell'Azienda Sanitaria (Valore della Produzione Bilancio preventivo 2020: € 1.954.000.000). Residenti territorio aziendale: 900.000 Numero dipendenti: circa 8.200 tra i quali 1.300 medici, 4.200 operatori assistenziali, 566 medici di medicina generale, 122 pediatri di libera scelta, 349 tra medici specialisti ambulatoriali e di continuità assistenziale. 9 Stabilimenti ospedalieri 1140 Posti letto ordinari, 128 DS/DH 8 distretti 1 IRCCS Scienze Neurologie – stabilimento Bellaria
Date (da – a)	Dal 1 aprile 2019 al 18 ottobre 2020
Nome, indirizzo datore di lavoro	Azienda Usi Toscana Nord Ovest, Via Cocchi 7/9 – Pisa
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria Regione Toscana
Tipo di impiego	Direttore Sanitario con contratto di natura di diritto privato ex art. 3 bis D.Lgs. n. 502/1992 Mansione: Quanto previsto dalla Normativa Nazionale (502/92, 517/93, 229/99) e dalla Normativa Regionale di organizzazione del SSR (LR 40/2005 e s.m.i) e DGRT 89/10 "Indirizzi alle Aziende Sanitarie in merito alla organizzazione delle funzioni dei Direttori Amministrativi e Direttori Sanitari". Budget gestito direttamente ed effettivamente dal candidato: coincide con il budget dell'Azienda Sanitaria (Valore della Produzione Bilancio preventivo 2020: € 2.650.000.000). Residenti nei 102 comuni del territorio aziendale: 1,3 milioni

Numero dipendenti: 14.000 dipendenti (circa): 9600 ruolo sanitario, 2200 ruolo tecnico, 1100 ruolo amministrativo.

13 stabilimenti ospedalieri, 2.700 posti letto ordinari, 420 DS/DH

Azioni:

- Piano aziendale Liste Attesa specialistiche e chirurgiche
- Piano aziendale di contrasto all'antibiotico resistenza
- Sviluppo azioni di telemedicina e tele referral da presidi aree interne ed insulari e da istituti penitenziari
- Messa in rete dei servizi cardiologici, endoscopici e di radiologia interventistica su piattaforma RIS PACS
- Sviluppo offerta di Cure Intermedie
- Consolidamento rete aziendale di cure palliative con potenziamento posti letto hospice e attivazione consulenza strutturata "simultaneous care" del medico di cure palliative per le degenze mediche e chirurgiche
- Contrattazione con la medicina convenzionata nella logica della responsabilizzazione budgetaria delle AFT
- Coordinamento del Comitato locale di Coordinamento per il trasporto sanitario di emergenza urgenza e trasporti sanitari ex art. 76 octies LR 40/05
- Attivazione gestione telematica piani terapeutici per pazienti in terapia antidiabetica e terapia anticoagulante
- Coordinamento Unità di Crisi/Task Force Emergenza Pandemia Covid

Date (da - a):
Nome, indirizzo datore
di lavoro:
Tipo di azienda o
settore:
Tipo di impiego:

Dal febbraio 2019 ad 31/03/2019

Azienda Usi Toscana Centro - Piazza Santa Maria Nuova 1 - 50122 Firenze

Azienda Sanitaria Toscana

Direttore S.O.C. Innovazione organizzativa per la Gestione della Cronicità e Sanità di iniziativa

Date (da – a)
Nome, indirizzo datore di lavoro
Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego

Dal 14 settembre 2015 al 31 marzo 2019

Regione Toscana – Via T. Alderotti 26/N – 50139 Firenze
Direzione Generale Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale, Regione Toscana

Responsabile settore "Organizzazione delle Cure e Percorsi Cronicità"

Ambiti di competenza:

- Sviluppo e gestione accordi Medicina Convenzionata.
- Organizzazione delle Cure primarie, attività distrettuale e Case della Salute.
- Cure intermedie. Sanità di iniziativa.
- Percorsi di riabilitazione e assistenza protesica.
- Organizzazione della rete emergenza-urgenza territoriale –118 e trasporti sanitari.
- Gestione del nomenclatore tariffario e compartecipazione alla spesa sanitaria.
- Assistenza consultoriale.
- Ottimizzazione organizzativa per l'erogazione di prestazioni specialistiche. Tempi di attesa delle prestazioni.
- Politiche per le azioni di self management e promozione della salute nei percorsi della cronicità. Coordinamento attività regionali relative alle reti europee per la cronicità e invecchiamento attivo. Programmazione screening oncologici.
- Sviluppo reti cura palliative e terapia del dolore.
- Promozione delle politiche integrate a tutela della salute mentale.
- Prevenzione e interventi di reinserimento per persone con dipendenze.
- Attuazione delle politiche regionali per l'assistenza sanitaria in carcere e superamento OPG.
- Sviluppo di progetti trasversali in materia di salute mentale e carcere.

Date (da – a)
Nome, indirizzo datore di lavoro
Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego

Dal 18 agosto 2014 al 30 giugno 2015

Azienda USL 2 Lucca Via per S. Alessio – Monte San. Quirico – 55100 Lucca
Azienda Sanitaria Regione Toscana

Direttore Sanitario con contratto di natura di diritto privato ex art. 3 bis D.Lgs. n. 502/1992

Mansione: Quanto previsto dalla Normativa Nazionale (502/92, 517/93, 229/99) e dalla Normativa Regionale di organizzazione del SSR (LR 40/2005 e s.m.i.) e DGRT 89/10 "Indirizzi alle Aziende Sanitarie in merito alla organizzazione delle funzioni dei Direttori Amministrativi e Direttori Sanitari". Risponde al Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi e della gestione delle risorse assegnati. Partecipa al processo di pianificazione strategica, esercita le funzioni attribuite alla sua competenza e concorre, con la formulazione di proposte e pareri, al governo aziendale. Il Direttore Sanitario dirige la produzione dei servizi sanitari ai fini organizzativi ed igienico-sanitari. Egli è responsabile del processo del governo clinico dell'azienda, con riferimento sia alla qualità, che all'efficacia e all'efficienza tecnica. Egli è sintesi delle funzioni di Programmazione, Acquisto e Controllo delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie rese nel proprio ambito territoriale e dirige tutte le azioni di rafforzamento del ruolo di tutela dei diritti di salute dei cittadini. Governo della produzione complessiva dell'Azienda USL. Budget gestito direttamente ed effettivamente dal candidato: coincide con il budget dell'Azienda Sanitaria (Valore della Produzione Bilancio 2012. 438.577.415 €).

Numero dipendenti: 2.700 dipendenti (circa)

Azioni:

- Riorganizzazione Centro Senologico aziendale nell'ambito della Breast Unit Interaziendale
- Progettazione e attivazione punto di continuità medica H16 nella piana di Lucca, orientato alla gestione delle cure intermedie, del follow up ambulatoriale e domiciliare nei PDTA sanità di iniziativa e a supporto della gestione degli assistiti a bisogno complesso sociosanitario
- Pianificazione e attuazione Piano Straordinario Liste di Attesa ex dgRT 694/14

- Attivazione del Presidio di Cure Intermedie presso ex ospedale Campo di Marte e dell'assistenza domiciliare
- Attivazione progetto aziendale a ciclo rapido di miglioramento per la revisione dei percorsi chirurgici in linea con la DGRT 638/2009 e in coerenza con gli standard operativi e dei setting assistenziali previsti nel Nuovo Ospedale di Lucca
- Completamento attuazione del nuovo regolamento di organizzazione aziendale mediante definizione degli obiettivi specifici degli incarichi professionali attribuiti ai dirigenti medici
- Contrattazione con la medicina convenzionata nella logica della responsabilizzazione budgetaria delle AFT
- Partecipazione, come direzione aziendale alle negoziazioni, con i sindacati del comparto e della dirigenza medica in materia di riorganizzazione, politiche e gestione del personale
- Coordinamento del Comitato locale di Coordinamento per il trasporto sanitario di emergenza urgenza e trasporti sanitari ex art. 76 octies LR 40/05
- Negoziazione di budget (avvio ciclo 2015) con le strutture organizzative sanitarie CdR, valorizzando la distinzione tra le due linee di responsabilizzazione, quella gestionale e organizzativa propria del livello dipartimentale e quella su obiettivi tecnico-professionali propria delle Unità operative mediche e del comparto

Date (da - a) Dal 16 Aprile 2012 al 17 Marzo 2014

Nome, indirizzo datore di lavoro Azienda Usl 4 Prato - Piazza Ospedale, 5 - 59100 Prato (PO)

Azienda Sanitaria Regione Toscana

Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego

Direttore Area Staff della Direzione Sanitaria e Responsabile della U.F. Programmazione sanitaria e Governo Clinico

Principali mansioni e responsabilità

- Responsabile Progetto Sanità di Iniziativa - Chronic Care Model
- Responsabile Piano Aziendale Governo Liste Attesa e Piano di Produzione attività specialistiche
- Responsabile del Piano Aziendale per lo sviluppo del PDTA
- Responsabile del Progetto aziendale "Paziente Esperto - un viaggio nello star bene"
- Referente aziendale per lo sviluppo delle progettualità in materia di modelli innovativi della Cure primarie, Case della Salute e servizi di Cure Intermedie residenziali e domiciliari
- Referente aziendale, anche nel nucleo tecnico di Area vasta, per i rapporti con Istituti Privati Accreditati di ricovero o ambulatoriali
- Referente per la direzione aziendale per Ciclo budget di programmazione e controllo
- Coordinatore del Comitato di Coordinamento per il trasporto sanitario dell'Emergenza Urgenza dell'Azienda USL 4 di Prato
- Responsabile aziendale per il progetto "Potenziamento dell'offerta di cure odontoiatriche mediante integrazione tra servizio pubblico e privato"
- Delega del direttore generale per Contrattazione accordi Medicina Generale e Medicina Specialistica Convenzionata

Azioni:

- Riorganizzazione della continuità assistenziale alla dimissione ospedallera attraverso risposte domiciliari innovative (Progetto "Dopo l'ospedale meglio a casa"), attivazione presidio di cure intermedie presso ex ospedale e modulo di degenza a bassa intensità di cura presso casa di cura accreditata
- Sviluppo percorsi Sanità di iniziativa con particolare riferimento a diabete e BPCO
- Sviluppo del progetto di empowerment individuale e di comunità rivolto ai cittadini cronici e loro Caregiver (Paziente esperto: un viaggio nello star bene), caratterizzato dal coinvolgimento attivo, a partire dal PDTA della Sanità di Iniziativa, delle associazioni di volontariato
- Attivazione rete aziendale delle forme associative della Medicina Generale - Aggregazioni Funzionali Territoriali
- Definizione della proposta di riorganizzazione dipartimentale del nuovo regolamento di organizzazione aziendale
- Rinnovo dei contratti con le Case di Cura private rimodulando i fabbisogni aziendali anche sulla base del nuovo scenario di produzione DRG chirurgici presso il Nuovo Ospedale di Prato
- Revisione di tutta la programmazione dell'offerta specialistica ambulatoriale mediante un piano aziendale di produzione unitario - attività specialistica ambulatoriale delle strutture della

dipendenza e degli specialisti convenzionati

- Introduzione e diffusione della cartella clinica ambulatoriale, anche in previsione della prescrizione elettronica
- Implementazione attuativa dei PDTA: 1) Scompenso Cardiaco- revisione n.2 2) Ictus revisione n.0 3) BPCO revisione n.0 4) Asma acuto lieve e moderato in età pediatrica revisione
- Contrattazione con Istituti privati accreditati per specialistica ambulatoriale e attività di ricovero

ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
In qualità di Discente	
Date (da – a) Nome e tipo istituto istruz./ formaz. Principali materie professionali oggetto studio Qualifica conseguita	Da giugno 2000 a marzo 2021 Scuola Superiore S. Anna – Laboratorio Management e Sanità (MeS) e Regione Toscana Piazza Martini della Libertà, 24 56127 – Pisa Management delle Organizzazioni, programmazione e controllo, gestione delle relazioni, rischio clinico, HTA, le valutazioni di efficacia, di performance Attestato post laurea Corso di formazione manageriale per Dirigenti di struttura complessa (istituito ai sensi del D.lgs. 502/1992 e del D.P.R. 484/1997), XXVII edizione ore 124, crediti formativi universitari 7–attestato data 22/04/21 Titolo post laurea
Date (da – a) Nome e tipo istituto istruz./ formaz. Principali materie professionali oggetto studio	13 luglio 2021 GIMBE Corso online di FAD sincrona “Change management in sanità”
Date (da – a) Nome e tipo istituto istruz./ formaz. Qualifica conseguita Livello classificazione nazionale	Dal 11 dicembre 2014 al 13 dicembre 2016 Scuola Superiore S. Anna – Laboratorio Management e Sanità (MeS) e Regione Toscana - Pisa Attestato post laurea Corso di Formazione manageriale per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi delle Aziende Sanitarie (istituito ai sensi del D.lgs 502/92 e del D.M. 1/8/2000), ore 80 – Diploma conseguito il 13.12.16 Titolo post laurea
Date (da – a) Nome e tipo istituto istruz./ formaz. Qualifica conseguita	Dal 20 al 21 Gennaio 2015 (Bologna) GIMBE (Gruppo Italiano per la Medicina Basata sulle Evidenze) Attestato di frequenza al corso di formazione “Assistenza per Intensità di Cura”
Date (da – a) Nome e tipo istituto istruz./ formaz. Principali materie professionali oggetto studio Qualifica conseguita Livello classificazione nazionale	A.A. 2013-2014 (febbraio-luglio 2014) Università Cattolica del Sacro Cuore - Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari La programmazione sanitaria e la pianificazione strategica, il ruolo del distretto, la gestione del paziente ed allo grado di tutela, I modelli organizzativi e gli strumenti per la continuità assistenziale: percorsi diagnostico-terapeutici, chronic care model e medicina d'iniziativa, ruolo della medicina generale e delle professioni sanitarie, ruolo del terzo settore e del volontariato, fondi integrativi. Ore 100 – Diploma 12/7/14 Attestato Corso di perfezionamento in Economia e gestione dell'integrazione sanitaria e socio-sanitaria Titolo post laurea
Date (da – a) Nome e tipo istituto istruz./ formaz. Principali materie professionali oggetto studio Qualifica conseguita	Da Febbraio ad Ottobre 2013 Scuola Superiore S. Anna – Laboratorio Management e Sanità (MeS) e Regione Toscana Piazza Martini della Libertà, 24 56127 - Pisa Management delle Organizzazioni, programmazione e controllo, gestione delle relazioni, rischio clinico, HTA, le valutazioni di efficacia, di performance Attestato post laurea Corso di formazione manageriale per Dirigenti di struttura complessa (istituito ai sensi del D.lgs. 502/1992 e del D.P.R. 484/1997), ore 120, crediti 7–attestato data 25/10/13

Livello classificazione nazionale	Titolo post laurea ²
Date (da - a)	Dal 18 al 20 Maggio 2009 (Bologna)
Nome e tipo istituto istruz./ formaz.	GIMBE (Gruppo Italiano per la Medicina Basata sulle Evidenze)
Qualifica conseguita	Attestato di frequenza al corso di formazione "Dalle Linee Guida ai Percorsi Assistenziali"
Date (da - a)	A.A. 2007-2008
Nome e tipo istituto istruz./ formaz.	Scuola Superiore S. Anna – Laboratorio Management e Sanità (MeS) e Regione Toscana Piazza Martiri della Libertà, 24 56127 – Pisa
Principali materie professionali oggetto studio	Management delle Organizzazioni, programmazione e controllo, aspetti economico finanziari, gestione delle relazioni
Qualifica conseguita	Titolo di <i>"Master Universitario di secondo livello in Management e Sanità"</i> con valutazione finale di alto merito, ore 1400, crediti 80 –data diploma 23/7/08
Livello classificazione nazionale	Titolo post laurea
Date (da - a)	Dal 21 Giugno al 9 Luglio 2004 (Firenze)
Nome e tipo istituto istruz./ formaz.	IARC, AIE, EU Commission, IEA, ARS e Regione Toscana
Principali materie professionali oggetto studio	Metodologia e statistica epidemiologica
Qualifica conseguita	Attestato di frequenza al <i>Residential Summer Course – European Educational Programme in Epidemiology</i>
	Titolo post laurea
Date (da - a)	A.A.1998-2002
Nome e tipo istituto istruz./ formaz.	Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva - Università degli Studi di Firenze
Qualifica conseguita	Medico Specialista in Igiene e Medicina Preventiva
Livello classificazione nazionale	<i>Diploma di specializzazione</i> , con votazione 70/70 con lode, con tesi dal titolo: "Indicatori della qualità dell'assistenza agli anziani: uno studio col metodo Delphi", conseguita 29/10/02
Date (da - a)	A.A. 1989-1997
Nome e tipo istituto istruz./ formaz.	Facoltà di medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Firenze
Qualifica conseguita	Medico Chirurgo
Livello classificazione nazionale	Laurea in Medicina e Chirurgia in data 14 ottobre 1998 con votazione di 103/110 con tesi dal titolo "L'evoluzione della medicina di famiglia in Italia nel contesto delle trasformazioni della sanità in Europa.

MADRELINGUA ITALIANA

ALTRE LINGUE INGLESE

Capacità di lettura Ottimo

Capacità di scrittura Buono

Capacità di espressione orale Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

ATTIVITÀ DI DOCENZA
(ultimi 5 anni)

Universitaria

Docente alla Scuola di Specializzazione in "Igiene e Medicina Preventiva" dell'Università degli Studi di Firenze in materia di "Organizzazione e Valutazione delle Cure Primarie" ore 8 all'anno, dal 2012 ad oggi. Argomenti: integrazione ospedale-territorio, cure primarie, valutazione performance in sanità

Corsi di formazione, corsi di perfezionamento e master universitari

- Docente al Corso Manageriale per Direttori di Struttura Complessa organizzato dall'Azienda Ospedaliera Universitaria - Università di Ferrara con una lezione (4 ore) dal titolo **Modelli Organizzativi Innovativi - La Reti e i percorsi integrati di cura. Modelli territoriali e integrazione ospedale-territorio. Le Case di Comunità**, tenuta il 31/03/2022
- Docente al Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa - 10ª edizione organizzato dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena con una lezione (4 ore) dal titolo **Il Chronic Care Model e la gestione delle cronicità**, tenuta il 18/11/2021.
- Docente al Corso di Formazione in Materie di Sanità Pubblica e di Organizzazione e Gestione Sanitaria organizzato dalla Sapienza Università di Roma, A.A. 2020/2021 con una lezione (2 ore) dal titolo **"L'applicazione dell'Expanded Chronic Care Model - Esperienze Regionali a confronto"**, tenuta il 11/09/2021 a Roma
- Docente alle 2 edizioni del corso di formazione **"Chronic Care Model: Un Approccio Assistenziale Integrato Nel Governo Delle Cronicità"** organizzato da Asl 2 Liguria, da ottobre a dicembre 2019, 15,6 crediti ECM (16 ore), tenutosi a Savona da ottobre a dicembre 2019.
- Docente al Master di II Livello "Health Services Management" - A.A. 2018/2019 - Modulo "Primary Health Care", organizzato dalla Università degli studi di Siena con due lezioni (4 ore) tenutesi il 21/09/2019 dal titolo **"Primary Health Care: quadro istituzionale e strutture (il Distretto). Cure Primarie e Chronic Care Model."** e **"Integrazione socio-sanitaria ed Ospedale-Territorio"**
- Scuola Superiore S. Anna Pisa - Laboratorio Management e Sanità (MeS) Piazza Martiri della Libertà, 24 56127 - Pisa
 - Corso di formazione manageriale per i responsabili di zona-distretto e direttori della Società della salute della Regione Toscana- co-docenza 4 Ottobre 2017- 4 ore
 - Corso di formazione manageriale per i responsabili di zona-distretto e direttori della Società della salute della Regione Toscana - incarico di docenza 10-11.07.2017 - 16 ore
 - Corso di formazione manageriale per i responsabili di zona-distretto e direttori della Società della salute della Regione Toscana - incarico del 31.05.2017 - 4 ore
 - Corso di formazione manageriale per i dirigenti di struttura complessa XVIII edizione, Incarico di docenza 09/09/2015 - 4 ore

PUBBLICAZIONI (ultimi 5 anni)

Su Riviste Indicizzate Medline

- Tavošchi, Silvia Forni, Andrea Porretta, Lorenzo Righi, Lorenzo Roti, Patrizio Pezzotti, Annalisa Pantosti, Stefania Iannazzo, Maria Teresa Mechi, Gian Maria Rossolini. **Prolonged outbreak of New Delhi metallo-beta-lactamase-producing carbapenem-resistant Enterobacterales (NDM-CRE), Tuscany, Italy, 2018 to 2019.** *Euro Surveill.* 2020;25(6):2000085.
- Francesconi P, Ballo P, Profili F, Policardo L, Roti L, Zuppiroli A. **Chronic Care Model for the Management of Patients with Heart Failure in Primary Care.** *Health Serv Insights.* 2019;12:1178632919866200.
- Ballo P, Profili F, Policardo L, Roti L, Francesconi P, Zuppiroli A. **Opposite trends in hospitalization and mortality after implementation of a chronic care model-based regional program for the management of patients with heart failure in primary care.** *BMC Health Services Research.* 2018;18:388.

Su Riviste Italiane di Epidemiologia e Management in Sanità

- Valeria Tozzi, Angelica Zazzera, Lucia Ferrara, Paolo Bordon, Immacolata Cecciapuoti, Manlio Cipriani, Giovanni De Luca, Maria Rosaria Di Somma, Marco Gabbianelli, Domenico Gabrielli, Maria Cristina Ghiotto, Francesco Locati, Isabella Mastrobuono, Luca Merlino, Lorenzo Roti, Paolo Teclene. **Position paper sulle politiche per la cronicità e sugli interventi per la gestione dello scompenso cardiaco.** *MECOSAN*, 111/2020: 83-111

Capitoli in Libri o Manuali editi a Stampa

- Paolo Francesconi, Francesco Profili e Lorenzo Roti **Epidemiologia e Prevenzione delle Malattie Croniche**, in Paolo Bonanni, Guglielmo Bonaccorsi e Gavino Maciocco (a cura di), **Manuale di Igiene e Sanità Pubblica**, ed. maggio 2021, Roma, Carocci Faber, pp 373-391.
- Lorenzo Roti, Andrea Sanquerin, **Attività fisica in comunità in Toscana**, in Gavino Maciocco (a cura di), **Cure Primarie e Servizi Territoriali**, 1° ed.2019, Roma, Carocci Faber, pp 201-208.
- Nel volume **"Il management della salute nel territorio Strumenti, competenze ed esperienze dalla Regione Toscana"**: Barbara Trambusti, Lorenzo Roti – Capitolo **"Il ruolo dei Direttori di zona-distretto e delle Società della Salute nel sistema sociosanitario della Regione Toscana"**. Edizioni ETS – 2018; 321-5

Altre Pubblicazioni

- Roti L, Ceccherini E. **La buona pratica della Regione Toscana in merito alla Rete integrata di nutrizione clinica ospedale-territorio 9° Rapporto sulla condizione assistenziale del malato oncologico.** Maggio 2017; 120-122
- Bonciani M., Barsanti S., Francesconi P., Roti L. **Il modello delle Case della Salute Toscana Medica 3/2017;28-32**

Fiesole 20/04/2022

dr. Lorenzo Roti