

Europass Curriculum Vitae

Annalisa Creta



Dati personali

Nationalità Italiana
Data & luogo di nascita
Indirizzo
Email
Telefono #

Esperienza Lavorativa

Data Gennaio 2022- ongoing

Posizione ricoperta **Senior program officer**

Principali attività e responsabilità

Nell'ambito dei progetti Niger G5 Sahel e dei Corsi HEAT for EU collaborazione nel design degli stessi, nel coordinamento dei docenti, nella preparazione dei rapporti per il MAECI o altri donors, nella interlocuzione con le controparti ed i beneficiari, nella preparazione di un piano di qualità e nel monitoraggio e nell'implementazione degli stessi, nella preparazione del piano di valutazione.

Responsabile, per conto della Scuola, della valutazione interna dei Corsi HEAT organizzati nell'ambito del Contratto quadro EEAS/2020/OP/0008/2021 sotto la guida dell'Arma dei Carabinieri e formatore senior in corsi Train the Trainers per gli istruttori dell'Arma dei Carabinieri, per personale civile delle missioni di gestione civile delle crisi dell'UE e per altri beneficiari.

Responsabile di un portafoglio di azioni relative alle attività di rafforzamento delle capacità di sostegno alla pace nel Continente africano e alle questioni relative alla formazione del personale civile delle missioni di supporto alla pace.

Coordinamento della valutazione della formazione dei corsi CMI gestiti dal Dipartimento della Protezione Civile.

Membro attivo del Consorzio EUPCST per conto della Scuola Sant'Anna e membro del Gruppo di Lavoro EUPCST sulla Valutazione.

Membro attivo del Consorzio EUCTI per conto della Scuola Sant'Anna e membro del Gruppo di Lavoro Standardizzazione e Metodologia Proposte progettate per il Controllo della Qualità di progetti legati alla formazione e procedure per la valutazione individuale e la valutazione sommativa dei partecipanti.

Denominazione & indirizzo del datore di lavoro

Scuola Superiore Sant'Anna,
Piazza Martiri della Libertà 33
56100 Pisa, Italia

Attività/settore

Ricerca/formazione

Data 01/01/2016 –31/12/2021

Posizione ricoperta **Assegnista di ricerca ex art. 22 L. 30/12/2010 n. 240**

Principali attività e responsabilità

Svolgimento di attività di ricerca su "Training for CSDP and UN personnel: recent challenges".

Responsabile di un portafoglio di azioni relative alle attività di rafforzamento delle capacità di sostegno alla pace nel Continente africano e alle questioni relative alla formazione del personale civile delle missioni di supporto alla pace.

Principali aree di ricerca accademica: diritti umani, pace e sicurezza, risposta ai disastri.

Design e gestione di programmi e progetti incentrati sulla formazione di civili e di polizia nell'ambito del potenziamento delle capacità civili dell'African Standby Force.

Formatore su questioni relative ai diritti umani, Training of Trainers (anche nell'ambito del progetto EU-AiD Volunteer Project, EUCTI, ENTRI III, LET4CAP, HEAT for EU), mentoring & advising, metodologie di formazione per corsi per personale civile e di polizia. Focal point sui temi legati alla standardizzazione/armonizzazione dei curricula formativi.

Responsabile dello sviluppo del curriculum formativo per i corsi MMA-T, Pre Deployment Trainings, ToT course, course on human rights and safety and security related issues (HEAT), corsi per vari stakeholder nei paesi africani (es. progetto INNOV-ELECTION e G5 Sahel).

Collaborazione a diversi progetti di formazione per i paesi africani promossi dal MAECI.

Rappresentante della Scuola Superiore Sant'Anna nell'International Association of Peacekeeping training Centres (IAPTC) e European Association of Peacekeeping training Centres (EAPTC).

Membro del gruppo di ricerca dello studio "Mapping of Knowledge Holders Dealing with Civil Protection and Crisis Management within UCPM Participating States" commissionato dalla DG ECHO (dicembre 2019-luglio 2020).

Senior researcher a supporto del Coordinatore civile per la formazione (CCT) incaricato dell'analisi dei requisiti di formazione e della successiva preparazione di un'analisi dei requisiti di formazione (TRA) nei settori della sicurezza e della protezione e dei diritti umani e del DIU nell'ambito delle attività dell' EU Civilian Training Group (EUCTG) (2020-2021).

Analisi dei fabbisogni formativi per i corsi organizzati per il personale civile e di polizia e valutazioni formative (formative e sommative).

Valutazione della formazione e della qualità della formazione definendo un quadro di valutazione della formazione per i corsi organizzati dalla Scuola su questioni relative alla gestione civile delle crisi, i corsi di Protezione Civile (CMI) e i corsi HEAT EU. Ha condotto una valutazione dell'impatto della formazione (desk e in situ) dei corsi di formazione ENTRI (erogati al personale attualmente in servizio in Kosovo. Membro attivo del Consorzio EUPCST per conto della Scuola Sant'Anna e membro del Gruppo di Lavoro EUPCST sulla Valutazione. Membro attivo del Consorzio EUCTI per conto della Scuola Sant'Anna e membro del Gruppo di Lavoro Standardizzazione e Metodologia Proposte progettate per il Controllo della Qualità di progetti legati alla formazione e procedure per la valutazione individuale e la valutazione sommativa dei partecipanti. Ideato il Quality Assurance Framework per i corsi UCPM CMI guidati dalla Protezione Civile Italiana. Responsabile, per conto della Scuola, della valutazione interna dei Corsi HEAT organizzati nell'ambito del Contratto quadro EEAS/2020/OP/0008/2021 sotto la guida dell'Arma dei Carabinieri.

Membro dell'unità di ricerca della Scuola on International Disaster Law, progetto FIRB 2012 finanziato dal Ministero dell'Istruzione, il cui obiettivo principale è quello di migliorare l'efficacia di quei meccanismi internazionali volti alla prevenzione e gestione dei disastri. Membro dell'unità di ricerca della Scuola su International legal obligations related to Prevention, Preparedness, Response and Recovery from CBRN events and status of their implementation in Italy, un progetto PRIN 2017 finanziato dal Ministero dell'Istruzione e della Ricerca italiano.

(*giu. 2008-novembre 2010 – borsista di ricerca post-dottorato; dic. 2010-dic 2021 – Assegnista di ricerca)

Denominazione & indirizzo del datore di lavoro

Scuola Superiore Sant'Anna,
Piazza Martiri della Libertà 33
56100 Pisa, Italia

Attività/settore

Ricerca/formazione

Data

01/12/2010 –30/11/2015

Posizione ricoperta

Assegnista di ricerca ex art. 51 L. 27/12/1997 n. 449

Principali attività e responsabilità

Svolgimento di attività di ricerca su: "La formazione del personale civile delle missioni internazionali: recenti tendenze e spunti di riflessione dei tentativi in atto di armonizzazione e standardizzazione dei curricula formativi"

Partecipazione attiva a workshop, seminari e conferenze sull'argomento e attraverso la

stesura di concept papers, documenti di policy e metodologie per vari attori coinvolti (partner nella formazione, amministrazioni centrali dello Stato, organizzazioni internazionali, regionali e sub-regionali) (e.g. "High Level seminar EU-UN Partnerships in Crisis Management and Peace Operations: The Way Forward", Brussels 3 dicembre 2014.)

Concettualizzazione, contributo all'organizzazione, coordinamento ed attuazione di un corso di Generic Pre-deployment nell'ambito delle attività dell'European Security and Defense College (ESDC) per personale degli stati membri dell'UE selezionato per prestare servizio in missioni CSDP (Brussels 17-20 marzo 2015). Input per la discussione di tematiche inerenti l'armonizzazione dei curricula formativi del personale civile delle PSO nell'ambito della terza riunione dei centri europei di formazione per il personale delle missioni di gestione delle crisi membri dell'IAPTC (EAPTC) di cui la Scuola è membro (Vienna – Austria 21-23 aprile 2015). Redazione di proposte progettuali per il Ministero degli Affari Esteri inerenti il processo di standardizzazione della formazione del personale civile in Africa. Predisposizione di commenti e input di policy, su richiesta del MAECI, a documenti in discussione al CIVCOM inerenti la formazione nelle missioni CSDP, in particolare la bozza della EU Training Policy on CSDP.

Certificazione e riconoscimento degli standard formativi: redazione di proposte di revisione, miglioramento e aggiornamento delle procedure di certificazione in vigore nell'ambito dell'European New Training Initiative for Civilian Crisis Management (ENTRI); Analisi delle richieste di certificazione di corsi standardizzati nell'ambito del progetto ENTRi e raccolta di dati per la mappatura dei processi di armonizzazione degli standard formativi a livello regionale. Partecipazione e relazione all'expert seminar "Learning and Training for EU CSDP" tenutosi il 2-3 luglio 2015 a Brussels ed organizzato da EUISS ed ESDC. Nell'ambito di tale seminario, relazione sul tema "How to achieve a common understanding on the recognition of training and broader learning?".

Attività di ricerca su questioni inerenti la Pace e la Sicurezza in Africa, assistenza tecnica nel settore del curriculum development nell'ambito del progetto "Supporto dell'Italia all'Operationalizzazione della Componente Civile dell'African Stand-by Force (ASF)"

Collaborazione alla stesura di proposte progettuali nell'ambito di programmi europei (H2020, LET, COST), in particolare: CREVIT (Civilian Response Enhancement Via Innovative Training curricula for CPPB personnel) – call H2020-BES-13. SSSA coordinator; LET4CAP (Law Enforcement Training for Capacity Building) – call HOME/2015/ISFP/AG/LETX, SSSA come partner, leader CoESPU; SocRes (Societal resilience: towards a European approach) - COST Action, SSSA come partner, leader University of Sheffield.

Redazione di food for thought papers per il MAECI sui possibili deliverables nell'ambito dell'implementazione del Khartoum Process.

Denominazione & indirizzo del datore di lavoro
Scuola Superiore Sant'Anna,
Piazza Martiri della Libertà 33
56100 Pisa, Italia

Data
26 giugno 2008 – 25 novembre 2010

Posizione ricoperta
Borsa di Studio per attività di ricerca post-dottorato

Principali attività e responsabilità

Attività di ricerca sul tema: "Metodologie e strumenti innovativi per integrare norme a tutela dei diritti umani in piani, programmi, progetti e politiche di sviluppo: human rights based approaches and development 8ssd IUS/13 Diritto Internazionale).

Attività di ricerca nell'ambito della Strategia Congiunta EU-Africa. Partnership "Pace e Sicurezza" con redazione di policy papers e progetti di cooperazione tecnica che sono stati adottati e/o considerati in varie sedi e/o da varie istanze tra cui: Ministero degli Affari Esteri italiano; Implementation Team on Peace and Security Partnership dell'UE (alle cui riunioni la SSSUP è sempre rappresentata all'interno della delegazione italiana), Troika ministeriale UE-Africa, gruppo esperti congiunto UE-Africa, Unione Africana.

Collaborazione alla creazione del G8++ Africa Clearing House database su attività relative a pace e sicurezza attraverso desk review; concettualizzazione della banca dati, analisi preliminare dei bisogni dei principali potenziali utilizzatori della banca dati ai fini di progettare uno strumento funzionale ed efficiente. Queste attività sono poi confluite in una proposta progettuale concreta, approvata dal Committente (Ministero degli Affari Esteri).

Ricerca su Armonizzazione dei curricula formativi dei programmi di formazione del personale civile delle operazioni di supporto alla pace con stesura di un paper e intervento ad una conferenza organizzata dallo IAI sull'Italia nelle Missioni Civili di Gestione delle Crisi dell'UE (Roma 4 e 5 novembre 2009). Nello stesso ambito contribuito a redigere una proposta progettuale per una serie di workshop mirati a discutere la questione della standardizzazione

dei curricula formativi a vari livelli e con vari attori. Il progetto, presentato al Ministero degli Affari Esteri Italiano è stato approvato e finanziato a valere sui fondi della L. 180.

Progetto Twinning-Phare Turchia: Nell'ambito del progetto di gemellaggio tra Arma dei Carabinieri, Guardia Civil spagnola e Jandarma turca – in cui la Scuola Superiore Sant'Anna ha giocato un ruolo chiave - collaborazione nella fase preparatoria del programma stesso e contributo, in fase di implementazione del gemellaggio, alla realizzazione di una serie di output del progetto stesso inerenti la formazione dei formatori in materia di diritti umani e la stesura di un manuale per le forze dell'ordine turche in materia di diritti e libertà fondamentali.

Contributo all'organizzazione di una giornata di brainstorming "Formazione del personale civile delle missioni di supporto alla pace: verso la creazione di un network dei centri italiani di formazione" che si è tenuta a Pisa il 17 marzo 2010, attraverso la stesura di un documento di progetto per l'evento stesso, curandone l'organizzazione e dando seguito alle raccomandazioni scaturite dalla riunione stessa.

Patrimonio culturale e cooperazione allo sviluppo: verso la formulazione di una strategia italiana: il Ministero degli Affari Esteri (MAE) ha commissionato alla Scuola Superiore Sant'Anna (SSSUP) una ricerca volta ad effettuare una descrizione/definizione dello strumento "patrimonio culturale" nell'ambito della cooperazione allo sviluppo; fornire una sintesi dello stato del dibattito internazionale sul "patrimonio culturale come strumento di sviluppo"; realizzare un'analisi delle iniziative finanziate dopo la Conferenza di Firenze del 1999 dalla DGCS nel quadro della tutela e valorizzazione del patrimonio culturale; fornire un'analisi dei possibili canali attraverso i quali realizzare attività di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale; mettere a punto una bozza di strategia basata sulla originaria definizione messa a punto in occasione della Conferenza di Firenze, che tenga conto degli insegnamenti della prassi, dello sviluppo del dibattito scientifico e internazionale, delle capacità, delle conoscenze e delle buone pratiche italiane. Per la formulazione di tale strategia è stato avviato un processo suddiviso in due fasi: analisi e policy development. In tale ambito, redazione di un documento articolato in due parti: La prima descrive l'evoluzione del concetto di patrimonio culturale in un'ottica di cooperazione allo sviluppo attraverso l'analisi dell'azione nel settore da parte dell'Italia e di altri attori rilevanti. La seconda presenta una bozza di Linee guida della Cooperazione Italiana su patrimonio culturale e sviluppo e contiene altresì strumenti pratici per la programmazione (quadro logico e piano strategico, matrice per obiettivi).

Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	Scuola Superiore Sant'Anna, Piazza Martiri della Libertà 33 56100 Pisa, Italia
Data	April 2009 – September 2013
Posizione ricoperta	Professore a contratto, Cattedra di Diritto Internazionale ex art. 1 comma 10 L. 230/05
Principali attività e responsabilità	Professore a contratto, Cattedra di Diritto Internazionale e International Law (condiviso), Facoltà di Giurisprudenza. (40 ore per corso per a.a.)
Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	LUMSA Dipartimento di Giurisprudenza/Facoltà di Giurisprudenza Via Pompeo Magno 22 00192 – Roma - Italy
Attività/settore	Ricerca accademica ed insegnamento
Data	Novembre 2007 – Novembre 2011
Posizione ricoperta	Professore a contratto, Cattedra di Diritto Internazionale ex art. 1 comma 10 L. 230/05
Principali attività e responsabilità	Professore a contratto, Cattedra di Diritto Internazionale, Corso Interfacoltà in Scienze Organizzative e Gestionali, Università degli Studi della Tuscia, Viterbo, Italia (curriculum civile e militare –53 ore per corso per a.a.)
Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	Università della Tuscia, Corso Interfacoltà SOGE via Santa Maria in Gradi 01100 Viterbo (VT) Italia
Attività/settore	Ricerca accademica ed insegnamento

Data	Luglio 2008 – aprile 2010
Posizione ricoperta	Esperto esterno c/o Studiare Sviluppo S.r.l nell'ambito del progetto Twinning Turchia / Carabinieri - TR06-IB-JH-03
Principali attività e responsabilità	Assistenza tecnica in materia di progettazione in materia di human rights training durante la fase di redazione del progetto; Trainer durante corsi di formazione dei formatori diretti a ufficiali della Jandarma Turca in materia di diritti umani (corsi svoltisi ad Ankara - TR); co-autrice di un manuale sui diritti umani per la formazione della polizia turca.
Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	Studiare Sviluppo SRL Via Nazionale 163 00184 Rome (RM) Italy
Attività/settore	Ricerca/formazione
Data	Aprile – agosto 2008
Posizione ricoperta	Consulente in materia di diritti umani
Principali attività e responsabilità	Stesura di Linee Guida delle Nazioni Unite per Legislazione Nazionale contro il razzismo, la discriminazione razziale, la xenofobia e la relativa intolleranza.
Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	UNOG-OHCHR CH-1211 Geneva 10 Geneva Switzerland
Attività/settore	Organizzazioni Internazionali
Data	Ottobre 2004 - novembre 2007
Posizione ricoperta	Human rights Officer
Principali attività e responsabilità	Da aprile 2006: Assistente particolare del Capo della Research and Right to Development Branch dell'Ufficio dell'Alto Commissario delle Nazioni Unite per i Diritti Umani. Principali mansioni: revisione, monitoraggio e valutazione delle attività inerenti l'implementazione di risoluzioni dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, del Consiglio di Sicurezza, del Consiglio dei Diritti Umani, del Consiglio Economico e Sociale su tematiche relative alla promozione e protezione dei diritti umani di responsabilità della Branch; Revisione e preparazione di rapporti, papers, briefing notes ed altri documenti per il Segretario Generale, l'Alto Commissario per i Diritti Umani, gruppi di esperti ed esperti indipendenti supportati dalla Branch; Coordinamento, supporto e guidance nella pianificazione e revisione di progetti ed attività relative all'implementazione delle sezioni dello Strategic Framework e Management Plan di OHCHR di responsabilità della Branch di appartenenza; Fino a marzo 2006: Human rights officer nell' Anti-discrimination Unit di OHCHR. Principali mansioni: ricerca e policy development su tematiche inerenti i principi di uguaglianza e non discriminazione. Formatore nel settore dell'anti-discriminazione e incaricata di organizzare sessioni di training per la società civile e personale delle Nazioni Unite; coordinamento di attività di advocacy e pubblicazioni su temi inerenti il razzismo e la xenofobia. Segretaria del Gruppo di Lavoro di Esperti Internazionali del Consiglio dei Diritti Umani su persone afro-discendenti (incaricata di supportare il meccanismo da punto di vista sostanziale, attraverso la preparazione di documenti, rapporti, organizzazione di missioni paese, organizzazione di seminari).
Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	UNOG-OHCHR CH-1211 Geneva 10 Geneva Switzerland
Attività/settore	Organizzazioni Internazionali

Data	Ottobre – dicembre 2003
Posizione ricoperta	Consultant on Human rights and migration related issues
Principali attività e responsabilità	Assistenza al Relatore Speciale della Commissione dei Diritti Umani delle Nazioni Unite sui diritti umani dei migranti. Redazione di rapporti tematici e paese sulla situazione dei diritti umani dei lavoratori migranti; analisi e follow-up di casi di presunte violazioni dei diritti umani di migranti rientranti nell'ambito di applicazione del mandato del Relatore Speciale; liaison con organizzazioni non governative ed altri attori rilevanti su tematiche inerenti i diritti umani dei lavoratori migranti.
Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	UNOG-OHCHR CH-1211 Geneva 10 Geneva Switzerland
Attività/settore	Organizzazioni Internazionali
Data	Gennaio 2001-Ottobre 2004
Posizione ricoperta	PhD candidate – Diritto Pubblico Internazionale
Principali attività e responsabilità	Ricerca su tematiche inerenti l'argomento della tesi di dottorato; organizzazione e partecipazione in qualità di oratore a seminari su tematiche relative al diritto dei diritti umani ed al diritto internazionale umanitario; Docenze a corsi di diritto internazionale umanitario e diritti umani per studenti universitari e studenti del master in Diritti Umani e Gestione dei Conflitti della Scuola Superiore Sant'Anna; coordinamento e contributo a varie pubblicazioni su tematiche attuali di diritto internazionale; cooperazione con l'International Training Centre for Conflict Management (ITPCM) su varie attività di formazione del personale civile e militare di operazioni di peacekeeping, peacebuilding e di monitoraggio elettorale. Titolo della tesi di dottorato: The Concept of International Protection of Internally Displaced Persons (IDPs) and its implementation.(100/100 <i>cum laude</i>)
Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	Scuola Superiore Sant'Anna, Piazza Martiri della Libertà 33 56100 Pisa, Italy
Attività/settore	Ricerca
Date	Gennaio 2001-settembre 2001
Posizione ricoperta	Consultant on Governance and Rule of Law
Principali attività e responsabilità	Responsabile della redazione di un progetto relativo all'organizzazione di attività di capacity building nel settore dei diritti umani per l'empowerment della società civile; cooperazione all'organizzazione del Training Workshop on Electronic Government organizzato da UNDESA in cooperazione con il Governo italiano; revisione di documenti inerenti tematiche relative a governance and rule of law; preparazione di una serie di background papers su iniziative relative all'e-government a livello bilaterale e multilaterale; preparazione dei training packages e del curriculum formativo del workshop.
Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	ONU/DESA-Office of Human Resources for International Co-operation C.so Vittorio Emanuele II, 251 00186 Rome - ITALY
Attività/settore	Organizzazioni Internazionali
Data	Gennaio - dicembre 2000
Posizione ricoperta	Consultant on human rights

Principali attività e responsabilità	Collaborazione con il Comitato Interministeriale per i Diritti Umani del Ministero degli Affari Esteri italiano su aspetti inerenti i diritti umani; cooperazione alla preparazione del semestre di Presidenza italiana del Consiglio d'Europa; membro della delegazione governativa dell'Italia alla 56ma sessione della Commissione dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, al I Comitato Preparatorio per la Conferenza mondiale contro il razzismo, la discriminazione razziale, la xenofobia e l'intolleranza. Partecipazione, in qualità di esperta di diritti umani, con la delegazione italiana, alla Conferenza europea contro il razzismo e alla Conferenza ministeriale per il 50° anniversario della Convenzione europea sui diritti umani. Collaborazione alla redazione di rapporti nazionali dell'Italia relativi all'implementazione a livello nazionale delle convenzioni internazionali e regionali inerenti i diritti umani ratificate dall'Italia.
Denominazione & indirizzo del datore di lavoro	Inter-Ministerial Human rights Committee Italian Ministry of Foreign Affairs Piazzale della Farnesina, 1 00194 Rome (RM) Italia
Attività/settore	Governativo

Istruzione e formazione

Date	Gennaio 2001-ottobre 2005
Titolo o qualifica rilasciata	Diploma di Perfezionamento in Diritto Internazionale , Titolo equipollente al Dottorato di ricerca ex art. 2, punto 3, Legge 14.02.1987 n. 41
Principali materie trattate o abilità acquisite	Human rights law, International Humanitarian law Titolo della tesi: The Concept of International Protection of Internally Displaced Persons (IDPs) and its implementation Voto: 100/100 cum laude
Istituzione	Scuola Superiore Sant'Anna, Piazza Martiri della Libertà 33 56100 Pisa, Italy Public University
Date	Settembre 1998- Settembre 1999
Titolo o qualifica rilasciata	European Master's Degree Diploma in Human Rights and Democratisation
Principali materie trattate o abilità acquisite	Human rights law, democratization, peace and security issues Titolo della tesi del Master: Recent Trends in the International Protection of Internally Displaced Persons.
Istituzione	European Master in Human Rights and Democratisation, European Inter-University Centre for Human Rights and Democratisation, Venice, Italy
Date	Novembre 1992- giugno 1998
Titolo o qualifica rilasciata	Laurea in Scienze Politiche, Indirizzo Politico-Internazionale
Principali materie trattate o abilità acquisite	International Law, international Politics and Relations, Contemporary History Titolo della tesi di Laurea: The United Nations Mission for the Verification of Human Rights in Guatemala (MINUGUA); Voto finale: 110/110 cum laude.
Name and type of organisation providing education and training	Università degli Studi di Pisa, Facoltà di Scienze Politiche

Competenze personali

Madre lingua	Italiano				
Altre lingue					
Self-assessment	Comprensione		Parlato		Scritto
European level (*)	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C2	C2	C2	C2	C2
Francese	C2	C2	C2	C2	C2
Spagnolo	C2	C2	C2	C2	C2

(*) [*Common European Framework of Reference for Languages*](#)

Competenze comunicative Ho solide capacità organizzative e interpersonali; ho acquisito una buona conoscenza e competenza nelle aree di responsabilità a me assegnate dimostrando così buone capacità analitiche e una solida capacità di lavorare in team, sotto pressione, con tempistiche spesso ristrette e in contesti difficili.

Competenze organizzative e gestionali Ho acquisito una solida conoscenza ed esperienza attraverso la ricerca su questioni relative ai diritti umani, la stesura di documenti e relazioni analitiche, la revisione, il monitoraggio e la valutazione di attività, il coordinamento, il monitoraggio e la guidance, la pianificazione e la revisione di attività e progetti. Ho eccellenti capacità di comunicazione (parlata e scritta), inclusa la capacità di trasmettere concetti complessi e raccomandazioni a livello senior, sia oralmente che per iscritto, in uno stile chiaro e conciso e di rivolgermi ad un pubblico esterno. Il mio ex direttore a OHCHR nell'esprimere la sua valutazione sul mio operato mi ha descritto come segue: "she demonstrated herself to be a very quick learner and assumed responsibilities far above her level and on all accounts performed extremely well in an often stressful environment with short deadlines. Her dedication, competence, thoroughness and collegiality were noted by all colleagues who worked with her. She has a very positive attitude towards her work and always goes the extra mile to complete her assignments on time and very professionally".

Competenze professionali Esperienza nello sviluppo, nella gestione e nella valutazione di programmi (include la gestione del budget, i rapporti finanziari ai donatori, le relazioni con le varie parti interessate, il collegamento tra le agenzie). Esperienza nella progettazione e implementazione di programmi di formazione su questioni relative ai diritti umani, e altri argomenti rilevanti per la gestione civile delle crisi attagliati a differenti tipologie di destinatari.
Ha rappresentato l'OHCHR in varie missioni ufficiali nell'area di responsabilità sia in riunioni tra agenzie, riunioni con delegazioni, conferenze e accompagnamento di esperti indipendenti durante le visite nei paesi (ad es. WG on People of African Descent Mission to Belgium 13-17 giugno 2005).

Competenze digitali Buona conoscenza pacchetto Microsoft Office™ (Word™, Excel™ and PowerPoint™); applicazioni di graphic design (Adobe Illustrator™, PhotoShop™).

Patente di Guida Patente B

Ulteriori informazioni

Corsi:

January 2012: Strengthening capacity in a reform environment: A course for mentors and advisers, USIP, Washington D.C., USA

June 2007: Results-Based Management workshop for senior officials and Budget focal points, OHCHR Geneva, CH;

May 2007: Programme Performance Monitoring and Evaluation Workshop, OHCHR Geneva, CH;

March 2007: Workshop on HR-based Approach to UN Programming, OHCHR Geneva, CH;

May 2004: Specialization Training Course on Democratisation and Good Governance, within the European Community Project on Training for Civilian Aspects of Crisis Management, Ecole Nationale d'Administration, Paris, France;

July 2002: Summer Course on International Humanitarian Law organised and co-ordinated by the International Institute of International Humanitarian Law, San Remo – Italy, Geneva, CH;

June 2001: EU EOP LTO General Training Seminar, part of the Election Observation – A Common European Approach Project, Uppsala, Sweden.

Pubblicazioni principali:

Redatti vari rapporti del Segretario Generale delle Nazioni Unite e dell'Alto Commissario per i Diritti Umani presentati all'Assemblea Generale ed al Consiglio dei Diritti Umani.

CRETA A., International obligations to prevent CBRN industrial and nuclear accidents, in de Guttry et al. (Eds), International Obligations Applicable to Prevention, Preparedness, Response to and Recovery from Chemical, Biological and Radio-Nuclear (CBRN) Events. Towards an All-Hazard Approach, Brill, 2022, available at: <https://brill.com/view/book/edcoll/9789004507999/BP000019.xml>

CRETA A., Law Enforcement Training for Capacity Building, in The CoESPU Magazine, The online quarterly Journal of Stability Policing, 4-2019, pp.8-11, available at <https://www.coespu.org/sites/default/files/magazine/Magazine%204.19.pdf>

CRETA A., Short courses on Human rights in de GUTTRY Ed. Celebrating an Amazing Journey, ITPCM 25th Anniversary 1995-2020, Edizioni ETS, pp. 42-44, ISBN 978-884675890-3

CRETA A., Peace Support Operations and Conflict Management - Seminars and Short Courses, in de GUTTRY Ed. Celebrating an Amazing Journey, ITPCM 25th Anniversary 1995-2020, Edizioni ETS, pp. 55-63.

CRETA A., Mapping of Knowledge Holders Dealing with Civil Protection and Crisis Management within UCPM Participating States, in de GUTTRY Ed. Celebrating an Amazing Journey, ITPCM 25th Anniversary 1995-2020, Edizioni ETS, pp. 102-103.

CRETA A., Harmonisation of Training Standards for Civilian Personnel, in de GUTTRY Ed. Celebrating an Amazing Journey, ITPCM 25th Anniversary 1995-2020, Edizioni ETS, pp. 111-114.

CRETA A., ENTRi Certification Activities in de GUTTRY Ed. Celebrating an Amazing Journey, ITPCM 25th Anniversary 1995-2020, Edizioni ETS, pp. 130-133.

CRETA A., Pre-deployment Training for CDSP Missions Developments, in The CoESPU Magazine, The online quarterly Journal of Stability Policing, 1-2019, pp.38-42, available at <https://www.coespu.org/magazine/coespu-magazine-1-2019>

CRETA A., Implementation of the Duty of Care by the United Nations, in de Guttry et al. (Eds), The Duty of Care of International Organisations Towards their Civilian Personnel – Legal obligations and implementation challenges, Springer - Asser Press, 2018, pp. 167-207.

CRETA A., Integrating human rights into disaster management: normative, operational and methodological aspects, in AA.VV., Routledge Handbook of Human Rights and Disasters, Routledge, 2018, pp. 132-148.

CRETA A., di MARTINO A, NEMEDI M, TAITTO P., Civilian and Military Personnel of CSDP Missions and Operations, European Parliament –EP/EXPO/B/SEDE/2016/02, February 2017 - PE 578.035.

CRETA A., Towards Effective Regional Responses to the Phenomenon of Foreign Fighters: The OSCE Toolbox, in A. de Guttry et al. (eds.), Foreign Fighters Under International Law and Beyond, T.M.C. ASSER PRESS, 2016, pp. 355-372.

CRETA A., author of sections 1.3, 1.4, 2.8, 4, 5, in de GUTTRY A. (Ed), 20th Anniversary of the International Training programme for Conflict management, 1995-2015, pp. 41-42, 46-48, 100-101, 129-130, 145-149, Ed Il Campano, 2015

CRETA A., Training architecture(s) under review: An avenue for bolstering EU-UN Partnership on training for peace operations?, ZIF Policy Briefing 10/14, http://www.zif-berlin.org/fileadmin/uploads/analyse/dokumente/veroeffentlichungen/ZIF_Policy_Briefing_Annalisa_Creta_October_2014_ENG.pdf.

CRETA A., More coherence in peacekeeping training? The Global Peacekeeping Architecture project, in ITPCM, International Commentary - PeaceKeeping, Trends and Challenges in Africa, Vol. X, no.36, July 2014.

CRETA A., From Peacekeeping to Stabilization: The Local Counterparts' Capabilities Development Paradigm. A. de Guttry, E. Sommaro, L. Zhu (a cura di) China's and Italy's Participation in Peacekeeping Operations Existing Models, Emerging Challenges Lexington Books, -Lanham, 2014, pp.195- pp.216.

CRETA A., A (human) right to humanitarian assistance in disaster situations? Surveying Public International Law – in A. de Guttry et al. (eds.), International Disaster Response Law, T.M.C. Asser Press / Springer, 2012, pp. 353-379.

CRETA A., Harmonised Approach to Training. PKSOI (a cura di) 17th Annual International Association of Peacekeeping Training Centres Workshop Report PKSOI, -Carlisle STATI UNITI D'AMERICA, 2012, pp.63- 66.

CRETA A., Methodologies for human rights training. AA.VV. (a cura di) Human Rights and Law Enforcement - A Manual for the Training of Police Forces Ufficio Cooperazione Internazionale dell'Arma dei Carabinieri, Roma ITALIA, 2010, pp.551- 575

CRETA A., Policing and the protection of non citizens, refugees and IDPs. AA.VV. (a cura di) Human Rights and Law Enforcement - A Manual for the Training of Police Forces Ufficio Cooperazione Internazionale dell'Arma dei Carabinieri, -Roma ITALIA, 2010, pp.513-548.

CRETA A., Detention. AA.VV. (a cura di) Human Rights and Law Enforcement - A Manual for the Training of Police Forces Ufficio Cooperazione Internazionale dell'Arma dei Carabinieri, Roma ITALIA, 2010, pp.368- 393.

CRETA A., Arrest. AA. VV. (a cura di) Human Rights and Law Enforcement - A Manual for the Training of Police Forces Ufficio Cooperazione Internazionale dell'Arma dei Carabinieri, Roma ITALIA, 2010, pp.343-367.

CRETA A., Stopping. AA. VV. (a cura di) Human Rights and Law Enforcement - A Manual for the Training of Police Forces Ufficio Cooperazione Internazionale dell'Arma dei Carabinieri, Roma ITALIA, 2010, pp.334-342

CRETA A., The human rights apparatus and enforcement mechanisms. AA.VV. (a cura di) Human Rights and Law Enforcement - A Manual for the Training of Police Forces Ufficio Cooperazione Internazionale dell'Arma dei Carabinieri, Roma ITALIA, 2010, pp.91-147.

CRETA A., La formazione del personale civile delle operazioni di supporto alla Pace - L'esperienza della Scuola Superiore Sant'Anna in Africa, in Alta Inform@zione" numero 2/2010 "La DAF esporta il sistema Scuola nel Mondo".

CRETA A., Towards a network of Italian Training Centres, in ITPCM Newsletter 2010.

CRETA A., PIROZZI N., L'Italia nelle missioni civili dell'UE: criticità e prospettive. La formazione ed il reclutamento del personale civil, in Quaderni IAI n. 35, (2010), p.37 ss.

CRETA A., Hostages in their own land: which protection for Afghan IDPs during Operation Enduring Freedom?, in de Guttry A. (Ed.), Oltre la reazione, Complessità e limiti nella guerra al terrorismo internazionale dopo l'11 settembre, pp. 293-321, ETS Ed., Pisa, 2003.

CRETA A., The Special Court for Sierra Leone: 'a treaty-based sui generis court', in de Guttry A. (Ed), Le Nuove Sfide nella Protezione Internazionale dei Diritti dell'Uomo. Tutela e promozione dei diritti umani alla luce dei recenti sviluppi del diritto internazionale, pp.185 – 223, ETS Ed., Pisa, 2002.

CRETA A., Recent Trends in the International Protection of Internally Displaced Persons, in Creta A., Houriname M., Jansen R., Sandlund A., Zidar A., European Master's Degree in Human Rights and Democratization – Awarded Theses of the A.Y.1998/1999, pp.11-90, Marsilio Ed., Venezia, 2001.

La sottoscritta dichiara che tutto quanto dichiarato corrisponde a verità ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 46 e ss. del D.P.R. 445/2000.

Viterbo, 04.06.2022
Annalisa Creta

