

Curriculum Vitae

Nome	PATRIZIA BONESSO
Data di nascita	
CF	
Qualifica	Dirigente Amministrativo
Amministrazione	Regione del Veneto Area Sanità e Sociale – Direzione Risorse Strumentali SSR – UO Personale e Professioni SSR
Incarico attuale	Direttore

Titoli di Studio e Professionali ed Esperienze Lavorative

Esperienze Professionali	<p>Da Luglio 2021 Direttore UO Personale e Professioni SSR – Direzione Risorse Strumentali SSR – Area Sanità e Sociale Regione Veneto</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Programmazione delle risorse e il governo delle politiche del personale del Ssr, ✓ Elaborazione proposte per far fronte alla carenza di professionisti sanitari ✓ Reazioni sindacali del personale dipendente SSR ✓ Progetti di valorizzazione delle professioni sanitarie. ✓ programmazione del fabbisogno formativo ✓ relazione con gli Atenei per quanto concerne i percorsi di formazione e di tirocinio ✓ Adepimenti legati alle politiche regionali in materia sanitaria con particolare riferimento all'organizzazione degli Enti del SSR (istruttoria Atti aziendali, parere di congruità Atti Aziendali) ✓ Analisi sovraziendali con riferimento alla definizione dei fabbisogni di personale ✓ Individuazione e destinazione risorse emergenziali destinate alle Aziende SSR (incentivi Covid, piano per il recupero liste di attesa, risorse per potenziamento terapie intensive e per potenziamento territoriale, da DL 18/2020, DL 34/2020 e 104/2020) ✓ Interpretazione e coordinamento norme di natura emergenziale con riferimento alle aziende del SSR ✓ Coordinamento fase reclutamento eccezionale del personale delle aziende SSR, nella fase emergenziale, monitoraggio e rendicontazione ✓ Coordinamento inserimento personale somministrato da procedura commissario straordinario ✓ Istruttoria autorizzazioni personale dipendente e assimilato del SSR secondo quanto previsto dalla DGR 258/2021 ✓ Rivalutazione del “Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero”, in collaborazione con Agenas ✓ Applicazione del DL 35/2019, con riferimento all'incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa ✓ Disposizioni in materia di personale del SSR ✓ Partecipazione Tavolo Adempimenti per valutazione SSR anno 2019-2020 <p>Collaborazione al Gruppo di Lavoro Agenas “Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale”, con particolare riferimento al Tavolo 1: definizione del fabbisogno di personale in ambito ospedaliero, a partire dall'attività sviluppata dal gruppo ristretto delle regioni nel corso del 2017</p>
---------------------------------	---

Da Novembre 2020 Dirigente Amministrativo Aulss 3 Serenissima (via Don Tosatto 147 Mestre-Venezia)
Distacco presso Regione Veneto Area Sanità e Sociale
Palazzo Molin, San Polo 2514 - 30125 Venezia

- ✓ Adepimenti legati alle politiche regionali in materia sanitaria con particolare riferimento all'organizzazione degli Enti del SSR (istruttoria Atti aziendali, parere di congruità Atti Aziendali)
- ✓ Analisi sovraziendali con riferimento alla definizione dei fabbisogni di personale
- ✓ Individuazione e destinazione risorse emergenziali destinate alle Aziende SSR (incentivi Covid, piano per il recupero liste di attesa, risorse per potenziamento terapie intensive e per potenziamento territoriale, da DL 18/2020, DL 34/2020 e 104/2020)
- ✓ Interpretazione e coordinamento norme di natura emergenziale con riferimento alle aziende del SSR
- ✓ Coordinamento fase reclutamento eccezionale del personale delle aziende SSR, nella fase emergenziale, monitoraggio e rendicontazione
- ✓ Coordinamento inserimento personale somministrato da procedura commissario straordinario
- ✓ Istruttoria autorizzazioni personale dipendente e assimilato del SSR secondo quanto previsto dalla DGR 258/2021
- ✓ Rivalutazione del "Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero", in collaborazione con Agenas
- ✓ Applicazione del DL 35/2019, con riferimento all'incremento dei Fondi per la contrattazione integrativa
- ✓ Relazioni sindacali regionali Area Sanità: Dirigenza Sanitaria, Dirigenza PTA, Comparto
- ✓ Disposizioni in materia di personale del SSR
- ✓ Partecipazione Tavolo Adempimenti per valutazione SSR anno 2019-2020
- ✓ Definizione dei limiti di spesa del personale per le aziende ed enti del SSR
- ✓ Istruttoria Piani Triennali del Fabbisogno di personale Enti del SSR
- ✓ Rapporti con atenei
- ✓ Istruttoria progetti di Re-internalizzazione dei servizi degli Enti del SSR ai sensi del DL 35/2019
- ✓ Istruttoria progetti di razionalizzazione degli Enti del SSR ai sensi del DL 98/2011

Dal Novembre 2017 al Novembre 2020 Collaboratore Amministrativo D2, Aulss 3 Serenissima (via Don Tosatto 147 Mestre-Venezia)
Comando presso Regione Veneto – Area Sanità e Sociale – UO Personale e Professioni SSR
PO B – ECO – Piani dei fabbisogni e dotazioni standard di personale SSR
Palazzo Molin, San Polo 2514 - 30125 Venezia

- ✓ Sviluppo analisi sovra-aziendali in materia di organizzazione del personale e di fabbisogno degli Enti del SSR
- ✓ Partecipazione al gruppo nazionale per la definizione del "Metodo per la definizione di valori minimi di riferimento del personale Ospedaliero", promosso da Ministero della Salute e Ministero per l'Economia e le Finanze, approvato dalla Commissione Salute a fine 2017
- ✓ Analisi e approfondimenti in materia di limiti di costo del personale degli enti del SSR, partecipazione al gruppo di lavoro nazionale per la revisione del parametro finanziario per la definizione della spesa del personale sanitario
- ✓ Analisi dinamiche dei fondi del Trattamento Accessorio del Personale del SSR
- ✓ Politiche regionali in materia di SSR, analisi CCNL Dirigenza e Comparto e conseguenti applicazioni operative
- ✓ Coordinamento gruppi di lavoro per implementazione dei valori minimi di riferimento del personale degli enti del SSR: area sub-critica, ostetrica, pediatrica, pronto soccorso, radiologie, anestesia, sale operatorie, dipartimento di prevenzione
- ✓ Implementazione di un applicativo condiviso con gli enti del SSR per correlare il personale a qualsiasi titolo impiegato alla produzione erogata dalle aziende sanitarie: sviluppo, analisi e confronto

**Dal Febbraio 2013 al Ottobre 2017 Collaboratore Amministrativo D2, Aulss 12 Veneziana (via Don Tosatto 147 Mestre-Venezia)
Distacco presso Regione Veneto – Area Sanità e Sociale – UO Personale e Professioni SSR
Palazzo Molin, San Polo 2514 - 30125 Venezia**

- ✓ Implementazione e monitoraggio sistema di codifiche univoche per coordinamento dei Database aziendali e regionali in materia di personale del SSR
- ✓ Sviluppo analisi sovra-aziendali in materia di dotazioni di personale, inquadramento giuridico, trattamento economico del personale del SSR
- ✓ Analisi dinamica e multidimensionale delle politiche del personale
- ✓ Studio di modelli gestionali delle risorse umane nelle aziende sanitarie
- ✓ Gestione di un applicativo aggiornato in tempo reale per il monitoraggio dei valori minimi di riferimento del personale impiegato nelle attività di degenza ai sensi della DGR 610/2014

**al Luglio 2007 al Febbraio 2013 Collaboratore Amministrativo D presso Agenzia Regionale Socio Sanitaria del Veneto (Istituita con LR 32/2001 – Abrogazione LR 43/2012)
Ca' Zen ai Frari, San Polo 2580, Venezia**

- ✓ Gestione del personale dipendente e a diverso titolo impiegato, contratti, stipendi, gestione presenze-assenze, comunicazioni obbligatorie, comunicazioni contributive e previdenziali, conto annuale
- ✓ Contabilità e Bilancio: scritture contabili e redazione dei documenti costitutivi il Bilancio di Esercizio per gli Enti del SSR
- ✓ Gestione pratiche di liquidazione postume alla LR 43/2012 e LR 46/2012, cessione del personale, gestione dell'attività liquidatoria

**Dal 2003 al Luglio 2007 Funzionario Amministrativo presso Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste
Consorzio per l'Area di Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trieste, Padriciano 99, 34149 Trieste**

- ✓ Analisi Economico Finanziaria delle Aziende insediate presso il parco scientifico e tecnologico

Titolo di Studio

Laurea Economia del Commercio Internazionale e dei Mercati Valutari
conseguito presso Università degli Studi di Trieste, 14 Novembre 2002 (96/110)
Diploma di Perito per il Turismo
Itts Algarotti, Venezia (56/60)

Capacità Linguistiche

Inglese
Francese
Tedesco

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Molto Buono	Molto Buono	Molto Buono	Molto Buono	Molto Buono
Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente
Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente

Capacità nell'uso di tecnologie

Ottima conoscenza Pacchetto Office
Ottima conoscenza Gsuite
Buona conoscenza Qlick
Più che Buona conoscenza HR Suite GPI Informatica

Capacità e competenze organizzative

Capacità di lavorare in gruppo
Predisposizione a gestire-coordinare processi eterogenei

Capacità e competenze Sociali	Buone competenze relazionali Disponibilità al dialogo Predisposizione all'ascolto
Altro (partecipazione a convegni, seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., e ogni altra informazione che il dirigente ritiene utile dover indicare	<p><u>Pubblicazioni:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ "il fabbisogno di personale nelle aziende sanitarie: un difficile equilibrio tra scelta economica e organizzazione efficace" C. Costa, P. Bonesso, S. De Bellonia, E. Fanton, M.F. Franco, D. Mantoan in "Modelli organizzativi e performance dell'assistenza infermieristica" M. Vaineri, C. Barchielli e N. Bellè ✓ "Misurare gli esiti dell'assistenza infermieristica nelle aziende ospedaliere e socio sanitarie locali della regione veneto", articolo in Igiene e Sanità Pubblica 6(74):547-564 May 2019. Costa, Stevanin, Bonesso, Fanton, Mantoan ✓ "Il fabbisogno di personale e i limiti di spesa nelle aziende del SSN: un nuovo strumento di governo", Articolo Mecosan, Aprile 2019, Costa, Bonesso, De Bellonia, Mantoan ✓ "Approccio metodologico e definizione del modello organizzativo-assistenziale del personale infermieristico e degli operatori sociosanitari nelle unità operative di area medica e chirurgica degli ospedali spoke della Regione del Veneto" Articolo Politiche Sanitarie, Autori: Claudio Costa, Elisabetta Roncoroni, Patrizia Bonesso, Maria Grazia Fanco, Elena Fanton, Simone Stevanin, Domenico Mantoan ✓ "Measuring nursing sensitive outcomes in public founded hospitals in the Veneto Region, Italy: the development of a regional policy" articolo in Igiene e Sanità Pubblica, Novembre 2018, Costa, Fanton, Roncoroni, Stevanin, Franco, Bonesso, Allegrini, Casson, Capirossi, Di Falco, Schiavon, Palese, Saiani, Mantoan ✓ Pubblicazione internazionale WHO Regional Office for Europe; Titolo: Veneto Region, Italy Health system review; Autori Toniolo, Franco, Mauro Bonin, Antonio Aggio, Patrizia Bonesso, Matteo Cella, Silvia Mazzucco, Stefano Nicola, Gabriele Nube, David Polato, Rossana Salata, Domenico Mantoan, Amleto Cattarin, and Anna Maresso; ✓ Pubblicazione Nazionale; Titolo: Rapporto sulla Qualita' del servizio socio sanitario regionale aggiornamento anni 2007-2008; Autori Axerio, Bon Compostella, Vigna, collaboratori ..AAVV Bonesso; Rivista scientifica / altro Pubblicazione Arss Agenzia Regionale Socio Sanitaria del Veneto; ✓ Pubblicazione Nazionale; Titolo: Proposta Metodologica per l'Analisi dei bilanci delle Aziende della Regione Veneto mediante l'utilizzo di indicatori, Autori Matteo Cella Mauro Bonin Patrizia Bonesso Patrizia Grazioli Rossana Salata Virgilio Castellani; Rivista scientifica / altro Pubblicazione Arss Agenzia Regionale Socio Sanitaria del Veneto; <p><u>Convegni- Partecipazione Attiva</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Convegno Le inidoneità e le limitazioni lavorative del personale SSN. Analisi del fenomeno e interventi organizzativi in Regione Veneto - 23 Maggio 2016 – Presso Padiglione Rama Mestre- Organizzato da Fondazione Scuola di Sanità Pubblica * Convegni- Corsi –Aggiornamento professionale Attività Sanitaria nella Regione Veneto alla luce del PNE – 26 Febbraio 2018 – Padiglione Rama Mestre – Organizzato da Fondazione Scuola di Sanità Pubblica <p><u>Docenze</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Docenze presso Fondazione Scuola di Sanità Pubblica per il Corso per Direttori di Struttura Complessa, nel corso dell'Anno Accademico 20/21, oggetto "Metodologia per la determinazione del fabbisogno" • Docenze presso Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa in qualità di External collaborator, presso Institute of Management, per il Corso per Direttori di Struttura Complessa, nel corso dell'Anno Accademico 18/19 e 19/20 • Docenze presso Fondazione Scuola di Sanità Pubblica nell'ambito del Corso di formazione qualificante per l'aggiornamento del registro valutatori di Regione Veneto LR22/2002 • Docenze presso Università degli Studi di Trieste, Ms Excel. Word, Power Point

Veneto 30/01/2023



Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.