



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di dodici mesi, prorogabile ai sensi della normativa vigente, per le esigenze dell'Istituto di BioRobotica della Scuola

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La prova scritta sarà volta all'accertamento delle conoscenze e competenze di cui all'art. 1 del bando di selezione e delle materie di esame di cui all'art. 5 del bando di selezione.

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata. L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

Per l'effettuazione della prova, i candidati dovranno utilizzare esclusivamente l'applicativo "Exam" messo a disposizione; è vietato l'utilizzo di una rete Internet diversa da quella fornita e di un Browser diverso rispetto al Safe Exam Browser messo a disposizione per lo svolgimento della prova o di altri software, pena l'esclusione.

Non è altresì consentito l'uso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né l'utilizzo di dispositivi informatici all'infuori di quelli messi a disposizione; telefoni cellulari o altri dispositivi di comunicazione dovranno essere spenti, pena l'esclusione, e non esposti sui tavoli.

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza lavorativa documentata presso università o enti di ricerca pubblici o privati (con particolare attenzione allo svolgimento di mansioni di design e sviluppo software in ambito di ricerca): massimo 4 punti;
- assegni di ricerca: massimo 4 punti;
- pubblicazioni: massimo 2 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:



- Per quanto riguarda l'esperienza lavorativa essa verrà così valutata, sulla base di contratti attinenti all'attività a bando:
 - esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione, maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, determinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa: n. 1 punto per anno;
 - esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, determinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa: 0,50 punti per anno;
 - esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, determinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa: 0,25 punti per anno;
 - esperienza lavorativa inerente il profilo professionale messo a selezione maturata con contratti di prestazione occasionale, somministrazione, collaborazione a partita IVA: 0,25 punti per contratto.

Non saranno valutate esperienze di tirocinio formativo/stage.

Ai fini del computo dei periodi valutabili l'unità di misura sarà l'anno solare, e si calcolerà sulla base della data di inizio e di fine del rapporto (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 12 mesi. Verranno valutate solo le esperienze di durata superiore a sei mesi.

Ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

- Per quanto riguarda il parametro "Assegni di ricerca", verrà attribuito n. 1 punto per anno, secondo i medesimi criteri stabiliti per l'esperienza lavorativa;
- Per quanto riguarda il parametro "Pubblicazioni", verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - per ogni pubblicazione su rivista internazionale (Isi/WOS/Scopus): n. 1 punti;
 - per ogni pubblicazione su rivista nazionale: n. 0,50 punti;
 - per ogni pubblicazione su proceedings di conferenze: n. 0,25 punti.

3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre il giorno 27/11/2022 (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 17/10/2022

LA COMMISSIONE