



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di due unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo a tempo parziale nella misura del 66,66% e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi, con inquadramento nella categoria EP – posizione economica EP3, per le esigenze della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito dei progetti "SoBigData.it: Strengthening the Italian RI for Social Mining and Big Data Analytics" e BRIEF: "Biorobotics Research and Innovation Engineering Facilities"

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 28/40.

Per la prova scritta, non è consentito l'uso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né l'utilizzo di dispositivi informatici o della rete Internet; telefoni cellulari o altri dispositivi di comunicazione dovranno essere spenti, pena l'esclusione, e non esposti sui tavoli.

1) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai/candidati/e prima dello svolgimento della prova orale.

Non saranno valutati i periodi che sono già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 2 lettera b) del bando.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili – purché attinenti al profilo messo a selezione di cui all'art. 1 del presente bando, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza lavorativa presso università ed enti pubblici o privati: massimo 6 punti;
- assegni di ricerca: massimo 6 punti;
- titoli di studio ulteriori (Dottorato di ricerca/PhD, master universitario di I e II livello, diploma di specializzazione universitaria): massimo 4 punti;
- pubblicazioni scientifiche: massimo 4 punti.

Eventuali periodi coperti simultaneamente da più collaborazioni saranno valutati una sola volta.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

I periodi rilevanti ai fini della presente valutazione saranno reconsiderati, per i soli rapporti a tempo parziale, in proporzione alla percentuale dell'impegno lavorativo.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- Per quanto riguarda l'esperienza lavorativa essa verrà così valutata, sulla base di contratti attinenti all'attività a bando:
 - esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: n. 1 punto per anno;
 - esperienza lavorativa inerente al profilo professionale messo a selezione, maturata nel settore pubblico e privato, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato: 0.75 punti per anno;

In caso di attività prestata con altre tipologie contrattuali i suddetti punteggi saranno ridotti del 25%.

Ai fini del computo dei periodi valutabili l'unità di misura sarà l'anno solare, e si calcolerà sulla base della data di inizio e di fine del rapporto (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 12 mesi. Verranno valutate solo le esperienze di durata superiore a 1 mese.

Ai sensi degli artt. 3 e 6 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

- Per quanto riguarda il parametro "Assegni di ricerca", verrà attribuito n. 1 punto per anno. , in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'assegno di ricerca lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.
- Per quanto riguarda i titoli di studio ulteriori, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - Master universitario di I livello: 1 punto;
 - Master universitario di II livello: 2 punti;
 - Diploma di specializzazione universitaria: 3 punti;
 - Dottorato di ricerca/PhD: 4 punti
- Per quanto riguarda il parametro "Pubblicazioni scientifiche", verranno attribuiti i seguenti punteggi:
 - Per ciascuna pubblicazione su rivista internazionale: n. 0,4 punti;
 - Per ciascuna pubblicazione su rivista nazionale: n. 0,30 punti;
 - Per ciascuna pubblicazione su atti di congresso: n. 0,2 punti.



Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

3) Prova orale:

La Commissione predisporrà un numero di tracce pari al numero dei/delle candidati/e ammessi all'orale più due, che verranno proposte per il sorteggio da parte dei/delle candidati/e.

La prova orale avrà a oggetto le tematiche della prova scritta.

La Commissione stabilisce che la prova consista in n. 4 quesiti a risposta aperta relativi alle materie previste dal bando, oltre alla lettura e traduzione di un testo tecnico in lingua inglese e all'accertamento delle conoscenze informatiche di base.

La Commissione predisporrà un numero di buste pari al numero dei/delle candidati/e ammessi all'orale più due contenenti ciascuna un gruppo di domande che copra tutte le materie di esame previste dal bando,

Nell'ambito della prova saranno altresì accertate le capacità relazionali e di orientamento all'utente, la propensione al lavoro di gruppo e le capacità di *problem solving* del/della candidato/a.

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il/la candidato/a avrà ottenuto una votazione non inferiore a 28/40.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre sessanta giorni *dalla data di nomina della Commissione*. (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90, art. 4 del bando).