



Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale appartenente alla categoria EP – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di ventiquattro mesi, prorogabile ai sensi della normativa vigente, per le esigenze della Scuola Superiore Sant'Anna nell'ambito del progetto BRIEF: “Biorobotics Research and Innovation Engineering Facilities”, finanziato dall'Unione europea – NextGeneration EU attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – MANAGER DELL'INFRASTRUTTURA BRIEF

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) Prova scritta:

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione della prova scritta: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

L'accesso alla prova orale sarà consentito solo a coloro che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

Per la prova scritta, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale e provvederà al ritiro dei dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) in possesso delle persone candidate.

2) Titoli:

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto alle persone candidate prima dello svolgimento della prova orale.

Non saranno valutati i periodi che sono già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 2 lettera b) del bando.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

- esperienza professionale: massimo 10 punti, così valutati:
 - a) esperienza lavorativa maturata con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato nel comparto Università e ricerca: n. 2 punti per anno;





Sant'Anna

Scuola Universitaria Superiore Pisa

- b) esperienza lavorativa maturata con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato nel settore pubblico e/o privato: n. 1 punto per anno;
- c) assegni di ricerca: n. 1 punto per anno.

In caso di esperienza lavorativa maturata con contratti di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto, i suddetti punteggi saranno decurtati del 50%.

Ai fini del computo dei periodi lavorativi, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sull'base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Verranno valutate solo le frazioni di anno superiori a sei mesi; in caso di sovrapposizione fra più esperienze lavorative nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole alla persona candidata.

- Dottorato di ricerca/PhD: massimo 10 punti, così valutati:
 - a) Dottorato di ricerca/PhD nel SSD ING-IND/34: n. 10 punti;
 - b) Dottorato di ricerca/PhD nel SSD ING-INF/06: n. 7 punti;
- Altri titoli (pubblicazioni scientifiche, brevetti): massimo 10 punti, così valutati:
 - a) pubblicazioni:
 - a. per ogni pubblicazione su rivista internazionale (Isi/WOS/Scopus): n. 1 punto;
 - b. per ogni pubblicazione su rivista nazionale: n. 0,50 punti;
 - c. per ogni pubblicazione su *proceedings* di conferenze: n. 0,25 punti;
 - b) brevetti: per ogni brevetto di cui la persona candidata sia autore/trice o co-autore/trice: n. 1 punto.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

Ai sensi degli artt. 3 e 6 del bando di selezione, in caso di mancata indicazione del giorno o del mese di inizio e/o termine dell'esperienza lavorativa, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

3) Prova orale:

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;





Sant'Anna
Scuola Universitaria Superiore Pisa

- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se la persona candidata avrà ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre trenta giorni dopo lo svolgimento della prova orale (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 08/02/2023

LA COMMISSIONE



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



**Ministero
dell'Università
e della Ricerca**



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA