



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA: la Legge n. 241 del 07.08.1990, concernente “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO: il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, recante il T.U. delle “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO: il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO: il D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246”;
- VISTA: la Legge n. 203 del 22 dicembre 2008 (finanziaria per il 2009);
- VISTA: la Legge n.15 del 4 marzo 2009 e relativo decreto di attuazione (d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009);
- VISTO: il CCNL del Comparto Università del 16.10.2008 ed in particolare gli articoli 79 e 82;
- VISTO: lo Statuto della Scuola, emanato con D.D. n. 770 del 9 dicembre 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 301 del 28 dicembre 2011;
- VISTO: il verbale del Collegio dei Revisori n. 38 del 22.06.2010, ed in particolare il punto 3. relativo alla certificazione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale per l’anno 2009;
- VISTO: l’accordo di contrattazione integrativa del 15.02.2012 con particolare riferimento ai criteri di selezione ai fini della progressione economica all’interno della categoria per l’anno 2009;
- VISTE: le risorse destinate alla progressione economica all’interno della categoria per l’anno 2009 pari a € 13.935,40 e le risorse residue di cui alla progressione relativa al biennio 2007/2008, pari ad € 1.220,30, per un totale di € 15.155,70;
- ACCERTATA: la disponibilità finanziaria sul bilancio dell’anno in corso, in particolare sul Tit.1 Ctg.3 Cap.12.

DISPONE

Art. 1

Oggetto della selezione

Ai sensi degli artt. 79 e 82 del CCNL - Comparto Università del 16.10.2008 - è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all’interno della categoria con decorrenza 01.01.2010.

Tenuto conto delle risorse disponibili, per complessivi € 15.155,70, del livello di competenze presenti alla Scuola e delle esigenze di carattere organizzativo, sono previsti, sulla base di graduatorie differenziate per categoria, i seguenti passaggi:

- uno nell’ambito della categoria B
- uno nell’ambito della categoria EP

Rispetto alle categorie C e D, saranno effettuati tanti passaggi quanti ne saranno resi possibili dalle risorse complessivamente a disposizione, una volta decurtate di quanto necessario per i due passaggi nell’ambito delle categorie B ed EP, ripartite in proporzione al numero degli aventi diritto per categoria.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

La procedura di selezione è riservata al personale tecnico amministrativo in possesso dei seguenti requisiti alla data del 31.12.2009:

- rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso la Scuola;
- aver maturato, nella posizione economica immediatamente inferiore, 2 anni di effettivo servizio nel comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L’elenco del personale avente i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, è pubblicato sul sito web della Scuola nella sezione “Ateneo/Lavorare al Sant’Anna” alla voce “Selezioni per personale Tecnico-Amministrativo” – “Selezione riservata per Progressione Economica Orizzontale 2009 “.



IL DIRETTORE GENERALE

Art. 3 Criteri di selezione

La progressione economica all'interno di ciascuna categoria viene attribuita a seguito di procedura selettiva effettuata da una Commissione appositamente nominata, sulla base dei seguenti indicatori e secondo le modalità descritte:

a) Formazione certificata e pertinente

Sarà valutata attraverso la somministrazione di test/quesiti, differenziati per categoria professionale, sulle seguenti tematiche:

- Statuto della Scuola
- Riforma Brunetta e sua applicazione alla Scuola

Il materiale è reperibile sul sito web della Scuola nella sezione "Ateneo/Lavorare al Sant'Anna" alla voce "Selezioni per personale Tecnico-Amministrativo" – "Selezione riservata per Progressione Economica Orizzontale 2009" - Documenti.

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato

Saranno valutati gli incarichi e le esperienze professionali dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, attribuiti dalla Scuola, da altre amministrazioni pubbliche e da società del settore privato.

Al riguardo verranno considerati solo gli incarichi/esperienze riferite al biennio 2008/2009.

Nello specifico saranno oggetto di valutazione:

- Incarico di responsabile di Area, Unità, struttura.
- Incarico di responsabilità per specifiche attività (quale ad esempio Responsabile di procedimento", Esperto ecc.).
- Partecipazione a progetti di sviluppo organizzativo, a gruppi di lavoro sull'analisi e miglioramento di processi, incarichi ufficialmente conferiti per lo svolgimento di analisi/approfondimenti su specifiche tematiche.

Sarà cura della Commissione definire il peso degli incarichi sopra indicati.

c) Qualità delle prestazioni individuali

La valutazione verrà desunta per il 75% dai risultati riportati nelle schede di valutazione delle competenze relative all'anno di riferimento (2009); il restante 25% deriverà dalla valutazione delle capacità relazionali, di collaborazione e team building effettuata attraverso test somministrati da personale specializzato.

d) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi nell'anno 2009 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto

Sarà considerata l'anzianità di servizio nella posizione economica maturata nell'ambito del comparto, con una differenziazione in termini di pesatura tra il servizio prestato a tempo indeterminato (100%) e quello a tempo determinato (50%).

Si distinguono inoltre le seguenti pesature per fasce di anzianità:

- fino a 2 anni: 40%
- oltre 2 anni fino a 4: 70%
- oltre 4 anni: 100%

e) Titoli culturali e professionali

Saranno oggetto di valutazione:

- I. Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria e abilitazioni professionali acquisite solo se attinenti al ruolo ricoperto e rilasciate dai rispettivi ordini professionali.
- II. Altro: incarichi ulteriori svolti contemporaneamente alla mansione principale, pubblicazioni (a stampa o accettate), docenze autorizzate, presentazione lavori a convegni, collaborazioni a giornali e riviste, corsi di perfezionamento di durata

**IL DIRETTORE GENERALE**

non inferiore a 50 ore con attestazione di superamento della prova di verifica dell'apprendimento; verranno presi in considerazione i titoli relativi al biennio 2008/2009.

Di seguito si riportano i pesi dei suddetti indicatori differenziati per categoria contrattuale (art. 82, comma 3 CCNL 16.10.2008):

INDICATORI	B	C	D	EP
FORMAZIONE	25%	20%	20%	20%
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	20%	25%	20%	15%
QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI	20%	20%	25%	25%
ANZIANITA'	20%	15%	15%	10%
TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	15%	20%	20%	30%
TOTALE	100%	100%	100%	100%

Il punteggio relativo alla valutazione delle competenze per l'anno 2009 e l'anzianità di servizio maturata al 31.12.2009 presso la Scuola nella posizione economica di appartenenza, compreso il servizio a tempo determinato, verranno comunicate via e-mail agli aventi diritto dall'Area Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo entro **il giorno 31 gennaio 2013**.

Le date di svolgimento dei test di cui ai precedenti punti a) e c) saranno pubblicate sul sito web della Scuola nella sezione "Ateneo/Lavorare al Sant'Anna" alla voce "Selezioni per personale Tecnico-Amministrativo" – "Selezione riservata per Progressione Economica Orizzontale 2009" **il giorno 22 febbraio 2013**.

Art. 4**Domanda di partecipazione**

La domanda, redatta su carta semplice sulla base del modello allegato (**Allegato A**), dovrà pervenire, **entro il termine perentorio del giorno 15 febbraio 2013**; la presentazione potrà essere effettuata attraverso una delle seguenti modalità:

- direttamente, presso l'Ufficio Protocollo della Scuola Superiore Sant'Anna, Piazza Martiri della Libertà n.33, nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,00 alle 12,30 e dalle ore 15,00 alle 16,30; il venerdì dalle ore 10,00 alle 12,30;
- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento;
- per coloro che sono dotati di una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC), attraverso istanza sottoscritta con firma digitale ed invio con posta elettronica certificata all'Ufficio Protocollo protocollo@sssup.legalmailpa.it, allegando il file della domanda (debitamente firmata).

Ove la presentazione avvenga direttamente farà fede la data di ricezione apposta da parte dell'Ufficio Protocollo della Scuola; nei restanti casi farà fede la data apposta sull'avviso di ricevimento.

Nel caso di ricorso al servizio postale, le domande dovranno recare sulla busta la seguente dicitura "Selezione riservata per Progressione Economica Orizzontale 2009".

Ai fini della valutazione, sarà preso in esame solo quanto espressamente dichiarato dal candidato nel modulo di domanda.

Gli stati, fatti e qualità personali elencati nella domanda di partecipazione al concorso hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 (in quest'ultimo caso i candidati sono tenuti ad allegare alla domanda una copia fotostatica non autenticata del proprio documento di identità in corso di validità).



IL DIRETTORE GENERALE

Art. 5

Approvazione della graduatoria

Per ciascuno dei candidati la valutazione complessiva sarà data dalla somma dei punteggi parziali attribuiti per ciascun indicatore; verrà quindi stilata una graduatoria per ciascuna categoria, formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito.

Tali graduatorie verranno pubblicate sul sito web della Scuola, nella sezione "Ateneo/Lavorare al Sant'Anna" alla voce "Selezioni per personale Tecnico-Amministrativo" – "Selezione riservata per Progressione Economica Orizzontale 2009" e avranno validità provvisoria.

A decorrere da tale data il dipendente può, entro 15 giorni, con istanza indirizzata al Direttore Generale, formulare proprie osservazioni ai sensi dell'art. 81 comma 3 del CCNL; tali istanze saranno valutate da un Comitato, nominato con apposito provvedimento, composto dal Direttore Generale, da un delegato del Rettore e da un rappresentante designato dalle Organizzazioni Sindacali.

Le graduatorie definitive verranno pubblicate sul sito web della Scuola, nella sezione "Ateneo/Lavorare al Sant'Anna" alla voce "Selezioni per personale Tecnico-Amministrativo" – "Selezione riservata per Progressione Economica Orizzontale 2009" e saranno immediatamente efficaci.

Art. 6

Inquadramenti

Gli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore saranno disposti secondo le modalità definite all'art. 1 del presente avviso.

Qualora per la categoria D si venisse a determinare un avanzo di risorse, tale residuo verrebbe assegnato alla categoria C al fine di dar luogo ad un eventuale ulteriore passaggio.

A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore e, in caso di ulteriore parità, maggiore età anagrafica.

Gli inquadramenti avranno decorrenza giuridica ed economica a partire dal 1 gennaio 2010.

Art. 7

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando, con esclusione di tutto ciò che è di competenza della commissione giudicatrice, è la Dott.ssa Giovanna Bottai, Responsabile U.O. Sviluppo Organizzativo.

Art. 8

Trattamento dati personali

I dati personali trasmessi dal dipendente relativi alla presente procedura, saranno trattati per le finalità di gestione della selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Art. 9

Pubblicità

Al presente avviso verrà data diffusione tramite pubblicazione sul sito web della Scuola nella sezione "Ateneo/Lavorare al Sant'Anna" alla voce "Selezioni per personale Tecnico-Amministrativo" – "Selezione riservata per Progressione Economica Orizzontale 2009".

Pisa, lì 25 gennaio 2013

IL DIRETTORE GENERALE
(f.to digitalmente Dott. Luca Bardi)