

## STAFF

Il corso sarà tenuto da docenti universitari/e e da esperti/e di problematiche di genere, benessere lavorativo e organizzazione aziendale.

## COMITATO SCIENTIFICO E COORDINAMENTO

Rita Biancheri (Università di Pisa), Anna Loretoni (Scuola Superiore Sant'Anna), Salvatore Settis (Scuola Normale Superiore), Giulia Di Bello (Università di Firenze), Michela Pereira (Università di Siena), Cosetta Bindi (Regione Toscana).

## MODALITÀ DI AMMISSIONE

Le domande, redatte in carta libera sul modello predisposto sul sito [www.sssup.it](http://www.sssup.it) e indirizzate al Comitato Scientifico presso la Scuola Superiore Sant'Anna, Pisa, dovranno pervenire entro e non oltre il **22 marzo 2010** all'indirizzo e-mail [pariopportunita@sssup.it](mailto:pariopportunita@sssup.it) o al numero di fax 050/883508.

I criteri di selezione sono: titolo di studio, posizione lavorativa, territorialità e rappresentanza dei 2/3 di uno dei due generi. Il giudizio della commissione giudicatrice è insindacabile.

## GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

### VALUING & MANAGING DIVERSITY

Siena, Pisa, Firenze  
9 aprile - 15 maggio 2010

Per ulteriori informazioni  
**Coordinamento e Segreteria Organizzativa**  
**Sonia Paone**  
**Dipartimento Scienze Politiche e Sociali**  
via Serafini, 3 - 56124 Pisa  
[sonia.paone@sp.unipi.it](mailto:sonia.paone@sp.unipi.it)  
**Elena Cambi**  
**Scuola Superiore Sant'Anna**  
Piazza Martiri della Libertà, 33 – 56127 Pisa  
[e.cambi@sssup.it](mailto:e.cambi@sssup.it)  
+39-050883559

## RETE UNIVERSITÀ TOSCANE DEI COMITATI PARI OPPORTUNITÀ



Università di  
Pisa



Scuola  
Superiore  
Sant'Anna



Università di  
Siena



Università di  
Firenze



Scuola Normale  
Superiore



## CORSO GRATUITO DI ALTA FORMAZIONE

### GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

### VALUING & MANAGING DIVERSITY



Siena, Pisa, Firenze  
9 aprile-15 maggio 2010

## PRESENTAZIONE

---

La gestione efficiente delle risorse umane è uno strumento che si afferma sempre più nella cultura organizzativa del lavoro. Nell'ottica della crescita del patrimonio di competenze utili a chi deve gestire il capitale umano, il *valuing and managing diversity* propone un metodo efficace per individuare, riconoscere e valorizzare le differenze.

Il corso si inserisce nelle politiche della Regione Toscana di pari opportunità e di sostegno alla conciliazione vita-lavoro.

## DESTINATARI

---

Uomini e donne responsabili della gestione delle risorse umane di aziende private e pubbliche, rappresentanti sindacali e di associazioni di categoria. È previsto un massimo di **25** partecipanti.

## OBIETTIVI

---

Gli obiettivi del corso sono così sintetizzabili:

- promuovere, in un'ottica di genere, la valorizzazione delle differenze nei contesti organizzativi delle aziende private e pubbliche anche attraverso gli strumenti di conciliazione vita-lavoro;
- realizzare una serie di attività volte a favorire processi di consapevolezza e di *empowerment* per accrescere il capitale umano;
- migliorare le motivazioni personali e le *performances* aziendali, rafforzare il

benessere lavorativo adottando stili di pensiero e codici di buone prassi in grado di riconoscere il valore delle differenze.

## CONTENUTI DEL CORSO

---

### Modulo I

- Presentazione del corso.
- Decostruzione degli stereotipi dominanti e creazione di un vocabolario condiviso.
- La dimensione di genere nel lavoro.
- Normativa sulle pari opportunità italiana e comunitaria, discriminazione dirette e indirette.
- Legislazione sulla conciliazione.
- *Valuing and managing diversity*. Filosofia, metodi e strumenti per la valorizzazione delle differenze di genere.

### Modulo II

- Piano di sviluppo per la gestione e la valorizzazione del capitale umano: progettazione dei percorsi e valorizzazione delle differenze nei contesti lavorativi.
- Lavoro di gruppo interfase con rielaborazione finale dei contenuti appresi e delle eventuali criticità.
- Welfare locale e aziendale.
- Strumenti, buone prassi e testimonianze aziendali.

*Tra un modulo e l'altro si prevede l'elaborazione individuale di uno studio di*

*caso o di un progetto relativo al proprio contesto lavorativo.*

### Modulo III

- Sviluppo di modelli organizzativi e di gestione delle risorse umane per la valorizzazione delle differenze.
- Soggetti, competenze, potere e linguaggio nelle dinamiche di genere.
- Presentazione e discussione lavori individuali.

*A conclusione di ciascun modulo verrà somministrato un questionario di valutazione.*

### DURATA DEL CORSO

---

2 mesi (aprile-maggio 2010) -30 h

### METODOLOGIA

---

Il corso si articolerà in lezioni frontali, laboratori, scambi comunicativi sulle buone prassi, lavori di gruppo interfase, simulazione di contesto e di ruoli per attivare un processo di apprendimento, di acquisizione di consapevolezza e di capacità progettuali e operative.

### MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

---

- **Modulo I (12 h): 9 e 10 aprile 2010**, residenziale presso la Certosa di Pontignano, Siena.
- **Modulo II (10 h): 29 e 30 aprile 2010**, presso la Scuola Superiore Sant'Anna.
- **Modulo III (8 h): 14 e 15 maggio 2010**, presso l'Università di Firenze.