

Relazione illustrativa per l'anno 2013 ex art. 40, comma 3-sexies D.lgs. 165/2001 (circolare MEF n.25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, illustra i contenuti degli atti di contrattazione collettiva aventi ad oggetto il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2013.

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto degli atti di contrattazione integrativa ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		3 dicembre 2012 e 13 marzo 2013
Periodo temporale di vigenza		Fino a nuovo accordo
Composizione della delegazione Trattante		Rettore Direttore Generale Responsabile Area Persone e Organizzazione (ex Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo)
Soggetti destinatari		Personale Tecnico Amministrativo
Materie trattate dagli atti di contrattazione integrativa (descrizione sintetica)		Criteri relativi all'assegnazione degli incarichi di responsabilità – aggiornamento a seguito della riorganizzazione del secondo semestre 2012. Rettifica destinazione fondi trattamento accessorio anni precedenti.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno/ Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<i>Certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 29 aprile 2014- Verbale n. 2, punto 1 all'Ordine del Giorno</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance 2013-2015, il Programma per la Trasparenza 2013-2015, la Relazione sulla Performance 2012 sono state approvati dagli organi interni, validati dal Nucleo di Valutazione e pubblicati sul sito della Scuola (vedi link sottostanti) http://www.sssup.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-trasparenza-integrita http://www.sssup.it/amministrazione-trasparente/performance/piano http://www.sssup.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione
Eventuali osservazioni:		

Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contenuti degli atti di contrattazione collettiva¹

A seguito della seconda fase del processo di riassetto delle strutture amministrative, avvenuta nel secondo semestre del 2012, si è reso necessario procedere ad una revisione delle pesature delle posizioni (in proposito si veda PDG n. 270 del 11.10.2012).

Le posizioni organizzative facenti capo ad aree, servizi e unità organizzative, sono state pesate uniformemente secondo i parametri già individuati per l’anno 2011; in particolare sono stati confermati gli 8 item di pesatura identificati nell’ambito delle seguenti aree:

Area gestionale

- Responsabilità verso l'esterno
- Guida e sviluppo RU

Area cognitiva

- Gestione del cambiamento

Area realizzativa

- Pianificazione e controllo
- Sensibilità economica

Area relazionale

- Comunicazione
- Integrazione interfunzionale
- Orientamento al cliente

Gli indicatori sono stati ulteriormente specificati come segue:

Responsabilità verso l'esterno: assunzione di responsabilità formale a nome della Scuola nei confronti di terzi.

Guida e sviluppo RU: risorse assegnate alla struttura di riferimento; in particolare per i Servizi di Supporto agli Istituti il personale verrà suddiviso per i due terzi sui Servizi di Supporto e per un terzo sugli istituti, oltre al personale amministrativo direttamente assegnato.

Gestione del cambiamento: contenuto innovativo della posizione e contributo alla realizzazione degli obiettivi strategici.

Pianificazione e controllo: complessità delle attività in capo alla struttura e necessità di coordinamento/monitoraggio/controllo.

Sensibilità economica: budget assegnato e livello di incidenza nella relativa gestione.

Comunicazione: tipologia e complessità delle relazioni gestite.

Integrazione interfunzionale: necessità di operare in modo integrato con altre strutture della Scuola.

Orientamento al cliente: impatto delle attività svolte/servizi erogati sui clienti strategici.

Ciascuna posizione è stata valutata sulla base dei suddetti item attraverso l’attribuzione di un punteggio che va da un min di 1 ad un max di 5. A ciascun punto di pesatura è stato assegnato un valore in € pari a 120; in tal modo è stato definito il valore di ciascuna posizione organizzativa.

Criteri di assegnazione delle indennità

Ai fini dell’assegnazione delle indennità, compatibilmente con la capienza del fondo, si applicano i seguenti criteri che solo in minima parte modificano i precedenti:

- le posizioni organizzative di Responsabile di Area, Responsabile Amm.vo di Istituto, Responsabile di Servizio e Responsabile di U.O. possono essere attribuite a personale di

¹ I contenuti del presente modulo derivano in parte da atti dell’amministrazione, di cui è stata fornita informazione alle OOSS/RSU nel corso dell’incontro del 3 dicembre 2012, elaborati secondo logiche e criteri che si discostano solo in minima parte rispetto a quanto già contrattato per l’anno 2012.

- cat. EP e D; le posizioni di Responsabile di procedimento ed eventuali altri incarichi possono essere attribuite a personale di cat. B, C e D.
- la retribuzione di posizione del personale di cat. EP è data, in generale, dalla somma tra il valore dell'incarico attribuito, quantificato sulla base della pesatura della relativa posizione ed un importo aggiuntivo commisurato alla categoria economica di appartenenza, come specificato di seguito:
 - o EP1: € 2000
 - o EP2: € 2500
 - o EP3: € 4000
 - o EP4: € 4500
 - o EP5: € 6000
 - o EP6: € 6500
 - o EP7: € 8000

Per quanto attiene la retribuzione di risultato viene applicato il disposto dell'art. 76, comma 4 del CCNL.

Si specifica che, relativamente alla categoria economica EP1, per i primi 3 anni di anzianità di servizio sarà applicata una riduzione del 50%;

- il personale di cat. EP inquadrato nell'area tecnico scientifica (tecnici di laboratorio) riceverà la retribuzione di posizione nella misura minima (€ 3.099,00), non essendo attribuito a questi alcun incarico;
- ai sensi dell'art. 91, commi 3 e 4 del CCNL, al personale di cat. D responsabile di struttura verrà attribuita un'indennità corrispondente al valore della pesatura della posizione ricoperta, un terzo della quale verrà corrisposta a seguito della verifica dei risultati raggiunti;
- in base a quanto previsto all'art. 91 commi 1 e 2, CCNL alle figure di responsabile di procedimento individuate verrà attribuita un'indennità accessoria del 30%, 40% o 50% della Area/Servizio/U.O. da cui la figura dipende. La scelta della percentuale da applicare dipende dal livello di responsabilità riconosciuto alla figura.

Per approfondimenti si rimanda al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ex art.7 D.lgs. 150/2009 relativo all'anno 2013, pubblicato sul sito web della Scuola nella sezione Amministrazione Trasparente.

Rettifica destinazione fondi trattamento accessorio anni precedenti.

Nel corso dell'incontro di contrattazione del 13 marzo 2013 la parte sindacale ha chiesto di poter rinegoziare l'accantonamento di 31.066 euro, effettuato a favore delle PEO a partire dall'anno 2010 per complessivi € 93.198, ad oggi inutilizzati e disponibili a bilancio, a valere sui fondi destinati alla produttività ai sensi dell'art.88 comma 2, CCNL 2006-2009; in particolare è stato richiesto di variarne la destinazione rendendoli nuovamente disponibili ai fini della remunerazione della performance del personale. A seguito della richiesta avanzata, l'Amministrazione ha chiesto un parere al Collegio dei Revisori dei Conti (vedi nota dell'Amministrazione del 18.4.2013 e risposta del Collegio di cui al Verbale n. 9 del 13.11.2013) e quindi alla Ragioneria Generale dello Stato che, in merito a tali risorse, evidenziando la non ripetibilità delle economie specificamente realizzate, ha puntualizzato che *“debbono essere di necessità portate in aumento delle risorse dell'anno successivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 88 ultimo comma CCNL 16.10.2008”*; pertanto tali risorse vanno ad incrementare le risorse dell'anno in corso ovvero rientrano nella disponibilità delle poste sottoposte a contrattazione integrativa per l'anno 2013.

In proposito si veda:

- Verbale incontro di contrattazione 13 marzo 2013
- Richiesta parere alla Ragioneria Generale dello Stato (prot. n 12788 del 27.11.2013)
- Parere della Ragioneria Generale dello Stato (prot. n. 17635 del 27.2.2014).

Relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2013 ex art. 40, comma 3-sexies D.lgs. 165/2001 (circolare MEF n.25 del 19/07/2012)

Modulo I – Costituzione del Fondo per la Contrattazione integrativa

Fondo personale non dirigente (cat. B,C,D)

Fondo personale Elevate Professionalità

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Questa sezione si riferisce alla base di partenza del fondo ovvero alle risorse storiche consolidate costituite dal fondo certificato 2004. Si veda in proposito l'**art. 1, comma 189 legge 266/2005**, secondo cui “A decorrere dall'anno 2006 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato, e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e, ove previsto, all'articolo 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni”.

Le risorse storiche consolidate ammontano ad € 192.810 per il Fondo ex art. 87 CCNL ed € 87.164 per il Fondo ex art. 90 CCNL; si vedano in proposito i relativi fondi certificati.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Ai sensi dell'**art. 1, comma 191 legge 266/2005**, l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004; pertanto le risorse storiche consolidate possono essere incrementate degli importi di cui all'art. 5 comma 1, CCNL biennio economico 2004-2005 e all'art. 87 comma 1, CCNL quadriennio normativo 2006-2009, pari rispettivamente ad € 11.191 e ad € 10.553. Le quote di incremento per il personale EP risultano rispettivamente pari a € 3.249 e € 4.708.

- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

In questa voce sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo variazioni incrementali; tra queste figurano la RIA del personale cessato in misura intera, pari a € 2.157, il differenziale dei cessati o passati di categoria, pari a € 6.724, l'incremento delle dotazioni organiche e relativa copertura posti ai sensi dell'art. 87 comma 2, CCNL 2006-2009, pari ad € 37.471; la voce “incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività ai sensi dell'art.88 comma 2, CCNL 2006-2009” non risulta valorizzata per l'anno in corso a seguito della richiesta di rinegoziazione delle risorse specificamente accantonate a partire dal 2010, avanzata dalla parte sindacale nel corso del 2013 (si veda verbale incontro 13.3.2013) e avvalorata dal parere espresso dal MEF su richiesta dell'Amministrazione (vedi parere MEF – RGS allegato).

Sezione II – Risorse variabili

In questa sezione sono rappresentate le risorse che possono subire nel tempo variazioni sia di segno positivo che negativo; tra queste si distinguono quelle sottoposte ai vincoli di cui all'**art. 9 comma 2 bis, legge 122/2010** e quelle che non rientrano nel campo applicativo di tale norma.

Risorse sottoposte ai vincoli di cui all'art. 9 comma 2 bis, legge 122/2010

Tra queste rientrano le risorse destinate all'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione (parte variabile) di cui all'art. 87 comma 2, CCNL 2006-2009: in questa voce sono inserite le risorse variabili che le Amministrazioni reputano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in nuove attività riferite, una tantum, unicamente all'anno corrente. Per il 2013 viene

proposta l'integrazione del Fondo ex art. 87 CCNL con la somma di € 27.208 per il finanziamento dei processi di riorganizzazione a seguito dell'introduzione del sistema di contabilità economico-patrimoniale.

Nel corso del 2013, con un notevole impegno di progettazione sia sul fronte della costruzione del nuovo bilancio e delle procedure collegate, sia sul fronte formativo teorico e tecnico, la Scuola ha realizzato questo importante obiettivo, in anticipo di due anni rispetto a quanto previsto dagli obblighi normativi, con il coinvolgimento di tutto il personale su vari fronti: l'organizzazione e le attività del personale addetto alla contabilità e alla gestione finanziaria; la struttura informativa; il collegamento con i processi di pianificazione, programmazione e controllo da un lato e gestione delle risorse dall'altro.

Questo cambiamento, che ha richiesto un forte impegno del personale, non è stato esclusivamente di carattere tecnico-contabile ma anche di natura culturale; la sola prospettiva di mero adempimento infatti, pur soddisfacendo i requisiti della normativa, avrebbe vanificato l'obiettivo di introdurre all'interno dei processi di governo della Scuola quei principi di corretta gestione e di valutazione dei risultati che sono le linee guida non solo della legge 240/2010, ma di una efficace amministrazione in senso lato.

La Scuola in tal senso ha messo in atto un sistema che pone in rapporto le risorse disponibili con i risultati conseguiti, spostando il focus dalla funzione autorizzatoria agli obiettivi ed ai risultati e conseguentemente responsabilizzando i soggetti che sono chiamati a gestire strutture e risorse.

Risorse non sottoposte ai vincoli di cui all'art. 9 comma 2 bis, legge 122/2010

Tra le risorse non soggette ai vincoli di cui all'art. 9 comma 2 bis, legge 122/2010 sono ricomprese la quota derivante da attività soggette a regolamentazione interna, i risparmi da straordinario, entrambe non contabilizzate per l'anno corrente, la RIA cessati anno precedente mensilità residue, pari ad € 385, il differenziale dei cessati o passati di categoria mensilità residue, pari ad € 812; per il Fondo ex art. 87 CCNL sono disponibili "somme non utilizzate fondo anno precedente" per complessivi € 96.141 pari ad € 2.943, quale avanzo 2013, più € 93.198 corrispondenti alle somme rinegoziate relative ai 3 anni precedenti (vedi pag. 3); per il Fondo ex art. 90 CCNL le "somme non utilizzate fondo anno precedente" sono pari ad € 197.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

- a) *Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali b-c-d-ep* (ccnl 06-09 art. 88 c. 4):
€ 113.537 derivante dalla somma delle risorse utilizzate per le PEO, a partire dal 2004, pari ad € 109.597 più risorse destinate alle PEO per l'anno 2012 pari ad € 3.940.
- b) *Decurtazioni Fondo per rispetto del limite art. 1 comma 189 L.266/2005 (tetto 04-10%)*: € 19.281 (il fondo certificato nel 2004 ammontava ad € 192.810) per il Fondo ex art. 87 CCNL ed € 8.716 per il Fondo ex art. 90 CCNL (il fondo certificato nel 2004 ammontava ad € 87.164); la somma complessiva è stata versata all'erario come prescritto dall'art. 67, comma 6 d.l. 112/2008 conv. in L. 133/2008.
- c) *Decurtazioni operate sulla base dei disposti dell'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione del personale)*: sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis L. 122/2010, a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. La Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.4.2011 ha stabilito che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti (personale tecnico amministrativo a

tempo indeterminato e determinato), rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Nel nostro caso, tuttavia, non vi è stata diminuzione bensì incremento dell'organico, come risulta dalla tabella di seguito riportata.

Calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale del fondo	
Personale tecnico amministrativo (TD+TI) al 1.1.2010 e al 31. 12. 2010	150 - 159
<i>Semisomma (media) riferita all'anno 2010</i>	<i>154,5</i>
Personale tecnico amministrativo (TD+TI) al 1.1.2013 e al 31.12.2013	167 - 179
<i>Semisomma (media) riferita all'anno 2013</i>	<i>173,0</i>
Calcolo variazione % semisomma 2013 rispetto al 2010	+ 11,97%

Pertanto, l'unica decurtazione da rispettare è riferita al "limite 2010", calcolata con riferimento al Fondo ex art. 87, al Fondo ex art. 90 e alle poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo e ripartendo proporzionalmente gli obblighi di decurtazione:

	2010	2013
Fondo Progressioni e produttività	184.676	155.296
Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo (PEO)	120.119	175.783
Fondo elevate professionalità	83.156	86.405
Totale €	387.951	417.484
Decurtazione per limite 2010		<u>€ 29.533,</u>
da ripartire tra Fondo ex art. 87 CCNL (€ 18.975) e Fondo ex art. 90 CCNL (€ 10.558).		

La voce *Decurtazione risorse stabili produttività per PEO (ccnl 06-09 art. 88 c.2)* non è stata valorizzata per l'anno in corso a seguito della richiesta della parte sindacale di rinegoziare le risorse, pari a € 31.066, destinate, a partire dal 2010, ad incrementare le risorse riservate alle PEO e del parere espresso in proposito dal MEF; pertanto, a partire dall'anno in corso, tale ammontare andrà ad incrementare le disponibilità soggette a contrattazione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Fondo progressioni e economiche e produttività collettiva	
Risorse Fisse	
Fondo certificato 2004 (art.1 c.189 L. 266/05)	192.810
Incrementi contrattuali (ccnl 04-05 rt. 5 c.1 – quota b-c-d)	11.191
Incrementi contrattuali (ccnl 06-09 art. 87 c.1)	10.553
Ria personale cessato b-c-d-ep intera (ccnl 06-09 art. 87 c.1)	2.157
Differenziale cessati o passaggi di categoria b-c-d-ep (ccnl 06-09 art. 87 c.1)	6.724
Incremento dotazioni organiche e relativa copert. (ccnl 06-09 art.87 c.2)	37.471
Totale risorse fisse	260.906
Risorse variabili	
<i>Sottoposte ai limiti di cui all'art.9 comma 2bis, L122/2010</i>	
Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (art. 87 comma 2)	27.208
<i>Non sottoposte ai limiti di cui all'art.9 comma 2bis, L122/2010</i>	
Risparmi da straordinario 2012	0
RIA cessati anno precedente mensilità residue	385
Differenziale cessati o passati di categoria mensilità residue	812
Somme non utilizzate fondo anno precedente	96.141

Totale risorse variabili	124.546
TOTALE risorse fisse + risorse variabili	385.452
Decurtazioni	
Decurtazione fondo per PEO b-c-d-ep (ccnl 06-09 art. 88 c.4)	113.537
Decurtazione art.1 c.189 L.266/05 – risorse fisse (2004-10%)	19.281
Decurtazione fondo limite 2010 – quota b-c-d (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	18.975
TOTALE risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	233.659

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

A seguito di una contabilità del fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo, si dà conto delle risorse utilizzate per Progressioni Economiche Orizzontali:

Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
PEO a carico bilancio – valore storico 2004 b-c-d-ep	24.398
PEO a carico bilancio – differenza 2004-2013 (+)	151.385
Totale risorse allocate all'esterno del fondo	175.783
Totale Fondo (TOTALE risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni + risorse allocate all'esterno del fondo)	409.442
Totale Fondo lordo oneri (32.7% pari ad € 133.887)	543.329

Sintesi della costituzione fondo personale Elevate Professionalità (EP)

Descrizione	Importi
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP	
Risorse Fisse	
Fondo certificato 2004 (art.1 c.189 L. 266/05)	87.164
Incrementi contrattuali (ccnl 04-05 rt. 5 c.1 – quota ep)	3.249
Incrementi contrattuali (ccnl 06-09 art.90 c.2)	4.708
TOTALE risorse fisse	95.121
Risorse variabili	
<i>Non sottoposte ai limiti art.9 comma 2bis, L122/2010</i>	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	197
TOTALE risorse fisse + risorse variabili	95.318
Decurtazioni	
Decurtazione art.1 c.189 L.266/05 – risorse fisse (2004-10%)	8.716
Decurtazione fondo limite 2010 quota ep (art. 9 c. 2bis L122/2010)	10.558
TOTALE risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	76.044
Totale Fondo lordo oneri (32.7% pari ad € 24.866)	100.910

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente (categorie B,C,D)

Descrizione	Importi
Fondo progressioni e economiche e produttività collettiva	
Indennità di responsabilità (esperti/resp. procedimenti e responsabili U.O. Cat. C/D – di cui all'art. 91 c. 1 e 3) Art. 88 c. 2 lett. b) CCNL 16.10.2008	73.495
Indennità di disagio e reperibilità Art. 88 c. 2 lett. c) CCNL 16.10.2008	10.698
Compensi per produttività e miglioramento dei servizi /Performance Individuale Art. 88 c. 2 lett. d) CCNL 16.10.2008	149.466
Totale Destinazioni	233.659

Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
PEO a carico bilancio b-c-d-ep	175.783
Totale Destinazioni allocate all'esterno del Fondo	175.783
Totale fondo	409.442

Disponibilità aggiuntive per l'anno 2013 a seguito della rinegoziazione delle risorse originariamente destinate alle PEO.

Come già evidenziato in sede di Relazione illustrativa (vedi paragrafi precedenti), la parte sindacale, nel corso dell'incontro del 13 marzo 2013, ha chiesto di poter rinegoziare l'accantonamento dei 31.066 euro operato a favore delle PEO a partire dall'anno 2010, variandone la destinazione originaria e rendendoli nuovamente disponibili ai fini della remunerazione della performance del personale. A seguito della richiesta avanzata l'Amministrazione ha chiesto un parere alla Ragioneria Generale dello Stato che, in merito a tali risorse, evidenziando la non ripetibilità delle economie specificamente realizzate, ha puntualizzato la necessità di portarle in aumento delle risorse dell'anno in corso facendole quindi rientrare nella disponibilità delle poste sottoposte a contrattazione integrativa.

Pertanto, per l'anno in corso, le risorse destinate a remunerare la performance del personale risultano pari ad € 149.466, derivanti da somme non utilizzate relative agli anni 2010-2012 e non consolidabili per gli anni successivi per complessivi € 97.338 (vedi pag.6), ed € 52.128 derivanti dalle risorse di competenza per l'anno 2013.

Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale Elevate Professionalità

Descrizione	Importi
Fondo retribuzione di posizione e risultato EP	
Retribuzione di posizione Art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008	66.014
Retribuzione di risultato Art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008	10.030
Totale Destinazioni	76.044

Modulo III – Confronto con il Fondo certificato anno 2012

Fondo personale non dirigente (cat. B,C,D)

I fondi sono comprensivi delle somme non utilizzate fondi anni precedenti **non soggette ai limiti di cui all'art. 9 comma 2bis, L.122/2010.**

Descrizione	2012	2013
Fondo progressioni e economiche e produttività collettiva		
Risorse Fisse		
Fondo certificato 2004 (art.1 c.189 L. 266/05)	192.810	192.810
Incrementi contrattuali (ccnl 04-05 rt. 5 c.1 – quota b-c-d)	11.191	11.191
Incrementi contrattuali (ccnl 06-09 art. 87 c.1)	10.553	10.553
Ria personale cessato b-c-d-ep intera (ccnl 06-09 art. 87 c.1)	1.627	2.157
Differenziale cessati o passaggi di categoria b-c-d-ep (ccnl 06-09 art. 87 c.1)	5.709	6.724
Incremento dotazioni organiche e relativa copert. (ccnl 06-09 art.87 c.2)	37.471	37.471
Incremento finanz. PEO da risorse stabili risultato (ccnl 06-09 art. 88 c.2)	31.066	0
Totale risorse fisse	290.427	260.906
Risorse variabili sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2bis, L.122/2010		
Integrazione per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione che comportino un incremento stabile delle	36.930	27.208

dotazioni organiche (art. 87 comma 2)		
Risorse variabili non sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 comma 2bis, L.122/2010		
Risparmi da straordinario 2011	14.565	0
RIA cessati anno precedente mensilità residue	530	385
Differenziale cessati o passati di categoria mensilità residue	1.015	812
Somme non utilizzate fondo anno precedente	-	96.141
Totale risorse variabili	53.040	124.546
Decurtazioni		
Decurtazione fondo per PEO b-c-d-ep (ccnl 06-09 art. 88 c.4)	109.597	113.537
Decurtazione art.1 c.189 l.266/05 – risorse fisse (2004-10%)	19.281	19.281
Decurtazione fondo/ parte fissa limite 2010 (art. 9 c. 2bis l. 122/2010)	17.401	18.975
Decurtazione risorse stabili risultato per finanz. PEO (ccnl 06-09 art. 88c.2)	31.066	0
TOTALE risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	166.122	233.659
Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo		
PEO a carico bilancio – valore storico 2004 b-c-d-ep	24.398	24.398
PEO a carico bilancio – differenza anno base 2004	132.831	151.385
Totale risorse allocate all'esterno del fondo	157.229	175.783
Totale Fondo	323.351	409.442
Totale Fondo lordo oneri (32.7%)	429.087	543.329

Fondo personale Elevate Professionalità

Descrizione	2012	2013
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP		
Risorse Fisse		
Fondo certificato 2004 (art.1 c.189 L. 266/05)	87.164	87.164
Incrementi contrattuali (ccnl 04-05 rt. 5 c.1 – quota ep)	3.249	3.249
Incrementi contrattuali (ccnl 06-09 art.90 c.2)	4.708	4.708
Risorse variabili non sottoposte ai limiti art.9 comma 2bis, L122/2010		
Somme non utilizzate fondo anno precedente	-	197
Decurtazioni		
Decurtazione art.1 c.189 L.266/05 – risorse fisse (2004-10%)	8.716	8.716
Decurtazione fondo limite 2010 quota ep (art. 9 c. 2bis l. L22/2010)	3.249	10.558
TOTALE risorse fisse risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	83.156	76.044
Totale Fondo lordo oneri (32.7%)	110.348	100.910

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento al bilancio 2013

Le risorse di cui ai fondi per il trattamento accessorio, trovano adeguata copertura nel bilancio della Scuola per l'anno 2013 e precisamente nei capitoli A.C.1.08.03.02 – Fondo per la produttività collettiva e progressioni economiche orizzontali e A.C.1.08.03.03 – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale cat. EP. In particolare le somme stanziata a preventivo sono allineate alla consistenza dei fondi; lo stanziamento assestato tiene conto delle somme non ancora utilizzate, destinate alla parte variabile dell'accessorio relativa all'anno 2013 (compresi gli avanzi degli anni precedenti) (comprese le disponibilità relative agli anni precedenti il 2013).