

Relazione illustrativa per l'anno 2014 ex art. 40, comma 3-sexies D.lgs. 165/2001 (circolare MEF n.25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, illustra i contenuti degli atti di contrattazione collettiva aventi ad oggetto il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2014.

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto degli atti di contrattazione integrativa ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Incontri di contrattazione del 18 giugno, 23 settembre e 5 dicembre 2014	
Periodo temporale di vigenza	Annuale	
Composizione della delegazione Trattante	Rettore Direttore Generale Responsabile Area Persone e Organizzazione	
Soggetti destinatari	Personale Tecnico Amministrativo	
Materie trattate dagli atti di contrattazione integrativa (descrizione sintetica)	Accordo relativo all'utilizzo delle risorse accessorie per l'anno 2014	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno/ Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<i>Certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25 marzo 2015 - verbale n.1, punto "Fondi per il trattamento accessorio del PTA anno 2014"</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance 2014-2016, il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016, la Relazione sulla Performance 2013 sono state approvati dagli organi interni, validati dal Nucleo di Valutazione e pubblicati sul sito della Scuola (http://www.sssup.it/amministrazione-trasparente/performance/piano) (http://www.sssup.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/programma-trasparenza-integrita) (http://www.sssup.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione)
Eventuali osservazioni:		

Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contenuti degli atti di contrattazione collettiva

Nel corso del 2014 la Scuola ha attuato un nuovo processo di riassetto delle strutture amministrative che ha portato alla disattivazione, a decorrere dall’aprile 2014 delle strutture di cui al PDG n. 166 del 31.5.2012 e alla contestuale attivazione di nuove strutture dipendenti gerarchicamente dal Direttore Generale (PDG n. 220 del 29 settembre 2014).

Si è reso pertanto necessaria una ridefinizione del contenuto delle posizioni organizzative che ha portato ad una nuova pesatura basata sui seguenti items:

- **Scolarità:** livello di profondità di conoscenze necessario alla posizione per poter svolgere le attività assegnate.
- **Esperienza di lavoro:** anni di esperienza di lavoro (complementari alla formazione scolastica), acquisiti sia all’interno dell’Ateneo sia durante precedenti esperienze lavorative, necessari alla posizione per svolgere in maniera adeguata i compiti/attività delegate.
- **Attività svolte:** tipologia di attività delegate e gestite dalla posizione; si differenziano le attività a contenuto tipicamente specialistico (ruoli Professionali) dalle attività di coordinamento di unità o di aree (ruoli manageriali).
- **Risorse gestite:** dimensione della struttura, risorse che la posizione è tenuta a coordinare/gestire.
- **Contesto di relazione:** grado di criticità del contesto in cui opera la posizione in relazione ai rapporti gestiti.
- **Autonomia decisionale** (vincoli nel proporre): logiche, interne o esterne all’Università, che indirizzano la “libertà di proporre” della posizione.
- **Difficoltà di processo** (processi mentali): fonti di riferimento che la posizione utilizza a fronte della risoluzione di problemi derivanti dalle attività delegate.
- **Livello di controllo** (vincoli nell’agire): controllo a cui è soggetta la posizione in relazione ai risultati.
- **Volume economico gestito** (in milioni di €): identifica il volume economico cui fa riferimento la posizione.
- **Impatto:** influenza della posizione sul volume economico precedentemente individuato.

La pesatura di ciascuna posizione è determinata dalla somma delle valutazioni effettuate sulla base degli items; a ciascun punto di pesatura è stato assegnato un valore in Euro, differenziato per categoria professionale sulla base del diverso grado di responsabilità e livello di coordinamento in capo alla posizione.

In tal modo viene definito il valore di ciascuna posizione organizzativa ovvero l’ammontare delle indennità.

Criteri di assegnazione delle indennità

- Il personale di cat. EP inquadrato nell’area tecnico scientifica (tecnici di laboratorio) riceverà la retribuzione di posizione e di risultato nella misura minima, in quanto non titolare di incarico.
- Ai sensi dell’art. 76, comma 4 del CCNL, al personale di cat. EP titolare di incarico viene attribuita, a seguito di valutazione della performance, una retribuzione di risultato fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione.
- Ai sensi dell’art. 91, comma 4 del CCNL, al personale responsabile di U.O. e di Funzione un terzo dell’indennità totale verrà corrisposto a seguito di valutazione della performance.
- Al personale di cat. EP e D potranno essere attribuiti incarichi aggiuntivi la cui entità verrà definita dal Direttore Generale nella misura complessiva compresa tra il 25% e il 50% della retribuzione di posizione percepita per l’incarico già in essere, in relazione alla complessità dell’ulteriore incarico; in ogni caso la somma delle

indennità relative agli incarichi attribuiti non potrà superare il limite di cui agli artt. 76, comma 1 e 91 comma 4 del CCNL.

- Non sono previste ulteriori indennità per responsabilità legate a posizioni di livello gerarchicamente subordinato all'incarico principale.
- Nel caso di assenza superiore a 3 mesi e comunque per motivi diversi dalle ferie, è possibile conferire incarico al sostituto fino al rientro in servizio del titolare, con trasferimento al medesimo della relativa indennità.

Altre indennità

- il personale che effettuerà interventi di emergenza legati alla necessità di garantire la continuità di servizi essenziali (es. erogazione energia elettrica, telefonia, applicazioni e servizi di rete) o di intervenire in situazioni di rischio per le persone e le infrastrutture, su specifica chiamata del responsabile gerarchico, fuori orario di lavoro, riceverà una quota giornaliera, pari ad € 30,00 cumulabile con lo straordinario.
- il personale che si renderà disponibile a svolgere attività collegate ad eventi, iniziative organizzati fuori dai Comuni nei quali sono ubicate le sedi della Scuola, o per intere giornate o in orari disagiati (fuori fascia oraria di servizio ordinario), riceverà una quota giornaliera, pari ad € 30,00, cumulabile con eventuale straordinario.
- il personale che svolgerà funzioni di "autista" riceverà un'indennità giornaliera pari ad € 50,00 (cumulabile con evento straordinario), per servizio specifico effettuato fuori dai Comuni nei quali sono ubicate le sedi della Scuola, o per intere giornate o in orari disagiati (fuori fascia oraria di servizio ordinario). Per l'anno 2014 è stato definito un importo massimo erogabile pari ad € 2.000.
- per l'anno 2014 il personale TA, non titolare di incarico di Responsabile di struttura/funzione organizzativa, che svolgerà funzioni di "preposto" riceverà un'indennità annua pari ad € 500,00.

Relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2014 ex art. 40, comma 3-sexies D.lgs. 165/2001 (circolare MEF n.25 del 19/07/2012)

Modulo I – Costituzione del Fondo per la Contrattazione integrativa

Fondo personale non dirigente (cat. B,C,D)

Fondo personale Elevate Professionalità

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Questa sezione si riferisce alla base di partenza del fondo ovvero alle risorse storiche consolidate costituite dal fondo certificato 2004. Si veda in proposito l'**art. 1, comma 189 legge 266/2005**, secondo cui "A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato, e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e, ove previsto, all'articolo 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ridotto del 10 per cento".

Le risorse storiche consolidate ammontano ad € 192810 per il Fondo ex art. 87 CCNL ed € 87.164 per il Fondo ex art. 90 CCNL; si vedano in proposito i relativi fondi certificati.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Ai sensi dell'**art. 1, comma 191 legge 266/2005**, l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004; pertanto le risorse storiche consolidate

possono essere incrementate degli importi di cui all'art. 5 comma 1, CCNL biennio economico 2004-2005 e all'art. 87 comma1, CCNL quadriennio normativo 2006-2009, pari rispettivamente ad € 11.191 e ad € 10.553. Le quote di incremento per il personale EP risultano rispettivamente pari a € 3.249 e € 4.708.

- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

In questa voce sono inserite le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo variazioni incrementali; tra queste figurano la RIA del personale cessato in misura intera, pari a €2.542, il differenziale dei cessati o passati di categoria, pari a €7.536, l'incremento delle dotazioni organiche e relativa copertura posti ai sensi dell'art. 87 comma 2, CCNL 2006-2009, pari ad € 37.471.

Sezione II – Risorse variabili

In questa sezione sono rappresentate le risorse che possono subire nel tempo variazioni sia di segno positivo che negativo; tra queste si distinguono quelle sottoposte ai vincoli di cui all'**art. 9 comma 2 bis, legge 122/2010** e quelle che non rientrano nel campo applicativo di tale norma.

- Risorse sottoposte ai vincoli di cui all'art. 9 comma 2 bis, legge 122/2010

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art.9 comma 2bis, L122/2010

Tra le risorse non soggette ai vincoli di cui all'art. 9 comma 2 bis, legge 122/2010 rientrano le "somme non utilizzate fondo anno precedente" che per il Fondo ex art. 87 CCNL sono pari ad € 9.227,88 (avanzo 2013, 2012, 2011, 2010) e per il Fondo ex art. 90 CCNL sono pari ad € 448,16 (avanzo 2013).

Sezione III – Decurtazioni del fondo

a) *Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali b-c-d-ep* (CCNL 06-09 art. 88 c.4): € 113.537 derivante dalla somma delle risorse utilizzate per le PEO, a partire dal 2004.

b) *Decurtazioni Fondo per rispetto del limite art. 1 comma 189 L.266/2005 (tetto 04-10%)*: € 19.281 (il fondo certificato nel 2004 ammontava ad € 192.810) per il Fondo ex art. 87 CCNL ed € 8.716 per il Fondo ex art. 90 CCNL (il fondo certificato nel 2004 ammontava ad € 87.164); la somma complessiva è stata versata all'erario come prescritto dall'art. 67, comma 6 d.l. 112/2008 convertito in L. 133/2008.

c) *Decurtazioni operate sulla base dei disposti dell'art.9 comma 2 bis della Legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione del personale)*: sulla base di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis L 122/2010, a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al **31 dicembre 2014** (si veda Legge 147/2013, comma 456) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Rispetto limite 2010

La decurtazione relativa al rispetto del "limite 2010" viene calcolata con riferimento al Fondo ex art. 87, al Fondo ex art. 90 e alle poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

	2010	2014
Fondo Progressioni e produttività	184.676	129.285
Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo (PEO)	120.119	194.338
Fondo elevate professionalità	<u>83.156</u>	<u>86.405</u>
Totale €	387.951	410.028

Decurtazione per rispetto limite 2010: € 22.077 da ripartire tra Fondo ex art. 87 CCNL (€ 13.233) e Fondo ex art. 90 CCNL (€ 8.844).

Riduzione proporzionale in base al personale in servizio

La Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.4.2011 ha stabilito che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti (personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato), rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Nel nostro caso, tuttavia, non vi è stata diminuzione bensì incremento dell'organico, come risulta dalla tabella di seguito riportata.

Calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale del fondo	
Personale tecnico amministrativo (TD+TI) al 1.1.2010 e al 31. 12. 2010	150 - 159
<i>Semisomma (media) riferita all'anno 2010</i>	<i>154,5</i>
Personale tecnico amministrativo (TD+TI) al 1.1.2014 e al 31.12.2014	179 - 177
<i>Semisomma (media) riferita all'anno 2014</i>	<i>178</i>
Calcolo variazione % semisomma 2014 rispetto al 2010	+15,21

Pertanto ai fini dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010, l'unica decurtazione da operare è riferita al limite 2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
Fondo progressioni e economiche e produttività collettiva	
Risorse Fisse	
Fondo certificato 2004 (art.1 c.189 L. 266/05)	192.810
Incrementi contrattuali (ccnl 04-05 art. 5 c.1 – quota b-c-d)	11.191
Incrementi contrattuali (ccnl 06-09 art. 87 c.1)	10.553
Ria personale cessato b-c-d-ep intera (ccnl 06-09 art. 87 c.1)	2.542
Differenziale cessati o passaggi di categoria b-c-d-ep (ccnl 06-09 art. 87 c.1)	7.536
Incremento dotazioni organiche e relativa copert. (ccnl 06-09 art.87 c.2)	37.471
Totale risorse fisse	262.103
Risorse variabili	
<i>Non sottoposte ai limiti di cui all'art.9 comma 2bis, L122/2010</i>	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	9.228
Totale risorse variabili	9.228
TOTALE risorse fisse + risorse variabili	271.331
Decurtazioni	
Decurtazione fondo per PEO b-c-d-ep (ccnl 06-09 art. 88 c.4)	113.537
Decurtazione art.1 c.189 L.266/05 – risorse fisse (2004-10%)	19.281
Decurtazione fondo limite 2010 – quota b-c-d (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	13.233
TOTALE risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	125.280

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

A seguito di una contabilità del fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo, si dà conto delle risorse utilizzate per Progressioni Economiche Orizzontali:

Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
PEO a carico bilancio – valore storico 2004 b-c-d-ep	24.398
PEO a carico bilancio – differenza 2004-2014 (+)	169.942
Totale risorse allocate all'esterno del fondo	194.338
Totale Fondo (TOTALE risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni + risorse allocate all'esterno del fondo)	319.618
Totale Fondo lordo oneri (32.7% pari ad € 104.515)	424.133

Sintesi della costituzione fondo personale Elevate Professionalità (EP)

Descrizione	Importi
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP	
Risorse Fisse	
Fondo certificato 2004 (art.1 c.189 L. 266/05)	87.164
Incrementi contrattuali (ccnl 04-05 rt. 5 c.1 – quota ep)	3.249
Incrementi contrattuali (ccnl 06-09 art.90 c.2)	4.708
TOTALE risorse fisse	95.121
Risorse variabili	
<i>Non sottoposte ai limiti art.9 comma 2bis, L122/2010</i>	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	448
TOTALE risorse fisse + risorse variabili	95.569
Decurtazioni	
Decurtazione art.1 c.189 L.266/05 – risorsefisse (2004-10%)	8.716
Decurtazione fondo limite 2010 quota ep (art. 9 c. 2bis L122/2010)	8.844
TOTALE risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	78.009
Totale Fondo lordo oneri (32.7% pari ad € 25.509)	103.518

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente (categorie B,C,D)

Descrizione	Importi
Fondo progressioni e economiche e produttività collettiva	
Indennità di responsabilità (esperti/resp. procedimenti e responsabili U.O. Cat. C/D – di cui all'art. 91 c. 1) Art. 88 c. 2 lett. b) CCNL 16.10.2008	50.077
Compensi per produttività e miglioramento dei servizi /Performance Individuale Art. 88 c. 2 lett. d) e art. 91 c. 3 CCNL 16.10.2008 (compresa IMA pari ad € 14.769)	67.548
Altre indennità (autista/interventi di emergenza)	4.885
Indennità preposti sicurezza (senza altro incarico di responsabilità)	2.770
Totale Destinazioni	125.280
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
PEO a carico bilancio b-c-d-ep	194.338
Totale Destinazioni allocate all'esterno del Fondo	194.338
Totale (al netto degli oneri)	319.618

Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale Elevate Professionalità

Descrizione	Importi
Fondo unico per le risorse decentrate	
Retribuzione di posizione <i>Art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008</i>	65.664
Retribuzione di risultato <i>Art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008</i>	12.345
Totale (al netto degli oneri)	78.009

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento al bilancio 2014

Le risorse di cui ai fondi per il trattamento accessorio, trovano adeguata copertura nel bilancio della Scuola per l'anno 2014 e precisamente nei capitoli A.C.1.08.03.02 – Fondo per la produttività collettiva e progressioni economiche orizzontali e A.C.1.08.03.03 – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale cat. EP.