



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA: la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO: il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo alle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO: il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO: il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO: il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO: il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni, in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO: il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA: la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", e successive modifiche e integrazioni, e in particolare l'art. 24-bis nel quale viene introdotta presso le università la figura del tecnologo a tempo determinato;
- VISTO: il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Università;
- VISTO: lo Statuto della Scuola Superiore Sant'Anna, emanato con D.D. n. 770 del 9 dicembre 2011, integrato e modificato con D.R. n. 94 del 9 marzo 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 69 del 24 marzo 2015;
- VISTO: il Codice Etico della Scuola Superiore Sant'Anna e in particolare l'art.7;
- VISTO: il Regolamento per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato della Scuola Superiore Sant'Anna, emanato con D.R. n. 30 del 22 gennaio 2014;
- VISTA: la richiesta, nostro protocollo n. 21462 del 12/12/2017, del prof. Christian Cipriani, Direttore dell'Istituto di BioRobotica della Scuola Superiore Sant'Anna, di attivazione di una procedura selettiva per l'assunzione di una unità di tecnologo, appartenente alla categoria D – posizione economica D7, con contratto a tempo determinato di 18 mesi, rinnovabile fino a un massimo di ulteriori tre anni;
- CONSIDERATO: che la copertura economica del contratto graverà interamente su fondi di ricerca di competenza dell'Istituto;
- VERIFICATO: che non sussistono graduatorie vigenti alle quali si possa attingere per ricoprire la posizione;



DISPONE

Art. 1

Oggetto della selezione e profilo richiesto

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24-bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di diciotto mesi, rinnovabile fino a un massimo di ulteriori tre anni, con inquadramento nella categoria D – posizione economica D7 presso l'Istituto di BioRobotica della Scuola Superiore Sant'Anna, per lo svolgimento di attività tecniche e gestionali nei settori della neuroingegneria, della neuroprotesi, della neuroriabilitazione e della neurorobotica.

Nell'ambito delle attività di ricerca dell'Istituto sono in corso di svolgimento i seguenti progetti: RONDA: "RObotica indossabile personalizzata per la riabilitazione motoria Dell'arto superiore in pAzieuti neurologici"; due progetti HBP: "*Human Brain Project Specific Grant Agreement 2*"; MOTU: "Protesi robotica di arto inferiore con *smart socket* ed interfaccia bidirezionale per amputati di arto inferiore" e CYBERLEGS++: "*The CYBERnetic LowEr-Limb CoGnitive Ortho-prosthesis Plus Plus*".

In particolare, per i progetti MOTU e CYBERLEGS++ sono previste numerose attività di validazione dei dispositivi e sistemi realizzati in varie condizioni sperimentali, mentre per i progetti HBP e RONDA è prevista la realizzazione di esperimenti per la validazione di sistemi robotici e modelli computazionali per la neuro-riabilitazione in modello animale murino. È quindi necessario rafforzare l'expertise neurobiologica dell'Area "Neuroingegneria" dell'Istituto.

La persona selezionata dovrà essere in grado di svolgere autonomamente funzioni implicanti diverse soluzioni non prestabilite, con un grado di responsabilità legato alla correttezza delle soluzioni adottate.

La figura ricercata dovrà inoltre possedere un'ottima conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, buone capacità relazionali, di *problem solving* e propensione al lavoro di gruppo.

Per i cittadini stranieri è richiesta altresì una buona conoscenza della lingua italiana.

La Scuola garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento nei luoghi di lavoro.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) Laurea Magistrale (D.M. 270/04) appartenente alla classe LM-6 Biologia ovvero titoli equiparati o equipollenti ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e successive modifiche e integrazioni: Laurea Specialistica (D.M. 509/99) appartenente alla classe 6/S Biologia o Diploma di laurea in Scienze Biologiche (Vecchio Ordinamento); Lauree Magistrali/Specialistiche appartenenti rispettivamente alle classi LM-7 e 7/S Biotecnologie agrarie, LM-8 e 8/S Biotecnologie industriali, LM-9 e 9/S Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche (<http://hubmiur.pubblica.istruzione.it/web/universita/equipollenze-titoli>);
- b) almeno sei anni, anche non continuativi, di qualificazione professionale attinente il profilo di conoscenze e competenze indicato all'art. 1 del presente bando. Il candidato in possesso di almeno sei anni di qualificazione professionale dichiarata in domanda è ammesso con



- riserva: la rispondenza della qualificazione al profilo a bando sarà verificata dalla Commissione esaminatrice nel corso della prima riunione;
- c) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea; saranno ammessi a partecipare anche i familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro della U.E. che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - d) conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata, da accertarsi nel corso della prova d'esame;
 - e) godimento dei diritti civili e politici;
 - f) aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare per i nati fino al 1985;
 - g) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione (da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione);
 - h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
 - i) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso tra quelli di cui alla L. 16/1992.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- possesso di un titolo di studio equipollente documentato da apposita certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia stato ancora emesso ma sia stata avviata la relativa procedura;
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo ricoperto; tale conoscenza sarà accertata nel corso delle prove di esame.

In base a quanto previsto dall'art. 7 del Codice Etico della Scuola, coloro che siano parenti entro il quarto grado ovvero affini entro il secondo grado di un docente, di un ricercatore ovvero di un membro del personale tecnico amministrativo della Scuola, sono tenuti a dichiararlo nell'apposito spazio previsto nel modello di domanda. L'ufficio competente ne informerà il Comitato Garante, il quale provvederà a monitorare l'andamento della relativa procedura.

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. c) della L. 240/2010, sono in ogni caso esclusi dalla selezione i soggetti legati da un rapporto di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura che richiede la procedura di selezione o con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.



I candidati sono ammessi alla selezione con riserva; per difetto dei requisiti prescritti, la Scuola potrà disporre in qualsiasi momento, con nota motivata del Responsabile del Procedimento, l'esclusione dalla selezione.

Art. 3

Domanda di ammissione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice sulla base del modello allegato (Allegato A), sottoscritta e indirizzata al Direttore Generale della Scuola Universitaria Superiore Sant'Anna di Pisa, Piazza Martiri della Libertà n. 33 – 56127 Pisa, dovrà **pervenire entro il termine perentorio del 22 gennaio 2018, pena l'esclusione**; la presentazione potrà essere effettuata attraverso una delle seguenti modalità:

- direttamente, presso l'Ufficio Protocollo della Scuola Superiore Sant'Anna, Piazza Martiri della Libertà n. 33, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al giovedì dalle ore 10.00 alle 12.30 e dalle ore 15.00 alle 16.30; il venerdì dalle ore 10.00 alle 12.30; si comunica che l'Ufficio Protocollo della Scuola nel periodo dal 27 dicembre 2017 al 5 gennaio 2018 sarà chiuso;
- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o per corriere (le domande dovranno recare sulla busta la seguente dicitura: "*Procedura di selezione – Personale tecnologo – Istituto di BioRobotica D7 – Profilo Neuroingegneria*");
- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@sssup.legalmailpa.it; affinché la trasmissione sia ritenuta valida, è necessario che venga utilizzata una casella di posta elettronica certificata (PEC) riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto **NON sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta elettronica semplice, pena l'esclusione**.
- in caso di impossibilità a procedere con l'invio tramite posta elettronica certificata, **i soli cittadini stranieri** potranno trasmettere la domanda con posta elettronica ordinaria all'indirizzo protocollo@sssup.it, previa sottoscrizione con firma digitale; ove non sia possibile sottoscrivere digitalmente la domanda il candidato provvederà a validare la documentazione mediante sottoscrizione autografa prima della prova d'esame. Ai predetti candidati sarà inviata una e-mail di conferma dell'avvenuta ricezione della domanda.

Per l'invio telematico di documentazione dovrà essere utilizzato il formato PDF.

La data di presentazione è stabilita dal timbro in entrata dell'Ufficio Protocollo della Scuola.

Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) nome e cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, luogo di residenza;
- b) cittadinanza, specificando lo stato di appartenenza/provenienza; i familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno stato membro della U.E. dovranno dichiarare di essere in possesso del titolo di soggiorno permanente ovvero specificare il titolo di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa nello Stato italiano. Inoltre, i cittadini non appartenenti all'U.E. dovranno dichiarare di essere in possesso di: a) uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente disciplina in materia di immigrazione che consenta la stipulazione di contratto di lavoro subordinato presso la Pubblica Amministrazione; b) lo status di rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, ovvero lo status di protezione sussidiaria ai sensi del D. Lgs. 251/2007; c) condizione di familiare del titolare dello status di protezione sussidiaria presente sul territorio nazionale ai sensi



- dell'art. 22, commi 2 e 3 del D. Lgs. 251/2007 (specificando anche nei casi di cui alle lett. b) e c) il possesso del relativo titolo di soggiorno);
- c) titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando l'Ateneo presso il quale il titolo è stato conseguito e la data di rilascio. In caso di titolo conseguito all'estero i candidati dovranno allegare la traduzione autenticata della competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del titolo stesso e indicare gli estremi dei decreti di equiparazione del predetto titolo o, in alternativa, dichiarare di aver provveduto alla richiesta del medesimo con indicazione della relativa data. La modulistica e le informazioni per la richiesta di equipollenza del titolo conseguito all'estero sono reperibili sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica al seguente indirizzo Internet: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>
 - d) possesso della qualificazione professionale prevista all'art. 2 lettera b) del presente bando. Al fine di consentire una puntuale verifica da parte della Commissione, i candidati devono fornire tutti gli elementi utili per l'individuazione dei titoli dichiarati e specificare: per i titoli accademici o i corsi professionali, la denominazione, l'ente e la data di conseguimento; per l'attività professionale, la tipologia contrattuale, l'Ente e/o società presso il quale è stata prestata l'attività, il dettaglio delle attività svolte nonché la data di inizio e fine rapporto;
 - e) possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 2;
 - f) possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 – n. 487 e successive modifiche (Allegato B). Non saranno tenuti in considerazione titoli di preferenza presentati alla Scuola successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
 - g) recapito eletto ai fini della partecipazione alla selezione e indirizzo e-mail di riferimento (PEC o posta elettronica semplice), che costituirà l'unico mezzo di comunicazione per eventuali esclusioni dalla procedura selettiva.

I candidati devono specificare, nella domanda di partecipazione alla selezione, eventuali ausili necessari, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992 e successive modifiche e integrazioni.

Alla domanda dovrà essere allegato curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo (Allegato C), **datato e firmato**. L'eventuale possesso dei titoli di cui all'art. 6 del presente bando dovrà essere inserito direttamente nel curriculum, indicando in dettaglio tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, e specificando, per l'attività professionale, la tipologia contrattuale, l'Ente e/o società presso il quale è stata prestata l'attività, il dettaglio delle attività svolte nonché la data di inizio e fine rapporto, oppure, per i titoli accademici o i corsi professionali, la denominazione, l'ente e la data di conseguimento.

Gli stati, fatti e qualità personali elencati nella domanda di partecipazione al concorso e nel curriculum allegato hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 (in quest'ultimo caso **i candidati sono tenuti ad allegare alla domanda una copia fotostatica non autenticata del proprio documento di identità in corso di validità**).

La firma che il candidato deve apporre in calce alla domanda, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, non richiede autenticazione.



Relativamente alle modalità di presentazione dei titoli di cui all'art. 6 del presente bando, si fa presente che i candidati possono provarne il possesso soltanto mediante le dichiarazioni rese direttamente nel curriculum come sopra indicato. I titoli devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La Scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alla modalità di presentazione delle domande possono essere richiesti all'U.O. Sviluppo Organizzativo della Scuola Superiore Sant'Anna (tel.: 050 883.552/185, e-mail concorsi@sssup.it). Si comunica che gli uffici della Scuola saranno chiusi nel periodo dal 27 dicembre 2017 al 5 gennaio 2018.

Art. 4

Commissione esaminatrice

Alla verifica del possesso del requisito di cui all'art. 2 lettera b) del presente bando e all'espletamento delle prove di concorso provvederà apposita Commissione esaminatrice nominata con provvedimento del Direttore Generale, secondo quanto previsto dalle disposizioni normative in materia.

Il Segretario della Commissione, oltre alle attività di stretta competenza, avrà il compito di accertare e garantire il rispetto della normativa e dei termini relativi a ogni fase della procedura concorsuale.

La Commissione è tenuta a completare i propri lavori nel termine massimo di 90 giorni dalla sua nomina, salva proroga eccezionalmente richiesta e motivatamente concessa dal Direttore Generale.

Art. 5

Prove d'esame

Per la formazione della graduatoria la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, di cui 30 riservati ai titoli – nelle modalità previste dall'art. 6 – e 70 alle prove d'esame.

L'esame consisterà in una prova scritta, a carattere teorico-pratico, e in una prova orale: alla prova scritta potrà essere attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti, e si intenderà superata con una votazione minima di 21/30, mentre alla prova orale potrà essere attribuito un punteggio massimo pari a 40 punti, e si intenderà superata con una votazione minima di 28/40.

Le prove saranno finalizzate a verificare le capacità tecnico-professionali del candidato e le conoscenze e le attitudini rilevanti per lo svolgimento delle attività relative al posto messo a concorso, come previsto dall'art. 1 del presente bando; in particolare, per lo svolgimento delle attività tecniche e gestionali in ambito neuroingegneristico, il candidato dovrà possedere le seguenti capacità, che costituiranno le materie oggetto delle prove:

- sviluppo di tecnologie per interfacce neurali, neuroprotesi e sistemi neuro-robotici;
- gestione e implementazione delle attività di sperimentazione di dispositivi neuroingegneristici, nanotecnologici e biorobotici in vitro e in vivo;
- gestione di progetti nazionali e internazionali nel settore della neuroingegneria, delle nanotecnologie e della biorobotica.



Inoltre, le prove saranno volte ad accertare le capacità relazionali, di *problem solving* e la propensione al lavoro di gruppo, oltre che a valutare la conoscenza delle fonti interne della Scuola (Statuto, Codice Etico, Codice di Comportamento, Regolamento Interno Istituto di BioRobotica, Disciplinare per l'accesso e lo svolgimento di attività in sicurezza nei laboratori dell'Istituto di BioRobotica della Scuola Superiore Sant'Anna, Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2019). Nel corso delle prove verranno altresì accertate la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, quella della lingua inglese e, per i candidati stranieri, quella della lingua italiana.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Art. 6

Valutazione dei titoli

Ai titoli potrà essere attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa, e sarà resa nota ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Le categorie dei titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, purché attinenti al profilo messo a selezione di cui all'art. 1 del presente bando, sono i seguenti:

- Esperienza professionale (a esclusione di quella inclusa nella qualificazione richiesta come requisito di accesso): 10/30;
- Titoli di studio ulteriori/superiori rispetto ai requisiti di accesso previsti all'art. 2: 10/30;
- Pubblicazioni scientifiche: 10/30.

Sarà compito della Commissione esaminatrice, in via preliminare, individuare l'ammissibilità dei titoli presentati dai candidati e i punteggi da assegnare alle diverse tipologie.

Saranno valutati dalla Commissione solo i titoli presentati secondo le modalità indicate nel presente bando.

Art. 7

Calendario e svolgimento delle prove

Le prove si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- prova scritta: 29/01/2018 – ore 10.00 presso l'Istituto di BioRobotica della Scuola – Polo Sant'Anna Valdera, Viale Rinaldo Piaggio 34 – Pontedera (PI).
- prova orale: 5/02/2018 – ore 10.00 presso l'Istituto di BioRobotica della Scuola – Polo Sant'Anna Valdera, Viale Rinaldo Piaggio 34 – Pontedera (PI).

L'avviso relativo a eventuali spostamenti di orario/giorno/sede di svolgimento delle prove sarà pubblicato nell'*Albo on line* e sul sito web della Scuola (www.santannapisa.it) nella sezione "*Concorsi, selezioni e gare*" alla voce "*Selezione pubblica – Tecnologo – Istituto di BioRobotica D7 – Profilo Neuroingegneria*", **almeno tre giorni prima della data prestabilita**.

Ai candidati non sarà dato altro avviso, e pertanto coloro che non avranno ricevuto comunicazione personale di esclusione dalla selezione dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora indicata, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alle prove sarà considerata come rinuncia alle prove stesse.



Art. 8

Graduatoria di merito

La graduatoria di merito, approvata con provvedimento del Direttore Generale, previo accertamento della regolarità della procedura medesima da parte dell'ufficio competente, sarà pubblicata nell'*Albo online* e sul sito web della Scuola (www.santannapisa.it) nella sezione "*Concorsi, selezioni e gare*" alla voce "*Selezione pubblica – Tecnologo – Istituto di BioRobotica D7 – Profilo Neuroingegneria*".

La graduatoria sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e in quella orale, con l'osservanza, a parità di punti, degli eventuali titoli di preferenza indicati in domanda.

La Scuola si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria di merito al fine di procedere a ulteriori assunzioni che si rendessero necessarie, sia a tempo pieno che parziale.

Per conseguire l'idoneità alla posizione di tecnologo è necessario raggiungere un punteggio minimo pari a 70/100.

Art. 9

Costituzione del rapporto di lavoro

Il vincitore stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 18 mesi, prorogabile fino a un massimo di ulteriori tre anni, con inquadramento come tecnologo e trattamento economico equiparato alla posizione economica D7 dei ruoli del personale tecnico amministrativo del comparto Università. Il trattamento accessorio sarà quantificato sulla base della valutazione effettuata dal Direttore dell'Istituto in relazione agli obiettivi raggiunti, e sarà pari al 15% del trattamento fondamentale.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. Per quanto riguarda i diritti e doveri del dipendente si fa riferimento alla normativa vigente in materia di pubblico impiego nonché alla regolamentazione interna concernente la figura del tecnologo a tempo determinato, disponibile al seguente link: http://www.santannapisa.it/sites/default/files/Regolamento_per_la_disciplina_dei_Tecnologi_a_tempo_determinato_ai_sensi_dell'art._24_bis_della_legge_n._240-2010.pdf.

Il contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico amministrativo.

L'immissione in servizio avverrà previo accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Persone e Organizzazione della Scuola Sant'Anna per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.



L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Scuola Sant'Anna – Piazza Martiri della Libertà, n. 33 Pisa – titolare del trattamento.

Art. 11

Responsabile del procedimento

Responsabili del procedimento concorsuale sono il Segretario della Commissione esaminatrice per quanto attiene la verifica del requisito di cui all'art. 2 lettera b) del bando e lo svolgimento della selezione, e il Responsabile dell'U.O. Sviluppo Organizzativo per quanto riguarda l'ammissione dei candidati alla selezione.

Art. 12

Norme finali e Pubblicità

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applica la normativa vigente in materia di concorsi e di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il presente provvedimento sarà reso disponibile nell'*Albo online* e sul sito web della Scuola (www.santannapisa.it), nella sezione "Concorsi, selezioni e gare" alla voce "Selezione pubblica – Tecnologo – Istituto di BioRobotica D7 – Profilo Neuroingegneria", sul sito del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca (<http://bandi.miur.it/>) e sul sito dell'Unione Europea (<http://ec.europa.eu/euraxess>).

Pisa, lì 21.12.2017

Il Direttore Generale

f.to Dott. Luca Bardi

*documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.
21, comma 2, del D. Lgs. n. 82/2005 e s. m. i.*