



**Accordo Integrativo 2020 sui criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria**

**CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo della Scuola Superiore Sant'Anna (di seguito SSSA) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, esclusi i Dirigenti. Esso si riferisce ai criteri generali per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza elaborati ai sensi dell'art. 82 c.2 del CCNL 2006/2009.

La stipula si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, una volta perfezionate le procedure di cui agli artt. 47 e 48 del D. lgs n. 165/2001. Gli effetti decorrono dal giorno della sottoscrizione, salvo diversa specifica previsione del presente contratto.

**Art. 1 – Requisiti per l'accesso**

Possono partecipare alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria coloro che:

- a) Hanno un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso la SSSA;
- b) Hanno maturato, nella posizione economica immediatamente inferiore a quella acquisibile a seguito della procedura, due anni di effettivo servizio nel comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato (rif. Art. 54, c.7 CCNL 2016/2018).

**Art. 2 – Criteri di selezione**

La progressione economica all'interno di ciascuna categoria viene attribuita a seguito di procedura selettiva effettuata da una Commissione appositamente nominata, sulla base dei seguenti criteri:

a) Formazione certificata e pertinente

Certificazione di avanzamento in competenze linguistiche, informatiche e tecniche. Titoli non necessariamente riferiti all'anno di riferimento della progressione Orizzontale purchè non inseriti in domanda per precedente progressione orizzontale conseguita	0.5 punto/certificazione max 1.5 punti per tipologia
Corsi di formazione attinenti ma non finanziati dalla Scuola. <b>Riferimento anno progressione orizzontale</b>	0.5 punto/corso max 1 punto

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità

Idoneità in concorsi per la categoria superiore Idoneità non necessariamente relative all'anno di riferimento della progressione Orizzontale purchè non inserite in domanda per precedente progressione orizzontale conseguita	0.5 punto/idoneità max 1 punto
--	-----------------------------------

Iscrizione albi professionali ed abilitazioni professionali attinenti (purché non costituiscano un requisito di accesso alla posizione e purché non inseriti in domanda per precedente progressione orizzontale conseguita)	0.5 punto/iscrizione e/o abilitazione max 1 punto
---	---

c) Qualità delle prestazioni individuali

La valutazione verrà desunta integralmente dai risultati riportati nelle schede di valutazione della performance per quanto attiene agli obiettivi ed alle competenze relativi all'anno per il quale viene bandita la progressione orizzontale.

d) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto

Fasce di anzianità			
12+anni: 100%	11 anni: 95%	10 anni: 90%	Incremento semestrale 2,5%
9 anni: 80%	8 anni: 70%	7 anni: 60%	Incremento semestrale 5%
6 anni: 45%	5 anni: 35%	4 anni: 25%	Incremento semestrale 5%
3 anni: 10%	2 anni: 0% (requisito minimo)		Incremento semestrale 5%

e) Titoli culturali e professionali

TITOLI CULTURALI	Punteggi								
	Max 4 punti per le categorie B, C e D				Max 5 punti per la categoria EP				
		Scuola dell'obbligo	Diploma	Laurea I Livello	Master I Livello	Laurea Magistrale	Laurea Magistrale a ciclo unico	Master II Livello	Dottorato/Perfezionamento/Specializzazione
Valutazione del titolo di studio aggiuntivo a quello di accesso per la categoria di appartenenza a condizione che: il costo non sia stato sostenuto dalla Scuola;									
non costituisca un requisito di accesso alla posizione;	B	-	1	2	1	2	4	1.50	3
non sia stato inserito in domanda per precedente progressione orizzontale conseguita	C	-	-	2	1	2	4	1.50	3
	D	-	-	-	1	2	2	1.50	3
	EP	-	-	-	1	-	-	1.50	3

<b>TITOLI PROFESSIONALI</b> <i>riferimento anno progressione orizzontale</i>	<b>Punteggio</b>
Commissioni di concorso/ gara d'appalto/redazione progetti	1 punto/incarico max 2 punti
Collaborazioni a giornali e riviste <i>Ai sensi della Legge 47/1948</i>	0.50 punti/giornale o rivista (max 1 punto)
Docenze autorizzate, interne o esterne	0.50 per giornata o frazione di giornata fino a un massimo di 1,5 punti
Presentazione lavori a convegni	0,5 punto/convegno (max 1 punto)
<b>Incarichi ulteriori</b>	<b>Punteggio</b>
Incarichi relativi alla sicurezza (addetto pronto soccorso, antincendio, disabili, preposto, utilizzo del defibrillatore), incarichi relativo al trattamento dati <i>Valutabili solo se non ricompresi nella posizione organizzativa</i>	0,5 punto/incarico (max 1 punto)
Altri Incarichi non previsti nelle voci precedenti purché non retribuiti	0,5 punto/incarico (max 1 punto)

### **Art. 3 - Approvazione della graduatoria**

Per ciascuno dei candidati la valutazione complessiva sarà data dalla somma dei punteggi parziali attribuiti per ciascun indicatore; verrà quindi stilata una graduatoria per ciascuna categoria, formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito.

A decorrere da tale data il dipendente può, entro 5 giorni, con istanza indirizzata al Direttore Generale, formulare proprie osservazioni ai sensi dell'art. 81 comma 3 del CCNL; tali istanze saranno valutate dal Direttore Generale entro 5 giorni.

I passaggi di categoria saranno effettuati sulla base delle risorse disponibili in particolare per le categorie B, C e D le risorse saranno ripartite in proporzione al numero degli aventi diritto per categoria. Per la categoria B si prevede comunque almeno una posizione.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente accordo, si fa riferimento al CCNL comparto Università – 16.10.2008 e al CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018.

per la parte sindacale

Pasquale Cuomo

Mario Finoia

Per le RSU

Giada Ali'

per la parte pubblica

Alessia Macchia

Laura Bevacqua

Ivonia Salituri