



**Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di tre unità di personale appartenenti alla categoria D – Area amministrativa-gestionale, posizione economica D1, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, di cui n. 1 per le esigenze dell'Istituto Dirpolis e n. 2 per le esigenze dell'Istituto di Management della Scuola**

## CRITERI DI VALUTAZIONE

### **1) Prova preselettiva:**

La prova preselettiva consisterà in n. 30 domande a risposta multipla (ciascuna domanda con tre possibilità di scelta, di cui una sola esatta) sulle tematiche oggetto del bando, ai sensi dell'art. 5.

I punteggi da assegnare alla prova preselettiva saranno così distribuiti:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 punti in caso di risposta errata, non data o multipla.

La Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale (appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie), né l'utilizzo della rete Internet; eventuali dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) in possesso dei candidati dovranno essere spenti, pena l'esclusione.

L'uscita dall'aula non sarà consentita, salvo particolari casi di necessità.

### **2) Prove scritte:**

La Commissione procede alla definizione dei criteri di valutazione delle due prove scritte: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata e capacità di analisi critica delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia appropriata.

Per ciascuna delle due prove scritte, la Commissione non consentirà la consultazione di nessun tipo di materiale (appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie), né l'utilizzo della rete Internet; eventuali dispositivi elettronici (cellulari, tablet, portatili...) in possesso dei candidati dovranno essere spenti, pena l'esclusione.

### **3) Titoli:**

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, purché attinenti al profilo messo a selezione, pubblicati nel bando, sono i seguenti:

- Esperienza lavorativa: massimo 7 punti, così valutati:
  - a. esperienza maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: massimo 1 punto per anno;



- b. esperienza maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: massimo 0,50 punti per anno;
- c. esperienza maturata nel settore privato, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato: massimo 0,25 punti per anno.

In caso di collaborazione coordinata e continuativa/a progetto, i suddetti punteggi saranno ridotti del 50%. Non saranno valutate esperienze maturate con contratti di somministrazione o di stage/tirocinio formativo.

Ai fini del computo dei periodi lavorativi, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Verranno valutate solo le frazioni di anno superiori a sei mesi; in caso di sovrapposizione fra più esperienze lavorative nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al candidato.

- Formazione post-laurea: dottorato di ricerca/PhD, diploma di specializzazione universitaria, master di I o di II livello: massimo 3 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto i titoli attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i criteri come di seguito indicato:

- Per quanto riguarda l'esperienza lavorativa: massimo 7 punti, così valutati:
  - a. esperienza maturata nel comparto Università e ricerca, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato:
    - i. 1 punto per anno per esperienze legate strettamente al ciclo di gestione dei progetti di ricerca, compresa la predisposizione della contrattualistica relativa;
    - ii. 0,50 punti per anno per esperienze solo in parte legate al ciclo di gestione dei progetti di ricerca, compresa la predisposizione della contrattualistica relativa;
  - b. esperienza maturata nel settore pubblico, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato:
    - i. 0,50 punti per anno per esperienze legate strettamente al ciclo di gestione dei progetti di ricerca, compresa la predisposizione della contrattualistica relativa;
    - ii. 0,25 punti per anno per esperienze solo in parte legate al ciclo di gestione dei progetti di ricerca, compresa la predisposizione della contrattualistica relativa;
  - c. esperienza maturata nel settore privato, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato:
    - i. 0,25 punti per anno per esperienze legate strettamente al ciclo di gestione dei progetti di ricerca, compresa la predisposizione della contrattualistica relativa;



- ii. 0,125 punti per anno per esperienze solo in parte legate al ciclo di gestione dei progetti di ricerca, compresa la predisposizione della contrattualistica relativa.

Ai sensi degli artt. 3 e 7 del bando di selezione, qualora i candidati abbiano indicato approssimativamente i periodi di attività, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato.

Se l'attività è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Qualora non sia esplicitata la tipologia di rapporto contrattuale, l'esperienza non sarà valutata.

- Per quanto riguarda la formazione post-laurea, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
  - Diploma di specializzazione universitaria: 0,50 punti;
  - Master universitario di I livello: 0,50 punti;
  - Master universitario di II livello: 1 punto;
  - Dottorato di ricerca/PhD: 2 punti.

#### **4) Prova orale:**

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce quali criteri di valutazione:

- chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza delle tematiche trattate;
- pertinenza delle argomentazioni;
- capacità di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale sarà volta ad accertare le capacità relazionali, organizzative e di comprensione delle esigenze dell'utente, di coordinamento di gruppi di lavoro e di multitasking, la propensione al lavoro di gruppo e l'approccio orientato all'innovazione, l'attitudine all'interdisciplinarietà, la flessibilità e l'orientamento all'obiettivo.

La Commissione stabilisce che le procedure di selezione saranno ultimate non oltre trenta giorni dallo svolgimento della prova orale (art. 11 D.P.R. 487/94, art. 2 L. 241/90).

Pisa, lì 30.09.2019