



**Sant'Anna**  
Scuola Universitaria Superiore Pisa

**Selezione pubblica, per titoli ed esami di una unità di tecnologo ai sensi dell'art. 24 - bis della L. 240/2010, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di trentaseimesi, prorogabile fino a un massimo di ulteriori ventiquattro mesi, con inquadramento nella categoria EP –posizione economica EP1, per le esigenze del Laboratorio Management e Sanità dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna**

**Estratto dal VERBALE DELLA PRIMA RIUNIONE, tenutasi in data 17 settembre 2018**

Ai sensi dell'art. 5 del bando di selezione per la formazione della graduatoria la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, di cui 20 riservati ai titoli, 40 riservati alla prova scritta e 40 alla prova orale.

#### **PROVA SCRITTA**

La prima prova scritta, a carattere teorico pratico, si svolgerà in data 18 settembre 2018, presso la sede dell'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna.

La Commissione predisporrà n. 3 distinte prove, ciascuna articolata in n. 3 domande a risposta aperta e sintetica e 6 domande a risposta multipla sulle tematiche di cui all'art. 1 del bando di selezione.

Le tre prove verranno proposte per il sorteggio da parte di un candidato.

La Commissione decide di assegnare n. 90 minuti di tempo per lo svolgimento della prova estratta.

La Commissione definisce i seguenti *criteri di valutazione*: chiarezza e correttezza espositiva, capacità di organizzazione e di sintesi, conoscenza adeguata delle materie/tematiche trattate, proprietà di linguaggio, utilizzo di terminologia adeguata.

La prova si intenderà superata, consentendo l'accesso alla prova orale, se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 28/40.

#### **TITOLI**

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della correzione della stessa. Il risultato di suddetta valutazione sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

Non saranno valutati i periodi che sono già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b del bando.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti.

I titoli valutabili e i punteggi massimi a essi attribuibili, pubblicati nel bando di selezione, sono i seguenti:

1. attività prestate presso enti pubblici e/o società private fino ad un massimo di 15 punti;
2. pubblicazioni scientifiche fino ad un massimo di 5 punti.

Saranno oggetto di valutazione soltanto le attività e le pubblicazioni attinenti al profilo a concorso, a giudizio della Commissione giudicatrice.

In particolare, la Commissione decide di esplicitare i *criteri* come di seguito indicato:

1. per quanto riguarda l'attività prestata presso enti pubblici e/o società private essa verrà così valutata, sulla base di contratti attinenti all'attività a bando:
  - esperienza di attività di elaborazione di banche dati amministrative/big data in ambito sanitario e/o di dati da indagini di soddisfazione agli utenti dei servizi sanitari - 1,5 per ogni semestre di attività lavorativa fino ad un massimo di 15 punti;
  - esperienza rispetto ad altre tipologie di banche dati sanitarie o altre attività riferibili al profilo - 1 punto per ogni semestre di attività lavorativa fino ad un massimo di 15 punti.

Ai fini del computo dei periodi valutabili, l'unità di misura sarà l'anno solare, calcolato sulla base della data di inizio e di fine del rapporto di lavoro (nella forma gg/mm/aaaa), rapportato a 365 giorni. Verranno valutate solo le frazioni di anno superiori a sei mesi; in caso di sovrapposizione fra più esperienze professionali nel medesimo arco temporale, verrà valutato esclusivamente il periodo più favorevole al candidato.

2. per quanto riguarda le pubblicazioni scientifiche saranno valutate sulla base dei seguenti criteri:
  - lavori su riviste nazionali e internazionali con referee - 1 punto per ogni pubblicazione;
  - lavori su riviste nazionali e internazionali senza referee - 0,5 punti per ogni pubblicazione.

Il punteggio complessivo non potrà comunque essere superiore a 5/20.

## **PROVA ORALE**

Relativamente alla prova orale, la Commissione stabilisce che sia articolata in n. 3 quesiti a risposta aperta, estratti dal candidato tra le tracce predisposte dalla Commissione, relativi alle seguenti tematiche:

- n. 1 domanda sulla valutazione della performance dei sistemi sanitari;
- n. 1 domanda sulle metodologie statistiche in ambito sanitario;
- n. 1 domanda sulla gestione basi di dati.

Inoltre, nel corso della prova orale, saranno accertate la conoscenza della lingua inglese nonché, attraverso il colloquio psico-attitudinale previsto dal bando, le capacità relazionali e di orientamento dell'utente, la propensione al lavoro di gruppo e le capacità di problem solving del candidato.

La Commissione stabilisce i seguenti *criteri di valutazione*: chiarezza, organizzazione e sintesi nell'esposizione, conoscenza delle tematiche trattate, pertinenza delle argomentazioni, capacità critica e di analisi delle tematiche proposte.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione non inferiore a 28/40.

Come riportato nel Bando di Selezione, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nella prova orale.