


Relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2021 ex art. 40, comma 3-sexies D.lgs. 165/2001 (circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, riporta un aggiornamento rispetto a quella redatta a giugno 2021 relativamente alla destinazione dei Fondi per il trattamento Accessorio 2021 così come certificata dal Collegio dei Revisori ed approvata dal CdA con delibera n. 31 del 20 luglio 2021.

L'aggiornamento si rende necessario a seguito dell'esito dell'ispezione da parte del servizio ispettivo del MEF nel periodo gennaio - marzo 2021 così come riassunto nella relazione ricevuta in data 22 giugno 2021, prot. 11543 in base alla quale è emerso che da una verifica sulla costituzione e destinazione dei Fondi per il trattamento accessorio nel periodo 2017-2020 la Scuola ha superato il limite imposto dall'art. 23 co.2 del D. Lgs. 75/2017 e pertanto è tenuta a recuperare nelle quattro annualità successive l'importo complessivo di € 78.598,90.

A tal proposito si veda la nota di controdeduzioni inviata ai Servizi Ispettivi del MEF in data 6 aprile u.s.

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto degli atti di contrattazione integrativa ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Incontro di contrattazione del 8 giugno 2022	
Periodo temporale di vigenza	Annuale	
Composizione della delegazione Trattante	Rettrice e Direttore Generale	
Soggetti destinatari	Personale Tecnico Amministrativo	
Materie trattate dagli atti di contrattazione integrativa (descrizione sintetica)	Revisione Accordo relativo all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio per l'anno 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno/ Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Il Piano integrato della Performance 2021-2023, il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2021-2023 e la Relazione sulla Performance 2020 sono state approvati dagli organi interni, validati dal Nucleo di Valutazione e pubblicati sul sito della Scuola. https://www.santannapisa.it/sites/default/files/sss_performance_2021_2023_def1.pdf

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	https://www.santannapisa.it/sites/default/files/ssa_ptpct_2021-2023_def1.pdf https://www.santannapisa.it/it/ateneo/amministrazione-trasparente/relazione-sulla-performance
Eventuali osservazioni:		

Modulo II –(Sezione II) Illustrazione dell’articolato dei contenuti degli atti di contrattazione collettiva

In occasione dell’incontro di contrattazione del 8 giugno 2022 le parti trattanti hanno ripercorso i contenuti dell’accordo integrativo 2021 di cui di seguito si ricorda l’articolato:

1. Finanziamento del trattamento Accessorio
2. Produttività collettiva e individuale
3. Indennità accessoria mensile
4. Indennità di risultato per il personale di cat. C e D titolare di incarico
5. Compensi per rischio, disagio e reperibilità
6. Indennità di posizione e di risultato per il personale di categoria EP

soffermandosi principalmente sulla discussione del punto 2. Produttività collettiva e individuale con riferimento alla quale residua, per l’anno 2021 in via definitiva, la cifra di complessivi € 12.914,00.

Di seguito si riporta per maggiore chiarezza il prospetto di sintesi di destinazione dei Fondi per il trattamento accessorio per l’anno 2021:

Descrizione	Importi
Progressioni Economiche Orizzontali - art. 64 co. 2 lett. e CCNL 2016-2018	9.503
Indennità di responsabilità (Responsabili di funzione e Responsabili di U.O. Cat. C/D - art. 64 co.2 lett. d CCNL 2016-2018	57.406
Compensi per produttività e miglioramento dei servizi/performance individuale (art.64 co.2 lett. a e b CCNL 2016-2018) - indennità di risultato	29.482
Compensi per produttività e miglioramento dei servizi/performance individuale (art.64 co.2 lett. a e b CCNL 2016-2018) - Produttività collettiva e individuale	12.914
Indennità mensile accessoria (IMA) - art.64 co.5 CCNL 2016-2018	13.970
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale cat. B, C e D (disagio - rischio - reperibilità - preposti art. 64 co.2 lett. c CCNL 2016-2018	17.674
Totale Destinazioni	140.949

Modulo II (Sezione IV) – Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C e D

Progressioni economiche a carico del bilancio - Per l'anno 2021 sono stati utilizzati € 9.503,00 lordo dipendente relativamente al Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C e D.

Tale importo è stato calcolato considerando il personale in servizio al 31.12.2020 con i valori tabellari di competenza dell'anno 2020 aggiornati al CCNL 2016/2018.

Il Contratto integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno della categoria è stato stipulato il 6 novembre 2020 ed approvato dal CDA della Scuola con delibera n. 289 del 23 novembre 2020.

Indennità di responsabilità (Responsabili di funzione e Responsabili di U.O. Cat. C/D) – Per l'anno 2021 sono stati destinati al pagamento delle indennità di responsabilità nella misura di 2/3 non sottoposta a valutazione della performance complessivamente € 57.406,00.

Per la pesatura degli incarichi e la quantificazione delle singole indennità si rimanda al Provvedimento del Direttore Generale n. 101 del 9 marzo 2021.

Indennità di risultato per il personale di cat. C e D titolare di incarico – Per l'anno 2021 sono stanziati complessivamente € 29.482,00 destinati alla ripartizione al personale di categoria C e D, beneficiario dell'indennità di responsabilità di cui all'art. 64 co.2 lett. d CCNL 2016-2018, della quota di un terzo dell'indennità attribuita con PDG n. 101 del 9 marzo 2021 a titolo di indennità di risultato a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti come stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Produttività collettiva e individuale - L'importo di € 12.914, a valere sulle disponibilità del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è destinato alla remunerazione della produttività collettiva per l'anno 2021 a tutto il personale appartenente alle categorie B, C e D con o senza incarico di responsabilità, a seguito della conclusione del processo di valutazione 2021 sulla base del punteggio conseguito nel raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo i criteri e le modalità contenute nel Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (art.64 co.2 lett. a CCNL 2016-2018).

Per l'anno 2021, a seguito dell'esito dell'ispezione da parte dei servizi ispettivi del MEF citata in premessa, si rende necessario destinare tale somma al recupero parziale di quanto dovuto a causa dello sfioramento del limite di cui all'art. 23 co.2 del D. Lgs. 75/2017.

Indennità accessoria mensile - Il valore individuale mensile dell'indennità accessoria, per l'anno 2021, è fissato a 6,5 € lordo dipendente per un importo massimo complessivo di € 14.768,00 a valere sul Fondo per le risorse decentrate per le categorie B, C e D (art. 64 co.5 CCNL 2016-2018). Nel corso del 2021 sono stati erogati complessivamente al personale € 13.970,00.

Compensi per rischio, disagio e reperibilità – per l'anno 2021 sono stati utilizzati complessivamente per questa voce € 17.674,00 (art. 64 co.2 lett. c CCNL 2016-2018). Nel dettaglio di seguito gli incarichi riconosciuti per:

- a) Il personale che effettuerà interventi di emergenza legati alla necessità di garantire la continuità di servizi essenziali (es. erogazione energia elettrica, telefonia, applicazioni e servizi di rete) o di intervenire in situazioni di rischio per le persone e le infrastrutture, su specifica chiamata del responsabile gerarchico, fuori orario di lavoro, riceverà una quota giornaliera, pari ad € 30,00 cumulabile con lo straordinario.

- b) il personale che svolge funzioni di “autista” riceverà un’indennità annua pari ad € 500 e indennità giornaliera pari ad € 50,00 (cumulabile con eventuali straordinari) per servizio specifico effettuato fuori dai comuni nei quali sono ubicate le sedi della Scuola o per intere giornate o in orari disagiati (fuori fascia oraria di servizio ordinario), entro un importo massimo erogabile annuo pari ad € 2.000,00.
- c) Il personale tecnico amministrativo individuato dalle Strutture interessate e da queste segnalato alla U.O. Sicurezza e Ambiente come:
 Responsabile dell’Unità Locale (RUL), a cui è stata conferita un’apposita delega di funzioni per la gestione dei rifiuti (sub-delega), ai sensi del “Regolamento per la gestione dei rifiuti prodotti dalle strutture della Scuola”, Addetto alla gestione dei rifiuti, a cui è stato conferito l’incarico di coadiuvare gli impegni logistici e amministrativi del Responsabile dell’Unità Locale di appartenenza, ai sensi del “Regolamento per la gestione dei rifiuti prodotti dalle strutture della Scuola” nel caso che nel corso dell’anno siano stati prodotti e smaltiti rifiuti speciali ai sensi di legge, riceverà l’indennità annua di seguito indicata, differenziata in base a parametri legati alla “tipologia” e “quantità” dei rifiuti trattati e a seguito di comunicazione apposita della U.O. Sicurezza e Ambiente. L’indennità della singola UL verrà suddivisa pro-quota nel caso di più sub-delegati per singola Unità Locale e quota, non superiore ad € 100, per ciascun Addetto.

IST. BIOROBOTICA		IST. SCIENZE DELLA VITA			IST. TECIP	IST. INTEL. MECCANICA		DIREZIONE
UL BIOROBOTICA	UL BIOROBOTICA MARINA	UL Biolabs/Agro biodiversity	UL Plant Lab	UL MEDLAB	UL TECIP	UL Percro	UL Dogana d'acqua	UL Sede centrale
900	300	600	600	300	300	300	300	900

- d) il personale incaricato dell’attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell’emergenza che effettuerà interventi in occasione di esercitazioni/prove di evacuazione previsti dal Sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, riceverà una indennità pari ad € 30,00 per ogni intervento realizzato e registrato dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, comunque in misura non superiore a n.3/anno.
- e) attribuzione dell’indennità annua ai preposti appartenenti al personale tecnico amministrativo, senza altro incarico di responsabilità basata sull’individuazione di categorie di rischio differenziate “non rilevante (1)” e “rilevante (2)”, in base alle quali è definito l’importo delle suddette indennità annue, pari rispettivamente a € 300 e € 700. L’elenco dei preposti ai quali liquidare i suddetti importi sarà fornito al termine dell’anno di riferimento dalla U.O. Sicurezza e Ambiente sulla base dell’accettazione dell’incarico formalmente attribuito.

Destinazione Fondo Risorse decentrate cat. B, C e D - anno 2021

Fondo Risorse decentrate Cat. B, C e D 2021	
Descrizione	Importi
Progressioni Economiche Orizzontali - art. 64 co. 2 lett. e CCNL 2016-2018	9.503
Indennità di responsabilità (Responsabili di funzione e Responsabili di U.O. Cat. C/D - art. 64 co.2 lett. d CCNL 2016-2018	57.406
Compensi per produttività e miglioramento dei servizi/performance individuale (art.64 co.2 lett. a e b CCNL 2016-2018) - indennità di risultato	29.482
Rimborsa quota parte di somme dovute a seguito esito ispezione MEF per superamento limite ex art. 23 co.2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017	12.914
Indennità mensile accessoria (IMA) - art.64 co.5 CCNL 2016-2018	13.970
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale cat. B, C e D (disagio - rischio - reperibilità - preposti art. 64 co.2 lett. c CCNL 2016-2018	17.674
Totale Destinazioni	140.949

B) Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale Elevate Professionalità di cui al Fondo Retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP

Per quanto attiene al Fondo Retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP, non si registra alcuna modifica di destinazione rispetto a quanto illustrato nell'accordo integrativo e nella precedente relazione illustrativa.

Fondo retribuzione di posizione e risultato per la cat. EP 2021	
Descrizione	Importi
Fondo unico per le risorse decentrate	
Retribuzione di posizione Art. 66 co.1 lett.a) CCNL 2016-2018	92.007
Progressioni Economiche Orizzontali - art. 66 co. 1 lett. b) CCNL 2016-2018	1.968
Retribuzione di risultato Art. 66 co.1 lett.a) CCNL 2016-2018	9.198
Totale (al netto degli oneri)	103.173

Per quanto attiene, infine, all'attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale, ovvero:

- a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse dei Fondi fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 - b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici/attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
- si rimanda alla Relazione tecnico-illustrativa prodotta il 20 luglio 2021.

Il Responsabile Area Risorse Umane
Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

Il Direttore Generale
Dott.ssa Alessia Macchia