



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO: lo Statuto della Scuola ed in particolare l'art.33;

VISTO: il Piano Azioni Positive per l'anno 2019 elaborato dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituito ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010;

CONSIDERATO: che il suddetto Piano 2019 prevede interventi diretti ad agevolare la conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi familiari con particolare attenzione alla cura per bambini, anziani e persone non autosufficienti;

VISTA: la campagna promossa dal CUG di erogazione di un voucher a sostegno di tutte le componenti della Scuola, calcolato sulla base del valore ISEE del nucleo familiare e sul numero di carichi familiari;

VISTA: la comunicazione con la quale il Presidente del CUG, a seguito dell'esame, da parte del Comitato stesso, delle domande e della documentazione pervenute entro la data stabilita del 30 novembre 2019, ha trasmesso l'elenco degli aventi diritto all'erogazione del contributo di cui trattasi;

CONSIDERATA: la disponibilità esistente alla voce di costo A.C. 1.13.01.08 "Pari opportunità" UA.SA.03APO.01APO;

CONSIDERATA: altresì la disponibilità di complessivi € 4.060,11 alla voce di costo G.P.2.01.01.05 "Fondo Provvidenza al personale tecnico-amministrativo" del Fondo Rischi e Oneri del bilancio di previsione per l'esercizio corrente e derivante per € 680,00 da somme non erogate a gravare sul Fondo provvidenza 2018, come disposto con PDG. n. 119 del 19 aprile 2019, e da ulteriori € 3.380,11 quale quota parte della somma accantonata alla stessa voce quale prelievo del 5% su Fondo Comune di Ateneo 2018 ai sensi dell'art.9, c.2, lett. c del "Regolamento recante la disciplina dei prelievi e delle relative procedure sulle attività di ricerca e formazione";

DISPONE

Art. 1 Il pagamento ai soggetti di cui all'elenco allegato (all.1), parte integrante della presente disposizione, dell'importo complessivo di € 10.160,11 in qualità di voucher per l'anno 2019, con imputazione della spesa sulla voce di costo A.C. 1.13.01.08 "Pari opportunità" UA.SA.03APO.01APO ed alla voce G.P.2.01.01.05 "Fondo Provvidenza al personale tecnico-amministrativo" del Fondo Rischi e Oneri per gli importi riportati in premessa;

Art.2 La pubblicazione sul portale della Scuola nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente dei criteri utilizzati per la ripartizione del contributo citato in premessa

Pisa, lì 9 gennaio 2020

Il Direttore Generale  
Dott. Giovanni Viale

*(Riproduzione di documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)*