



Area Risorse Umane
Responsabile Area Dott.ssa Maria Alessia Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 14.2.1987, n. 41 - istitutiva della Scuola;
VISTO lo Statuto della Scuola emanato con D.D. n. 4437 del 2 febbraio 1996 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 9 maggio 1989, n.168;

VISTO il D.M 12.10.1988 n.301, con il quale sono stati fissati i criteri per l'erogazione di sussidi per interventi assistenziali a favore del personale in servizio, di quello cessato dal servizio e delle loro famiglie;

VISTA la L. 241/1990 che all'art. 12 (Provvedimenti attributivi di vantaggi economici) dispone "La concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati sono subordinate alla predeterminazione da parte delle amministrazioni procedenti, nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti, dei criteri e delle modalità cui le amministrazioni stesse devono attenersi. 2. L'effettiva osservanza dei criteri e delle modalità di cui al comma 1 deve risultare dai singoli provvedimenti relativi agli interventi di cui al medesimo comma 1".

VISTO l'articolo 7 del Contratto integrativo della Scuola "provvidenze a favore del personale";

VISTO il PdG n. 33 del 1 febbraio 2022 con il quale si procede alla nomina della Commissione preposta alla valutazione delle richieste a gravare sul Fondo Provvidenza che nelle premesse si dà conto di aver visto le "Linee Guida per l'erogazione del Fondo Provvidenza al Personale Tecnico Amministrativo di cui al DM 301 del 12 Ottobre 1988";

VISTE il documento "Linee Guida per l'erogazione del fondo provvidenza al personale tecnico amministrativo di cui al d.m. 301 del 12 ottobre 1988";

VISTA: la circolare Prot. 3414 del 16 febbraio 2022 nella quale sono illustrate le indicazioni operative per la presentazione delle domande di provvidenza e le tempistiche per la presentazione e alla quale era allegato il documento "Linee Guida per l'erogazione del Fondo Provvidenza al Personale Tecnico Amministrativo di cui al D.M. 301 del 12 Ottobre 1988", allegato alla presente circolare;

VISTA la disponibilità esistente alla voce di costo G.P.2.01.01.05 "Fondo Provvidenza al personale tecnico-amministrativo" del Fondo Rischi e Oneri del bilancio di previsione per l'esercizio corrente e quantificata in € 39.683,00 oltre oneri a carico Ente;

VISTI gli atti della Commissione;

DISPONE

Art. 1 L' erogazione dei contributi indicati nel prospetto di cui all'allegato A), parte integrante del presente provvedimento, ai dipendenti che ne avevano fatto richiesta nei tempi e modalità stabiliti dalla circolare citata, nel rispetto dell'art. 12 della L. 241/1990 e, quindi, dei criteri e dei limiti fissati nel documento "Linee



Provvedimento

Guida per l'erogazione del fondo provvidenza al personale tecnico amministrativo di cui al d.m. 301 del 12 ottobre 1988”;

Art. 2 Il costo complessivo di € 38.368,00 oltre oneri a carico Ente per € 12.546,00 trova copertura alla voce di costo G.P.2.01.01.05 “Fondo Provvidenza al personale tecnico-amministrativo” del Fondo Rischi e Oneri del bilancio di previsione per l'esercizio corrente.

Art.3 La restante disponibilità sia destinata a ulteriori iniziative nell'ambito di quelle previste e disciplinate dal D.M 12.10.1988 n.301;

Art.4 La pubblicazione sul portale della Scuola nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente dei criteri utilizzati per la ripartizione del contributo citato in premessa.

Pisa, 18 maggio 2022

Il Direttore Generale
Dott.ssa Alessia Macchia

(Riproduzione di documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 21 co. 2 del D.
Lgs. 82/2005)



Provvedimento

Allegato A

NUM. PERCETTORE	IMPORTO
1	945
2	1.348
3	1.500
4	1.021
5	935
6	1.500
7	803
8	1.300
9	933
10	483
11	2.186
12	456
13	1.500
14	1.003
15	1.480
16	1.766
17	3.047
18	1.500
19	1.500
20	1.500
21	1.500
22	960
23	1.270
25	1.500
26	639
27	1.858
28	1.500
29	934
30	1.500
TOT.	38.368